



ที่ นพ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๒๕

ศาลากลางจังหวัดนครพนม
ถนนอภิบาลบัญชา นพ. ๔๘๐๐๐

๑๖ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอเชิญประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบวาระการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้รับเรื่องเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม) พิจารณาตามอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เพื่อให้การพิจารณาเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ ในวันศุกร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น. ณ ห้องประชุมทิพย์โมฆิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามกำหนดโดยพร้อมเพรียงกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรวิทย์ พิมพ์นิลย์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครพนม
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๕๖๓๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมทิพย์โมชิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑
ระเบียบวาระที่ ๒
ระเบียบวาระที่ ๓
ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙
เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา
เรื่องเสนอเพื่อทราบ
๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง

ระเบียบวาระที่ ๕

๔.๓ รายงานการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๙
เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา
๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล
๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๕.๖ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ผ่านการสอบคัดเลือก/คัดเลือก
๕.๗ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ
๕.๘ พนักงานครู อบต. ขอย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจของลาออกจากการปฏิบัติงาน
๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๑๑ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๑๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือวิทยฐานะที่สูงขึ้น
๕.๑๔ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๕.๑๕ การพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒
เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ระเบียบวาระที่ ๖

รายละเอียดประกอบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม (ก.อบต.จังหวัดนครพนม)
ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙

วันศุกร์ที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมทิพย์โฆษิตคุณ ชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลเมืองนครพนม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๙

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมที่ผ่านมา

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

๔.๑ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รายงานผลการดำเนินการทางวินัยต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพิจารณาทำความเห็นเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานผลการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จำนวน ๗ แห่ง จำนวน ๙ ราย เป็นวินัยอย่างร้ายแรง ๓ ราย และวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ๖ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๑)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๔.๒ รายงาน...

๔.๒ รายงานความคืบหน้าการพิจารณาการอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง

ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และ
ร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ถูกสั่งลงโทษตามหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย ให้ผู้นั้นมีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลเพื่อส่งเรื่องให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็น
เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา นั้น

ปัจจุบันมีพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างได้ขออุทธรณ์และร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม จำนวน ๒ ราย

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๒)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

ท.ร.น

๔.๓ รายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local
Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๙

ด้วยจังหวัดนครพนม ได้ดำเนินการโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๘ ตามแนวทางกรมส่งเสริม
การปกครองท้องถิ่น โดยคณะทำงานได้ดำเนินการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการบริหารจัดการ ๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา
๓) ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ๔) ด้านการบริการสาธารณะ และ ๕) ด้านธรรมาภิบาล
เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๔.๓)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

ท.ร.น

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๕.๑ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๕.๑.๑ เลื่อนระดับปฏิบัติงาน เป็นระดับชำนาญงาน จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นายกรกช สิทธิ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	๒๘,๘๘๐	๒๘,๘๘๐	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒	นายศักดิ์ดา สุขพิทักษ์ นายช่างโยธาปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	๑๗,๒๗๐	๑๗,๓๑๐	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๑)

ข้อกฎหมาย...

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญงานตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑.๒ เลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อน (บาท)	อัตราเงินเดือน หลังเลื่อน (บาท)	วัน เดือน ปี ผ่านการประเมิน
๑	นางสาวรุ่งทิพย์ อนุวรรณ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑	อบต.โพนบก อ.โพนสวรรค์	๒๓,๓๔๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๒๓,๕๕๐	๖ สิงหาคม ๒๕๖๙
๒	นางรุ่งฤดี ศิริปะกะ นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	๒๒,๒๓๐ (๑ ต.ค. ๖๘)	๒๒,๖๒๐	๓ กันยายน ๒๕๖๙
๓	นางสาวพิสมัย ใจแก้ว นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	๓๕,๗๗๐	๓๕,๗๗๐	๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙
๔	นายบุญญา สายขุนทด นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	๒๖,๕๐๐	๒๖,๙๘๐	๑ กันยายน ๒๕๖๙
๕	นางสายนัยนา ไชยสุระ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	อบต.นาบัว อ.บ้านแพง	๒๗,๓๕๐	๒๗,๔๘๐	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙
๖	นายวิระ กุลนะ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๔๐๑-๐๐๑	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	๓๓,๕๖๐	๓๓,๕๖๐	๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙
๗	นางสาวจิตติตา ทุมประเสน นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	๒๓,๓๔๐	๒๓,๕๕๐	๔ กันยายน ๒๕๖๙
๘	นายคชาวุธ สุวรรณมาโจ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	๒๗,๘๐๐	๒๘,๐๓๐	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙
๙	นางสาวกรรณิกา นาขะมิน นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า	๒๔,๘๗๐	๒๔,๙๗๐	๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑.๒)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับ...

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอก ที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัย ที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตร การอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือ การพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลัง ไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือน ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือ ผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้น ๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ใน ความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความ ในส่วนนี้ ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการ เลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
1. พ.๖๖๐๐

๕.๒ การโอน...

๕.๒ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล

๕.๒.๑ ขออนุญาตออกเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย ✓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสุปราณี มหาโคตร ผู้อำนวยการกองคลัง ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.โคกสูง ✓ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง อบต.หนองปลิง. อ.นิคมน้ำอุ่น จ.สกลนคร ✓	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โคกสูง เป็นเวลา ๑๑ เดือน -อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.วาริชภูมิ จ.สกลนคร -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๔ ✓

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขออนุญาตมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม





๕.๒.๒ รับโอน...



๕.๒.๒ รับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด

จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวอมรรรัตน์ กาวิละแพทย์ นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๒-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.วาวี อ.แม่สรวย จ.เชียงราย	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.นาหว้า จ.นครพนม -อบต.นามะเขือ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๖๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ พ.ย. ๒๕๖๙
๒	นายวรวิรุทธิ์ หินเฑาะว์ นักจัดการจัดงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บางทรายน้อย อ.หัวหินใหญ่ จ.มุกดาหาร	นักจัดการจัดงานทั่วไปปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๙,๘๐๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -อบต.ดอนนางหงส์ มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๕๖ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑ ต.ค. ๒๕๖๙
๓	นางสาวจรรยาพร ประสาททอง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๒๖-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เรณู อ.เรณูนคร จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลบิดามารดา -อัตราเงินเดือน ๒๖,๘๘๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เรณูนคร จ.นครพนม -อบต.เรณู มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๙๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ

เห็นชอบ...

เห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

17/6/66

๕.๒.๓ ขออนุญาตโอนภายในเขตจังหวัด

จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นายพนมรักษ์ ประกิจ เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก จ.นครพนม	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ยอดเขา อ.วังยาง จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -อัตราเงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.หนองเทาใหญ่ เป็นเวลา ๒ ปี ๑ เดือน -ภูมิสำเนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร -อบต.ยอดเขา มีภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๙๓ -ตัดโอนตำแหน่ง ๑๖ ต.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขออนุญาตมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองการบริหารส่วนตำบลและนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา...

21

15

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1๕๐๘๐

๕.๓ พนักงานส่วนตำบลขอโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลโอนไป
เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	สิบโท ญัฐพล แพงดี เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน จ.นครพนม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๑-๐๒-๔๑๐๑-๐๐๘ ฝ่ายกิจการคณะผู้บริหาร สำนักงานเลขานุการ อบจ. อบจ.นครพนม ✓ อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม	-เหตุผล หาประสบการณ์ -ปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.โนนตาล เป็นเวลา ๕ ปี ๔ เดือน -อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท -ภูมิลำเนา อ.เมืองนครพนม จ.นครพนม -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความ
สมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันใน
ตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอ
เรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรง
ตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอน
พนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง
และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและ
รับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความ
เห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน
ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่ง
รับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่้อออกคำสั่งให้โอน
โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

1๕๐๘๐

๕.๔ การรับโอน...

๕.๔ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวนวัต แก้วหนองสังข์ พนักงานเทศบาล ✓ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๕๖-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.กุสุมาลย์ ✓ อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.โพนจาน ✓ อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม	-เหตุผล ดูแลครอบครัว -อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท -ภูมิลาเนา อ.โพนสวรรค์ จ.นครพนม -อบต.โพนจาน มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๒๔ -ตัดโอนตำแหน่ง ๒ ต.ค. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๗ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

ข้อ ๑๗๑ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๑๖๕๐๒

๕.๕ การรับโอน...

๕.๕ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่	ข้อมูลประกอบการพิจารณา
๑	นางสาวกริดา ทศน์จันดา ข้าราชการพลเรือนสามัญ เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๗๑๖๖ ฝ่ายอำนวยการ สำนักงานที่ดินจังหวัดสกลนคร กรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเสียว อ.นาหว้า จ.นครพนม	-คุณวุฒิ ปวส.(การจัดการโลจิสติกส์) วิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจ สมุทรปราการ -ผ่านการอบรมหลักสูตรคอมพิวเตอร์ จำนวน ๗๕ ชั่วโมง จากวิทยาลัย การอาชีพพรหมานิคม -อัตราเงินเดือน ๑๕,๐๑๐ บาท -ไม่มีหนี้สินหรือข้อผูกพันกับทาง ราชการและไม่อยู่ระหว่างการศึกษา ต่อหรือขอใช้ทุนแต่อย่างใด -ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือ ถูกล่ามว่ากระทำความผิดวินัย หรือเคย ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกล่ามว่าใน คดีแพ่ง คดีอาญา หรือคดีปกครอง -ภูมิลำเนา อ.ธาตุพนม จ.นครพนม -อบต.บ้านเสียว มีค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๕๐ -กรมที่ดินไม่ขัดข้องในการให้โอน -ตัดโอนตำแหน่งวันที่ ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๙

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ หมวด ๘ ส่วนที่ ๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน



(ข) ผู้ได้...


(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้วุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกหรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้โดยบัญชีนี้ยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๑๖ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอน ให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทำ
Bo
ทั้งนี้...

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่ โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหาร สถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่ง ประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และมติที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชา ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือ ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือ เอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ จะแต่งตั้งและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ เป็นตำแหน่งที่ว่าง และไม่ได้รับรองหรือขอใช้บัญชี ผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. แต่อย่างใด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ผ่านการสอบคัดเลือก/คัดเลือก

๕.๖.๑ ขอโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก)

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ออกนอกเขตจังหวัด

จำนวน ๕ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้ง ในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖.๑)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหาร งานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือก พนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดให้ อบท. มีคำสั่งให้โอนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๖.๒ รับโอน...

๕.๖.๒ รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เข้ามาในเขตจังหวัด จำนวน ๒๗ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๗๐

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดให้อปท. มีคำสั่งให้ออนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เพื่อพิจารณา

๕.๖.๓ การโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ภายในเขตจังหวัด จำนวน ๑๒ ราย ทั้งนี้ ให้ต้นสังกัดเดิมและต้นสังกัดใหม่ตัดโอนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖.๓)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๙ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยกำหนดให้อปท. มีคำสั่งให้ออนและรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาแล้ว เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เห็นควร ให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่สอบคัดเลือก/คัดเลือกได้ต่อไป

จึงเสนอเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม



๕.๗ ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเภทวิชาการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ✓

ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๑	นางสาวกานต์พิชชา เปรมศิริวงศ์ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง อบต.นาหว้า อ.นาหว้า จ.นครพนม	๒๐,๓๖๐	๒๐,๔๔๐

การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- นายอิทธิกร พงศ์กิตติวิริยะ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ
- คลังจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- สรรพากรพื้นที่จังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- นายกองัดการบริหารส่วนตำบลนาหว้า กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า กรรมการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

- ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ /รับสมัคร วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๙

๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

- คุณวุฒิปริญญาบัญชีบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร
- ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๗ ปี (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๘ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๒ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๖.๘๓ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๓๓.๐๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๗๗

๒. นางจิรญา...





ที่	ชื่อ-สกุล ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง และส่วนราชการใหม่	อัตราเงินเดือน	
			ก่อนแต่งตั้ง	หลังแต่งตั้ง
๒	นางจิรญา แสนบุตร เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองชน ✓ อ.นาทม จ.นครพนม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ✓ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองชน ✓ อ.นาทม จ.นครพนม	๒๓,๓๗๐	๒๓,๗๑๐

การตรวจสอบของฝ่ายเลขานุการ

๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙)

๒. คณะกรรมการสอบคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

- จำเริญ ทวี คุณรัตน์ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดนครพนม ประธานกรรมการ
- ปลัดจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- ท้องถิ่นจังหวัดนครพนมหรือผู้แทน กรรมการ
- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองชน กรรมการ
- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองชน กรรมการ

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ดังนี้

- ประกาศรับสมัคร วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙ /รับสมัคร วันที่ ๖ - ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ /ทดสอบความรู้ความสามารถ (สอบภาค ก., ข., ค.) วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๙
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๙

๔. คุณสมบัติผู้ผ่านการสอบคัดเลือก

- คุณสมบัติปริญญาศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
- ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระยะเวลา ๑๒ ปี (ไม่น้อยกว่า ๒ ปี)

๕. เป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ ลำดับที่ ๑ โดยปรากฏผลการทดสอบตามหลักสูตร ดังนี้

- ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๐ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๗๙ คะแนน
- ความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ได้ ๑๐๐ คะแนน ได้ ๘๒ คะแนน

รวมคะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน ได้ ๒๔๑ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๓๓

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีการย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ อาจร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ข้อ ๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการการสอบคัดเลือก

๕.๑ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือกขึ้นคณะหนึ่ง จำนวน ๖ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด เป็นประธาน

(๒) หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก จำนวน ๒ คน

(๓) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือรองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลที่นายกเทศมนตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือกมอบหมาย

(๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

(๕) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก

ให้หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๑ คนเป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วยเลขานุการได้ไม่เกิน ๒ คน

๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งดำรงตำแหน่งอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด และพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวผ่านการทดสอบตามหลักสูตรวิธีการ และเกณฑ์การตัดสิน รวมถึงมีคุณสมบัติตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เห็นควร เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสอบคัดเลือกดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด มีมติเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๒๕๕๘

๕

๕.๙ พนักงาน...

๕.๘ พนักงานครู อบต. ขอย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง อำเภอเมืองนครพนม ได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูย้ายสับเปลี่ยนภายในองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๘)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันภายในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ พนักงานจ้างตามภารกิจขอลาออกจากการปฏิบัติงาน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นางสาวจิราณีชา อุตสาหกรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอนาหว้า ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

๒. นางประเทืองศรี พรหมประเกตุ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) สังกัด สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลนาหว้า อำเภอโพนสวรรค์ ขอลาออกจากการปฏิบัติงาน เพื่อไปประกอบอาชีพส่วนตัว ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ (ยื่นหนังสือขอลาออกวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๙ และนายก อบต. อนุญาตให้ลาออก)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ การร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์นี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ไม่มีภาระหนี้สินผูกพันกับต้นสังกัด และไม่อยู่ระหว่างถูกตั้งกรรมการสอบสวนความผิดทางวินัย และนาย ก.อบต. อนุญาตให้ลาออกจากราชการ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เลขา

๕.๑๐ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจที่ครบสัญญาจ้าง จำนวน ๖๔ แห่ง ๒๕๒ ราย รายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐)

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่านโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเห็นเสนอให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นจาก คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล”

ข้อพิจารณา...

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบล ได้รายงานขอความเห็นชอบบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙) จำนวน ๕ แห่ง ๖ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	หมายเหตุ
๑	อบต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม	นางสาวธนพร วดีศิริศักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๑๗		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		
๒	อบต.โพนทอง อ.เรณูนคร	นายวชิระ เกษรราช	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๘๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		
๓	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	นางสาวชาลิสา โยลัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๓,๙๒๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๑๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		
๔	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นายศรัณย์ เหลาบัว	พนักงานประจำรถบรรทุกขยะ (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๐๘		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		
๕	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นางสาวอนุสรณ์ คักดีศรีวัน นางสาวประภาพร บุญม่วงมา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๙๒๐	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๑,๓๘๐	
			-ค่าใช้จ่ายมาตรา ๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๔.๓๓		
			-ระยะเวลาสัญญาจ้าง ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว การสรรหาเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ผู้ผ่านการสรรหา
มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๒ ขอความเห็นชอบผลการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ

ตามที่พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลได้แจ้งความประสงค์จะขอมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น
และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้พิจารณาเห็นชอบให้องค์การบริหาร
ส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการ
ชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต
กำหนด นั้น

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดนครพนม ได้ตรวจสอบระบบดิจิทัลเพื่อพัฒนาวิชาชีพทางการศึกษา (Digital
System Local Education Professional Developmean : D-LEP) พบว่า มีการแจ้งผลการประเมิน
ผลงานครูเพื่อให้มีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย
ดังนี้

๑. ผ่านการประเมิน จำนวน ๓ ราย

๑.๑ นางจรรุวรรณ สิงห์เงา สังกัด ศพด.บ้านนาถ่อน อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม

๑.๒ นางเรืองอุไร พิกุลหอม สังกัด ศพด.ตำบลดอนนางหงส์ อบต.ดอนนางหงส์
อ.ธาตุพนม

๑.๓ นางบัวไข ศรีสุทัศน์ สังกัด ศพด.อบต.นาคุณใหญ่ อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า

๒. ไม่ผ่านการประเมิน จำนวน ๔ ราย

๒.๑ นางไพบูรณ์ วงศ์ตาโสม สังกัด ศพด.วัดโพธิ์ชัยศรี อบต.พิมาน อ.นาแก

๒.๒ นางสาวปนัดดา กิจติยะ สังกัด ศพด.บ้านแพง อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน

๒.๓ นางเพ็ญประภา เรืองขวัญ สังกัด ศพด.อบต.นาคุณใหญ่ อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า

๒.๔ นายคณิต ภูอาบทอง สังกัด ศพด.บ้านดอนเตย อบต.ดอนเตย อ.นาทม

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและ
วิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่
๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องมี
คุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอ...

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักชักรกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ ก.อบต.จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ และผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติและนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการบริหารส่วนตำบลนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

-ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

-ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์...

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วิถีทัศน์บันทึกการสอน จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้องได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพหรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการขอรับการประเมิน ส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ ให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการขอรับการประเมิน ส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการขอรับการประเมิน ส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอเป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับสำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตามแนวทางที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่รับคำขอและหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจากกรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบ แล้วแต่กรณี ต่อไป จากนั้นให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แจ้งมติ ก.อบต.จังหวัด เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคําสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่า ขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคําสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่า ขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วมีความเห็นว่า การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนวิทยฐานะของ พนักงานครูของคํการบริหารส่วนตำบลเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรให้ความ เห็นชอบผลการประเมิน “ผ่าน” เพื่อให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ราย และ ผลการประเมิน “ไม่ผ่าน” จำนวน ๔ ราย

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานครู อบต. เพื่อเลื่อนหรือให้มี วิทยฐานะที่สูงขึ้น

ด้วยพนักงานครูของคํการบริหารส่วนตำบลได้แจ้งความประสงค์ที่จะขอมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของคํการ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย คือ นางวไลพร คำไตรย์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ (คศ.๒) เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๑๙ สังกัด ศพด.บ้านราชควาย องค์การ บริหารส่วนตำบลนาราชควาย อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

จึงเสนอขอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ได้พิจารณาให้ความ เห็นชอบให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะ การจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชี รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.กำหนด โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการประเมินผลงานว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม ลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ของคํการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๖ การประเมิน...

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีการะงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาอย่างน้อย ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักชักรกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์หรือถูกวินิจัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลงตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมิน และลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมิน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามที่ ก.อบต. กำหนด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้ และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบเพื่อประเมินผลงานดังกล่าวต่อไป

๒. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๑๙ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมาตรฐานทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

“การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านที่ ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรบริหารส่วนตำบลที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินเพื่อมีวิทยฐานะชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะ

ชำนาญการ...

ชำนาญการพิเศษ โดยให้สำนักงาน ก.อบต. จังหวัด เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้าน ๑ ด้านทักษะการปฏิบัติงาน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การปฏิบัติงาน โดยระบุงค์ประกอบคณะกรรมการว่า “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อ ที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย” ทั้งนี้ ไม่ต้องระบุงค์กรรมการประเมิน เนื่องจาก เป็นการดำเนินการโดยลับ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วพนักงานครูทั้ง ๒ ราย มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดนครพนมให้ความเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ และ ด้านที่ ๒ ของพนักงานครูดังกล่าว ตามรูปแบบคณะกรรมการประเมินผลงานดังนี้ “ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย”

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

14/8/2568

มติที่ประชุม

๕.๑๔ การกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลเรณู อำเภอรณนคร ได้เสนอขอความเห็นชอบกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ซึ่งตำแหน่งจะว่างในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เหตุเกี่ยยณอายุราชการ เพื่อให้สามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้นได้ และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อ ๑๓ (๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้าง เงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้นในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล หรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบล ยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่าง เพื่อให้ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์
จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๕ การพิจารณาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒

ด้วยแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งจะครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ให้แล้วเสร็จก่อนฉบับเดิมครบกำหนด และเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อให้มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครพนมได้ดำเนินการจัดทำและเสนอร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ โดยได้กำหนดตำแหน่งเพิ่มและยุบตำแหน่งที่ไม่จำเป็นจากแผนอัตรากำลังฉบับเดิม จำนวน ๔๔ แห่ง และคงตามแผนฉบับเดิมจำนวน ๓๖ แห่ง

คณะกรรมการพิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๙ ได้พิจารณากลับกรองแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และผลการพิจารณาปรากฏตามบัญชีสรุปการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒) แนบท้ายระเบียบวาระการประชุม

(รายละเอียดตามเอกสารประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๕)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งและอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบล ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ต้องคำนึงถึงลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพ และความยากของงาน ค่าใช้จ่ายด้านบุคคล และงบประมาณรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยการกำหนดตำแหน่งดังกล่าวต้องเทียบได้ในมาตรฐานเดียวกันกับข้าราชการพลเรือนสามัญ

ข้อ ๑๓ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในส่วนราชการ ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอแผนอัตรากำลังที่ได้จัดทำขึ้นตามข้อ ๑๖ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศใช้แผนอัตรากำลังดังกล่าว เพื่อเป็นกรอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตามระยะเวลาที่กำหนด เมื่อครบกำหนดรอบระยะเวลาการใช้แผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓ ปีแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖ เป็นระยะเวลา ๓ ปี ในรอบถัดไป

ข้อ ๒๔...

ข้อ ๒๔ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดก็ดี หรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนดเปลี่ยนแปลงไปก็ดี ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสม ทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้ อบต.ดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด หรือ อบต.ที่ ก.อบต.จังหวัดมอบหมาย มีอำนาจยุบเลิกตำแหน่งหรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยให้ อบต. ดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๔ ก.อบต.จังหวัด หรือ อบต.ผู้ได้รับมอบหมาย มีอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดนครพนม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และ การใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงาน ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

ข้อ ๑๔ การปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างให้กระทำได้เฉพาะการปรับปรุงตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับตำแหน่งผู้มีทักษะที่เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล โดยจะต้องมีเหตุผลและความจำเป็นในการพิจารณาที่จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อนถึงจะปรับปรุงตำแหน่งได้ และถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีในคราวเดียวกัน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๔ เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐-๒๕๗๒ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ใน

ระเบียบ...

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

๕/ ๒๓

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖.๑

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหาการสอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีเอนออกนอกเขตจังหวัด ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	ว่าที่ ร.ต.หญิงกัญญาภัทร เรียงเงิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีอาวุโส องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาสาม อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี	๓๒,๔๕๐	ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒	นายต้อง ฉายละออ	นายช่างโยธาอาวุโส องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตาขัน อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง	๓๕,๗๗๐	ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๓	สิบเอกบุญเลิศ มุตรราช	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายพัฒนามนุษชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองน้ำไหล อำเภอคลองลาน จังหวัดกำแพงเพชร	๓๙,๐๘๐	ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๔	นางสาวขวัญพัฒน์ เดชโสม	ครูชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเสียว อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการโรงเรียนอนุบาลตำบลอาฮี องค์การบริหารส่วนตำบลอาฮี อำเภอนาหว้า จังหวัดเลย	๓๘,๐๓๐	ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖.๒

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผ่านการสรรหา (สอบคัดเลือก/คัดเลือก) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีรับโอนเข้ามาในเขตจังหวัด ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นายสุระศักดิ์ งอยจันทร์ศรี	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลพังช้าง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๔๐,๙๐๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒	พันจ่าเอกสมัย ดิลสิงห์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าสร้างถ่อ อำเภอดำชะอี จังหวัดมุกดาหาร ✓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสีชมพู ✓ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๔๔,๙๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๓	นางสาวศุภกานต์ ทองเหลือง	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลป่าขามดงหมู อำเภอหว้านใหญ่ จังหวัดมุกดาหาร ✓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพินาม ✓ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๔๓,๕๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๔	นายเหม็นต์ คล่องดี	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน่านม่วงคำ ✓ อำเภอดงศรีพนม จังหวัดสกลนคร ✓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง ✓ อำเภอดงยาง จังหวัดนครพนม	๔๔,๒๘๐	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๕	นายวิจิต แสนอุบล	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมน้ำอุ่น อำเภอนิคมน้ำอุ่น จังหวัดสกลนคร ✓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาขมิ้น อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม ✓	๔๐,๙๐๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๖	นางสาวเพ็ญพิศ วงศ์พิมล	หัวหน้าสำนักงานทั่วไป ระดับต้น (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร ✓	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลมหาชัย อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม ✓	๔๖,๔๙๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๗	นางสาวอรณิชา ไชยวงษ์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเซกา อำเภอเซกา จังหวัดบึงกาฬ ✓	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาคู อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม ✓	๔๐,๙๐๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๘	นางสาวดวงสุรีย์ ศรีวงษ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลผู้ผึ้ง อำเภอเมืองยโสธร จังหวัดยโสธร ✓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม ✓	๓๗,๙๖๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๙	นางสาววรรณิภา บุญช่วย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรงปราสาท อำเภอปรางค์กู่ จังหวัดศรีสะเกษ ✓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสราเมธาราช อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ✓	๓๑,๓๔๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๐	นายอัศเดช ไม้อกริ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลพราน อำเภอขุนหาญ จังหวัดศรีสะเกษ ✓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ✓ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ✓ อำเภอราษีไศล จังหวัดนครพนม	๔๐,๒๖๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ✓
๑๑	นางวราณี เนาวีศรีสอน	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาง อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร ✓	ผู้อำนวยการกองคลัง ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกันเหล็ก ✓ อำเภอราษีไศล จังหวัดนครพนม	๓๙,๖๓๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๒	นายสมคิด ชัยนา	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ✓ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี ✓ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนางัว ✓ อำเภอราษีไศล จังหวัดนครพนม	๓๗,๙๖๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๓	นางสาวอ้อย จันทะนนท์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ✓ องค์การบริหารส่วนตำบลพระเสาร์ อำเภอมหาชนะชัย จังหวัดยโสธร ✓	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาถ่อน ✓ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	๓๖,๘๖๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๔	นางดวงใจ เนาวบุตร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ✓ องค์การบริหารส่วนตำบลขามวรรณ อำเภอพนมไพร จังหวัดร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา ✓ อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๓๗,๔๑๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๕	นางสาวเอมพร ศูนย์จันทร์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเชิงชุม อำเภอพรหมานนิคม จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านผึ้ง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๔๑,๕๕๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๖	นายวัฒนา ไชยบัน	นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชะโนดน้อย อำเภอดงหลวง จังหวัดมุกดาหาร	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแก่ง อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๓๑,๗๖๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๗	นายสุนันท์ อัจฉยาพา	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพอก อำเภอหนองพอก จังหวัดร้อยเอ็ด	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกุฉิม อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	๓๑,๗๖๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๘	นายสุกิตติ แก้วละล้าย	นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลขี้ก่า อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนามะเขือ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	๓๓,๘๗๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๙	นายสุริยา วุฒ ยอญธร	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่าโพ้น อำเภอโคกศรีสุพรรณ จังหวัดสกลนคร	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสังข์ อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๓๑,๓๔๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๒๐	นายวิหาว ชุนซัง	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุสุมาลย์ อำเภอกุสุมาลย์ จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	๕๔,๐๙๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒๑	นายอริยัตถกร นนทสะเกษ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดอน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพิมาย อำเภอนาแก จังหวัดนครพนม	๔๐,๙๐๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒๒	นางสาวชญาภา ขมภูจักร์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาบอน อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๔๒,๒๑๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒๓	นายขวัญเพชร อุทัยมา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อำเภอเมืองมหาสารคาม จังหวัดมหาสารคาม	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลขามเฒ่า อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๔๒,๒๑๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒๔	นางสาวจิรัชยา แรมจบก	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลกุตุจิก อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์แพง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	๓๘,๕๒๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๒๕	นางชยาภรณ์ พันหนองแสน	นักวิชาการศึกษานำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลป่าไผ่ อำเภอเมืองหนองบัวลำภู จังหวัดหนองบัวลำภู	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	๓๕,๗๗๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒๖	นายวันชัย พิมพ์นันท	นักวิชาการศึกษานำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนาคำ อำเภอศรีเมืองใหม่ จังหวัดอุบลราชธานี	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพุ่มแก อำเภอโนนสะอาด จังหวัดนครพนม	๓๙,๖๓๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒๗	นางดาวใจ สารศิริ	ครูชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์งาม อำเภออากาศอำนวย จังหวัดสกลนคร	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกุดตาไก่ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดตาไก่ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	๔๐,๑๐๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๖.๓

บัญชีสรุปเสนอการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาการสอบคัดเลือก/คัดเลือก เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร กรณีโอนภายในเขตจังหวัด
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑	นางอรณิชชา นามพันธ์	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบ่อ อำเภอโนนสะอาด จังหวัดนครพนม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโพนสว่าง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	๔๖,๔๙๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๒	นางสาวปัทมา อินทรี	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบ่อสงคราม อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านค้อ อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	๔๔,๙๙๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๓	นางสาวดอกสร้อย คำแสง	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกุรุคุ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๙,๐๘๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๔	นายหลวง ปิตาละเต	หัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเอื้อง อำเภอศรีสงคราม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านฝาง อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๔๑,๕๕๐	พ.นี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๕	นางนภาลักษณ์ ลุมวงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ✓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๔๐,๙๐๐	ย้าย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๖	นายอนันต์ แก่นท้าว	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลแสนพัน อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนนางหงส์ ✓ อำเภอธาตุพนม จังหวัดนครพนม	๓๗,๔๑๐	ย้าย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๗	นางสาวพัชรี บัวเดช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว ✓ อำเภอนาหว้า จังหวัดนครพนม	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเพ็ญตาก ✓ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๙,๐๘๐	ย้าย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๘	จำเอกเสถียร อินทะเสน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังตามัว อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคำเตย ✓ อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม	๓๕,๗๗๐	ย้าย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๙	นางศิริรักษ์ แขวงเมือง	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเรณู อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ✓ องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	๓๗,๙๖๐	ย้าย ตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๐	สิบเอกไพรวลัย ศรีวะสุทธิ์	นักวิชาการจัดการเก็บรายได้ชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนบก อำเภอโพนสวรรค์ จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม	๔๑,๕๕๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๑	นายวุฒิกร สุราราช	นายช่างโยธาชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนามะเขือ อำเภอปลาปาก จังหวัดนครพนม	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนางาม อำเภอเรณูนคร จังหวัดนครพนม	๓๕,๕๔๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป
๑๒	นายสุริยกานต์ ดีโคตร	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าจำปา อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลรามราช อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม	๔๒,๘๙๐	ย้ายตั้งแต่วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

บัญชีรายละเอียดประกอบการพิจารณาการย้ายสับเปลี่ยนพนักงานครูภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๘/๒๕๖๘ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและสังกัดส่วนราชการเดิม		ตำแหน่งและสังกัดส่วนราชการใหม่		เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัดเดิม	ตำแหน่ง	สังกัดใหม่	
๑	นางมาลี คำหอม	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๘	ศพด.บ้านวังกะแล	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๔	ศพด.ฝั่งหลวง	๓๘,๗๙๐
๒	นางสำราญ บัวคำ	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๔	ศพด.ฝั่งหลวง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๘	ศพด.บ้านวังกะแล	๓๒,๓๐๐
๓	นางสาวโยธิน ดาโท	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๑	ศพด.บ้านวังกะแล	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๘	ศพด.ฝั่งหลวง	๓๒,๒๗๐
๔	นางสาวสิริพร อินรักษา	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๘	ศพด.ฝั่งหลวง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๑	ศพด.บ้านวังกะแล	๒๙,๖๓๐
๕	นางสาวอรอุมา พรหมนาน	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๔	ศพด.อบต.บ้านผึ่ง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๙	ศพด.บ้านวังกะแล	๓๒,๓๘๐
๖	นางสายสวาท พรหมนาน	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๙	ศพด.บ้านวังกะแล	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๕	ศพด.อบต.บ้านผึ่ง	๒๙,๕๔๐
๗	นางสาวจิระภรณ์ จันทะมาลา	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๑	ศพด.อบต.บ้านผึ่ง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๐	ศพด.บ้านหนองปลาตุก	๓๐,๔๙๐
๘	นางมลฤดี โพธิ์ศรี	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๐	ศพด.บ้านหนองปลาตุก	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๔๑	ศพด.อบต.บ้านผึ่ง	๓๐,๔๐๐
๙	นางสาวพรรณณา จະริศรี	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๗	ศพด.อบต.บ้านผึ่ง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๙	ศพด.ฝั่งหลวง	๓๐,๕๕๐

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งและสังกัดส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งและสังกัดส่วนราชการใหม่			เงินเดือน
		ตำแหน่ง	สังกัดเดิม		ตำแหน่ง	สังกัดใหม่		
๑๐	นางกนกวรรณ สิงห์ผู้	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๒๙	ศพด.ฝั่งหลวง		ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๓	ศพด.บ้านหนองปลาตุก		๓๘,๓๔๐
๑๑	นางสาวอัมพร คำเหล็ก	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๓	ศพด.บ้านหนองปลาตุก		ครู วิทยฐานะชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๓๗	ศพด. อบต.บ้านฝ้าง		๓๒,๑๔๐

ประกอบระเบียบวาระที่ ๕.๑๐

บัญชีสรุปเสนอการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดนครพนม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
					เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑	อบต.บ้านแก้ง อ.นาแก	นางสาวกนกวรรณ เชื้อตาทอง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๖๐๐	ดี	๒ มี.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
๒	อบต.นาคู อ.นาแก	นายพนิต กลางประพันธ์ นางสาวลักขณา โอชารส นางสาววิญญา นามเทลา นายเฉลิม สุขเจริญ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑๖,๘๖๐ ๑๔,๕๓๐ ๑๗,๓๐๐ ๑๔,๓๖๐	ดีมาก ดี ดีมาก ดีมาก	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๐๓		
๓	อบต.คำพิ อ.นาแก	นายพรมรินทร์ โอนวัง นางสาวสุรรัตน์ แสนศรี นางอะมัยพร แสนศรี นางสาวนิตยา หลาบโพธิ์ นางสาวฟ้าใหม่ พรหมพินิจ นางสาวสุนันท์ สอนสีดา นางสาวกิตติยา คำโสมศรี นายยุทธพงษ์ มงคล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๒,๘๐๐ ๑๔,๖๕๐ ๑๗,๔๐๐ ๑๔,๑๘๐ ๑๘,๐๐๐ ๑๗,๕๕๐ ๑๗,๔๒๐ ๑๔,๖๕๐	ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น ดีเด่น	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๖.๔๘		
๔	อบต.หนองบ่อ อ.นาแก	นางสาวบุณดา ผ่องคณะ นางสุธาสินี เทือกตาหลอย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๓๑๐ ๑๔,๒๘๐	ดีมาก ดีมาก	คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๔.๐๕		
					คำใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๕	อบต.สีชมพู อ.นาแก	นายน้อยม เสนาช่วย	คนสวน (ทักษะ)	๑๖,๐๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นางสาวมะลิลีย์ วงศ์พานูตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๔๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายจุฬา จันทรีไตรรัตน์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๒,๒๘๐	ดีมาก	"	"	
		นายเฉลิมชนม์ วงศ์คำท่า	ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า	๑๕,๐๐๐	ดี	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๒๕								
๖	อบต.ก้านเหลือง อ.นาแก	นายปรีชา มงคลเกตุ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๖,๔๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นางสม ปุ่มเป้า	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๕๙๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวจริยญา แก้วหวงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗,๑๙๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวเบญจวรรณ สวัสดิ์พ้อ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๖,๔๒๐	ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๗.๖๘								
๗	อบต.พิमान อ.นาแก	นางสาวพนารัตน์ ต้นสมรส	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๖๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายนิเวศ วงศ์คำโสม	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๗๓๐	ดีมาก	"	"	
		นายสุระชาติ ชาเครือ	คนตักแถมสวน (ทักษะ)	๑๖,๒๕๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวปรวรณ์ อันปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	๑๗,๒๘๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวเสาวลักษณ์ สุนะคะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๖,๑๒๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวศิริวรรณ พิกุลศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๔๐๐	ดีเด่น	"	"	
		นายเดชดำรง อรพล	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔,๕๔๐	ดีมาก	"	"	
		นายวุฒิพงษ์ แสนสามารถ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๓,๑๖๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวเกศินี พ้ออมาตย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๔,๗๒๐	ดีเด่น	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๐๙								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๘	อบต.พุ่มแก อ.นาแก	นางสาวฉัตรสิริ ธัญพลอมาตย์ นายณัฐวัชร วงษ์สุชะ นายอาณัฐ สอนมมาลา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๘๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๔,๘๘๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ช่วยช่างสำรวจ	๑๔,๘๘๐	ดีมาก	"	"	
๙	อบต.หนองสังข์ อ.นาแก	นางสาวพุดธิดา ลาตบาศรี นายถาวร เชื้อบริบูรณ์ นายโชคชัย เชื้อบริบูรณ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๓๒๐	ดี	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๙.๐๑		
			พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ)	๑๗,๙๑๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
			พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ)	๑๗,๙๑๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๒ ส.ค. ๒๕๗๓	
๑๐	อบต.บ้านเอื้อง อ.ศรีสงคราม	นายธนาวัฒน์ จำปาซ้อน นายวิรุจ มณีพรรณ นางสาวธัญญารัตน์ ส่องแสง นางนิจิตา นาดช้างแดง นางสาวชญาภรณ์ ไชยกา นางสาวประวีณา อุม่า นายชาตรี อุม่า นายสมชาย คະດູນ นายปราณี หมอแก้วชัย	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑๒,๗๐๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๙.๓๖		
			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑๒,๖๗๐	ดีมาก	๑ ก.ย. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๓๕๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๘๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๗๘๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๗๘๐	ดีมาก	"	"	
			พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๖,๗๘๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๖,๗๘๐	ดีมาก	"	"	
			พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑๒,๖๘๐	ดีมาก	"	"	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๙.๐๗		
๑๑	อบต.นาเตือ อ.ศรีสงคราม	นางสาวสุภา โค้ทังคะ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๓๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๗๒		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน เฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๒	อบต.โพนสว่าง อ.ศรีสงคราม	นางสาววรรณัน ตันโล่ห์ นางสาวกัญญาณัฐ ปิดทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๘๘๐ ๑๘,๘๐๐	ดีมาก	๑ ก.ย. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
					ดีมาก	"	"	
๑๓	อบต.นาใน อ.โพนสวรรค์	นายอดิสร จอมสวรรค์	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๒,๖๘๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๖.๓๑		
๑๔	อบต.นาหัวบ่อ อ.โพนสวรรค์	นางณอมศรี มะสุใส นางศรีพันธุ์ โยสัย นางสาวแพรวนภา อินทสิทธิ์ นางสาวแสงระวี โยสัย	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๕๐๐ ๑๘,๐๓๐ ๑๒,๔๗๐ ๑๕,๕๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
๑๕	อบต.โพนสวรรค์ อ.โพนสวรรค์	นายชัยยา บุรีขันธุ์ นางสาวอรอุมา จันทกลาง	พนักงานขับรถกู้ชีพ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๔๓๐ ๑๕,๓๖๐	ดีมาก ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๑๘		
๑๖	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	นายไศยชัย สิงห์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๑,๗๘๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๒๐		
๑๗	อบต.กุฉินิม อ.ธาตุพนม	นางสาวสุพรรณษา แก้วก่า นางสาวสุรภา จีรัตน์กุล นายวรเชษฐ์ รัตมงคล	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานผลิตน้ำประปา (ทักษะ)	๑๙,๔๐๐ ๑๕,๐๑๐ ๑๒,๗๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
					ดีมาก	"	"	
					ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๙๑			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๑๘	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	นายคมสันต์ มีควาฬ นางจาวรรณ โสภัย นายเบญจมิตร ชามาตย์ นางสุพัทธรา ถาคำ นางสาวอมรรรัตน์ อัสการ นางสาวจินตนา จันทมะ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๒๕๐ ๑๙,๐๖๐ ๑๖,๖๒๐ ๑๙,๓๔๐ ๑๙,๐๖๐	ดีมาก ดีได้ ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ " " ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ ๑ ต.ค. ๒๕๖๙ "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ " " ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐ ๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒ "	
๑๙	อบต.อุมเมฆา อ.ธาตุพนม	นายอดุลย์ แสนบุษุม	พนักงานขับบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๒,๓๘๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙	ร้อยละ ๓๓.๗๒	
๒๐	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	นางสาวพรพิมล สักขิมหาร นางอริยาพร ประทุมมั่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๔๙๐ ๑๒,๖๖๐	ดีมาก ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙	ร้อยละ ๓๓.๖๘	
๒๑	อบต.น้ไหลม อ.บ้านแพง	นายอภิเดช แพงมาพรหม นางสาวศิริภัสสร แพงมาพรหม นายปรีชา ผาลี นางสาวฉัตรณัฏฐา ภัชญ์โสภา	พนักงานขับบรรทุกน้ำ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๖,๐๖๐ ๑๕,๑๕๐ ๑๖,๐๖๐ ๒๑,๖๐๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓ " " "	
๒๒	อบต.นาเข อ.บ้านแพง	นายพิชัย ดาราสว่าง นางสาวศิริวรรณ ทะนะเวช นางสาวอภิญญา จรรย์รัตน์	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๘๐๐ ๑๗,๕๕๐ ๑๕,๑๕๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙	ร้อยละ ๓๒.๐๗	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙	ร้อยละ ๓๗.๗๕	

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๓	อบต.โพธิ์ทอง อ.บ้านแพ้ว	นางสาวอาทิตย์ญา ขาญคำ นางสาวอุไรวรรณ เหล่าชัย	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๙,๕๗๐ ๑๕,๐๒๐	ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
						"	"	
๒๔	อบต.หนองแขวง อ.บ้านแพ้ว	นางสาวนัฐรินทร์ ลาไม้ นางสาวนัยนา มุลพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๑๕๐ ๑๒,๓๙๐	ดีมาก ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๗.๗๗		
						๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
๒๕	อบต.โคกหินแฮ่ อ.เรณูนคร	นางสาวสุธิดา สุขี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๙๘๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๓.๓๔		
						๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
๒๖	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	นายธีรชัย ชนโสม นางเยาวรักษ์ พูนประสาร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๘๘๐ ๑๘,๓๕๐	ดีมาก ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๒.๘๕		
						๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
๒๗	อบต.นางาม อ.เรณูนคร	นายโชคชัย แสนรังค์ นายเจริญรัตน์ จันทศรี นางสาวสุพรรณนิภา บุญรักษ์ นายสมภาพ แสนมิตร นางสาวนุชจรี สุนะเทพ นางสาวณัฏฐา เทพคำราม	คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ พนักงานขับยนต์ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑๓,๑๑๐ ๑๒,๖๘๐ ๑๕,๐๑๐ ๑๒,๒๘๐ ๑๒,๙๙๐ ๑๘,๓๘๐	ดี ดีมาก ดีมาก ดี ดี ดี	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๘.๑๑		
						๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
						"	"	
						"	"	
						"	"	
๒๘	อบต.เรณู อ.เรณูนคร	นางสาวจันทิรา เตโช	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๘๘๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๗๐ ร้อยละ ๓๐.๓๖		
						๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๙๓		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๒๙	อบต.เรณูใต้ อ.เรณูนคร	นายอัศวินรัตน์ พันทา นางสาวทิพวรรณ ธรรมเม นางสาวกาญจนา คำวัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๗,๗๓๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๑๖๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๕๔๐	ดีต้น	"	"	
๓๐	อบต.โนนตาล อ.ท่าอุเทน	นางสาวณัฐนันท์ ชนะดิษฐ์ นางสาวนิตยา มณีสุน นายอภิชาติ วศิริศักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๕๒๐	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๕๕			
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๐๘๐	ดีต้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
			ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๒,๖๘๐	ดีต้น	"	"	
๓๑	อบต.รามราช อ.ท่าอุเทน	นายวรจันต์ ศศิภานนท์ นางสาวณัฐธิญา ไชยสุระ นางสาวธัญพร ภูซุม นางสาวปฐิกา ไตรยะถา	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๘,๘๙๐	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๖.๔๑			
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๕,๒๓๐	ดีต้น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๒๐	ดีต้น	"	"	
๓๒	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	นางสาวพัชราภรณ์ บุคระธรรม นายสุชนันต์ พันธิ์บุรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๑๓๐	ดีต้น	"	"	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๘๐				
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๐๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
๓๓	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	นางสาวชนิสฬา คังกัน นายวีระยุทธ แสงบา นางสาววิชรภรณ์ พุทธิจักร นายณพฤทธิ์ บุญศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๑๕๐	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๔.๑๑			
			พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๖,๗๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๕,๖๔๐	ดีมาก	"	"	
๓๔	อบต.หนองเทา อ.ท่าอุเทน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔,๓๔๐	ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๗.๐๙			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๓๔	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	นางสาวทิพย์ สอนสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยนายช่างโยธา พนักงานสูบน้ำ (ทักษะ)	๑๕,๗๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นางสาวสุรีพร อุทากา		๑๖,๐๒๐	ดีมาก	"	"	
		นายศิริศักดิ์ สุวรรณมาโจ		๑๔,๐๙๐	ดีมาก	"	"	
๓๕	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	นายธนาวัฒน์ เขียงแสน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๔,๙๙๐	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๒.๔๘			
		นางสาวรัตติกานต์ คุรุคำ		๑๕,๕๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นายสมชาย กวดนอก		๑๒,๖๗๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวเสาวลักษณ์ มณีรัตน์		๑๕,๔๗๐	ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๐๘			
๓๖	อบต.จาง อ.จาง	นายสิทธิศักดิ์ ขุนอุดม	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๘,๑๕๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๑๕ มี.ค. ๒๕๗๑	
		นายฉัตรชัย วงศ์ศรีชา		๑๖,๒๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นายดนัย อุทัยวัตร		๑๕,๐๓๐	ดีมาก	"	"	
		นางจิรวรรณ เกษะผ่าย		๑๘,๑๕๐	ดีเยี่ยม	"	"	
		นางละอียด โสมแผ้ว		๑๖,๑๓๐	ดีมาก	"	"	
		นายศรชัย ลีพล		๑๕,๔๖๐	ดีมาก	"	"	
๓๗	อบต.โคกสี อ.วังยาง	นายวุฒิชัย ทารมณตรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๗๔๐	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๖๘			
		นายพงศ์ปณต มีบุญ		๑๗,๒๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นายวรารมย์กร คำกลอนลีอชา		๑๖,๙๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวพรเพชร คนครอง		๑๖,๙๔๐	ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๐๓			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๓๘	อบต.ยอดเขาต อ.วังยาง	นางสาวสุจิตา พรหมพอ นายพัชรพล สิงห์คำมา นางสาวพิณรัตน์ ชามูชิต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานบริหารงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๔๐๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
				๑๕,๔๕๐	ดีเยี่ยม	"	"	
				๑๕,๔๕๐	ดีเยี่ยม	"	"	
๓๙	อบต.นาจัว อ.นาหว้า	นางสาวปวีณา ชื่นโท นางสาวลักขณา ลุนด์วัลด์ นายปฏิภาณ รัตนพระกริ่ง นางสาวพิชญภัฏ โคตรมิตร นางสาวพริยาน์ ราชขมภู นางสาววิวรรณ โคตรมิตร นายกฤษฎะ ประกิง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๙๓				
				๑๓,๘๙๐	ดีเยี่ยม	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
				๑๗,๐๕๐	ดีมาก	"	"	
				๑๕,๓๔๐	ดี	"	"	
				๑๕,๘๘๐	ดี	"	"	
				๑๕,๔๗๐	ดีมาก	"	"	
				๑๕,๐๗๐	ดีมาก	"	"	
๔๐	อบต.นาคุณใหญ่ อ.นาหว้า	นายอุดมศักดิ์ เคนพะนาน นางสาวลลิตา มนตรีศรภิเนตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๒๑				
				๑๔,๘๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
				๑๗,๐๔๐	ดีมาก	"	"	
๔๑	อบต.นาหว้า อ.นาหว้า	นายทรงฤทธิ์ ต้นศรี นายไตรรงค์ เวเศษสร้อย นายสุรเชษฐ์ คงสุใจ นายอรุณชัย ลิภา นายธีรวัฒน์ รอดรัตน์ นางวรรณภา สุธีรัตน์	พนักงานขับรถดับเพลิง (ทักษะ) คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) พนักงานดับเพลิง (ทักษะ) พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) คณงานประจำรถขยะ (ทักษะ) ผู้ช่วยครู	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๑๙.๔๔				
				๑๗,๒๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
				๑๒,๓๗๐	ดีมาก	"	"	
				๑๗,๑๘๐	ดีมาก	"	"	
				๑๕,๓๑๐	ดีมาก	"	"	
				๑๖,๗๖๐	ดีมาก	"	"	
				๑๙,๒๙๐	ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๑.๖๘			

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๔๒	อบต.เหล่าพัฒนา อ.นาหว้า	นางประภาส พันธูกลาง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ(กองคลัง) พนักงานขับรถ (ทักษะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๕๓๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๖ พ.ย. ๒๕๗๑	
		นายพนอม วรวงษา		๑๕,๓๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๑๒ ก.ย. ๒๕๗๐	
		นายบุญฤทธิ์ ศรีมนตรี		๑๑,๕๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นายสกรรจันต์ ต่างเกษิ		๑๔,๙๑๐	ดีมาก	"	"	
		สืบอก สมพร วานวงศ์		๑๔,๕๐๐	ดีมาก	"	"	
		นายเกียรติศักดิ์ ต่างเกษิ		๑๒,๕๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวยุภา เกษมศิลป์		๑๕,๓๗๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวสุมาลี บุพศิริ		๑๔,๓๙๐	ดีเด่น	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๔.๓๓								
๔๓	อบต.กุตาไก้ อ.ปลาปาก	นายอภิสิทธิ์ จรรย์ศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ พนักงานขับรถกู้ชีพ/กู้ภัย ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๙๗๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นางสาวรัศมี พ่อศรีชา		๑๕,๕๗๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาววิรัชภรณ์ สิมลี		๑๕,๖๖๐	ดีมาก	"	"	
		นายพรชัย ผางผา		๑๖,๔๒๐	ดีมาก	"	"	
		นายปัญญา เหลาหามา		๑๖,๖๓๐	ดีมาก	"	"	
		นางรติกร บุพศิริ		๑๗,๙๑๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวธัญญารัตน์ สุชน		๑๒,๖๘๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวประภาทิพย์ สุคันธะ		๑๒,๒๘๐	ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๙.๙๕								
๔๔	อบต.หนองเทาใหญ่ อ.ปลาปาก	นายณัฐพงศ์ พลสักขวา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๗๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นางประภาพร ศรีสุขะ		๑๖,๘๗๐	ดี	"	"	
		นางวาสนา พอสิงห์		๑๕,๘๗๐	ดีมาก	"	"	
		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๔.๘๘						

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๔๕	อบต.นามะเขือ อ.ปลาปาก	นายวีรภัทร หอมยา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๕,๐๗๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๖๔			
					ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
๔๖	อบต.มหาชัย อ.ปลาปาก	นางสาวรติมา แสนสุภา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๗๐๐		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๖๔		
					ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๐.๗๓			
๔๗	อบต.หนองฮี อ.ปลาปาก	นางสาวเตือนใจ มุสสุรินทร์ นายวีรวุฒิ ไกยะฝ่าย นางสาวพรณัช ปิยะโคตรกุล นายชาติพิทักษ์ โพธิราม นายชาญณรงค์ แสงผา นายเทวิน สอนลม นางสายรุ้ง พ่อสียา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๖๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
			ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๕,๖๖๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๑๑๐	ดีมาก	"	"	
			พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลาง	๑๗,๗๗๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร	๑๕,๖๖๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๐๗๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๑๒๐	ดีมาก	"	"	
๔๘	อบต.โคกสว่าง อ.ปลาปาก	นางรจนา พรหมเมือง นางรัตนา เหลากุล นางสาวศิริยุญา ดอนห์เหล่า	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๘๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๐๘๐	ดีมาก	"	"	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๑๗๐	ดี	"	"	
๔๙	อบต.ปลาปาก อ.ปลาปาก	นางขวัญประภา คำภา นางลิลิรัก เอี่ยมเย็น นางอำพร เชื้อพระของ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๒๗๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๒๑๐	ดี	"	"	
			ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๙,๑๑๐	ดีมาก	"	"	
			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๑๕					
			ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๑๕					

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๕๐	อบต.บ้านกลาง อ.เมืองนครพนม	นายอภิวัฒน์ กุลบุตร นายอนุสรณ์ เข้มปัญญา นางสาวจุฑามาศ หอมอ่อน นางสาวศินี กีกาศ นายไพฑูริย์ ภูผา	คนงานประจำรถขยะ (หักขยะ) คนสวน (หักขยะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๔,๒๓๐ ๑๔,๐๑๐ ๑๕,๕๘๐ ๑๖,๒๔๐ ๑๙,๐๐๐	ดีเด่น ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ " " " ๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓ " " " ๒๘ มิ.ย. ๗๐	
๕๑	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	นายอำพล ภูยาฟ้า นายทักษิณ พระพรหม นางสาวรุ่งฤดี ชาติ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ ผู้ดูแลเด็ก (หักขยะ)	๑๔,๙๔๐ ๑๖,๕๘๐ ๑๗,๒๐๐	ดีมาก ดีมาก ดีเด่น	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๕.๗๔		
๕๒	อบต.ขามเฒ่า อ.เมืองนครพนม	นายรัชชนนท์ พุทธา นางสาวกมลชนก ลิงห์หอน นางสาววารวรณ์ พรหมทา นางสาวศารณี วงษ์ธิ นางสาวณัฐนิชา เพ็งชัย นางสาวสุภัคพร แสงสุวรรณ นายโคกพงษ์ หมั่นไธสงค์ นางสาวกนกกาญจน์ อรรถศรีวรร	พนักงานขับรถขยะส่วนกลาง (หักขยะ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ผู้ดูแลเด็ก (หักขยะ) ผู้ช่วยนายช่างโยธา ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๓๕๐ ๑๕,๐๑๐ ๑๘,๒๖๐ ๑๕,๐๑๐ ๑๗,๖๔๐ ๑๖,๘๔๐ ๑๖,๖๔๐ ๑๗,๖๔๐	ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙ " " " " " " "	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓ " " " " " " "	
๕๓	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	นางสาวทัศนีย์ สุนลา	ผู้ดูแลเด็ก (หักขยะ)	๑๘,๐๐๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๒.๙๒		
						๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๑๒		

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ				
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง					
๕๔	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	นางปิยรัตน์ ป้องคำสิงห์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๘,๗๙๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓					
		นายสุพริทธิ์ สวรรณมาโจ	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	๑๘,๘๙๐	ดีได้							
		นายภาณุเดช ไชยโกษี	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๔,๓๖๐	ดีได้							
		นางสาวพรพรรณ เชียงบุตตี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๘๘๐	ดีได้							
		นางประภาพร ธนะชนันท์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๗๒๐	ดีได้							
		นางอัมมร เคนแสง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๘๘๐	ดีได้							
๕๕	อบต.อาจสามารถ อ.เมืองนครพนม	นางสาวอรณิส เอกสะพัง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๖,๘๕๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๔๕						
		นายศรีชิต ต้นเงิน	พนักงานขับรถกู้ชีพ (ทักษะ)	๑๖,๘๖๐	ดีมาก				๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓		
		นายวิรัตน์ ผาดี	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑๖,๗๗๐	ดีมาก							
๕๖	อบต.นารายณ์ อ.เมืองนครพนม	นางสาวสุเพียรพร ลาสา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์	๑๘,๒๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓					
		นายณรงค์ชัย เหมเมือง	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๓,๙๕๐	ดีมาก							
		นางสาวชลธิชา แก้ววัน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๔,๘๙๐	ดีมาก							
		นางสาวลลนา คำไธร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๔๘๐	ดีมาก							
		นางสาวศิรินทรา เสนาบุตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๗,๘๙๐	ดีมาก							
		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๕.๐๘										
๕๗	อบต.วังตามัว อ.เมืองนครพนม	นายกุลลาภ คำจันท	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๗,๙๕๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๖.๔๓						
		นางสาวพัชรีย์ ชิมเมต	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๗,๓๓๐	ดีมาก				๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๐		
		นายพุทธิรงค์ แสนสุภา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๗,๐๕๐	ดีมาก						๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓
		นางสาวพัชรีย์ พะพันทาง	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๗๔๐	ดีมาก							
		ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๗.๕๗										

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
๕๘	อบต.กรุด อ.เมืองนครพนม	นางสาวพัฒน์นิยา ยาปัญญา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๙๕๐	ดีเด่น	วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
		นายประภาส ทองรี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๒,๗๐๐	ดีเด่น	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๒	
		นางสาวมะลิสา จันทา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๓๐	ดีเด่น	"	"	
		นายมงคลทรัพย์ ศรีทัญรัตน์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	๑๒,๒๓๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวชนกนันท์ จูมณีย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๗,๗๐๐	ดีเด่น	"	"	
๕๙	อบต.บ้านผึ้ง อ.เมืองนครพนม	นายประพล เพ็ชรชนะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๖๐๐	ดีเด่น	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๘๙		
		นางสาวศิริเรศร ฝ่ายเพีย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๘,๐๓๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นายอุทัย เดชสอน	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๗,๗๒๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวรัตติยา ชนะพจน์	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๗,๒๘๐	ดีเด่น	"	"	
		นางสาวอัมย์พัฒน์ เชื้อดวงผุย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๗๘๐	ดีเด่น	"	"	
๖๐	อบต.นาทราย อ.เมืองนครพนม	นายปัญญา หล้าดี	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๖,๘๓๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๔.๖๕		
		นายเฉลิมพล โพธิ์ชัย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๖,๗๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
๖๑	อบต.คำเตย อ.เมืองนครพนม	นางสาวณิษฐา จำปา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๘๐๐	ดีมาก	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๓.๖๔		
		นายจักรชัย เคนจันทร์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑๖,๗๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นายระเียด ทุมทิ	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๖,๒๗๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวนิชาภรณ์ ตันปา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๕,๑๐๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวมลฤทัย คำคู	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๘๗๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวพรรณณ ดวนลี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๗,๓๐๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวมลธิกา ตีนัก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๖,๙๑๐	ดีมาก	"	"	
ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๘.๖๖								

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	อัตราค่าตอบแทน	ผลการประเมิน ย้อนหลัง ๒ ปี	ระยะเวลาสัญญาจ้าง		หมายเหตุ
						วันเริ่มสัญญาจ้าง	วันสิ้นสุดสัญญาจ้าง	
๖๒	อบต.ดอนเตย อ.นาทม	นายสักรัญญ์ คอมนมคุณ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑๗,๕๖๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นายอเนก พะสา	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑๔,๗๕๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวนัฐญณี อูสาราช	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๓๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวนันทมณีนี เป็นอำพมาด	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๑๓๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวนาฏดญา เวฬุวนาทร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๒,๒๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางวรารักษ์ เศษเพ็ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๕๐	ดีมาก	"	"	
		นายธณนฤต พงษ์โสกา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๒๓๐	ดีมาก	"	"	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๒๖.๕๐			
๖๓	อบต.นาทม อ.นาทม	นายจิรเมธ ศรีนาทม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๕๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๓๐ ก.ย. ๒๕๗๓	
		นายพรชัย ศรีสะอาด	พนักงานขับรถบรรทุกน้ำ (ทักษะ)	๑๒,๗๒๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวธวานันท์ คำอ่อน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑๕,๕๓๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวดลยา เหลือกคำไหล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑๕,๕๓๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวโสมประภา ผ่านเมือง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑๕,๖๔๐	ดีมาก	"	"	
		นางอุทุมพร วงษา	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๕,๕๓๐	ดีมาก	"	"	
		นายฤกษ์ภู พรหมสาขา ณ สกลนคร	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑๘,๑๒๐	ดีมาก	"	"	
		นางโณมณเภา เทือกตาถา	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๖,๘๓๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวมาลีณี ชานูชิต	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๕,๘๗๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวอัจฉริยากร แสนภักดี	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๗,๘๘๐	ดีมาก	"	"	
		นางสาวทิพวรรณ อ่อนสาร	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๘,๐๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๒๖ พ.ย. ๒๕๖๙	
		นางคำเพียร ภูมิแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๖,๗๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๒๕๖๙	๖ ธ.ค. ๒๕๖๙	
					ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ปี ๒๕๖๙ ร้อยละ ๓๑.๓๗			

บัญชีสรุปการเสนอการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)
เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

อำเภอเมืองนครพนม

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตาม แผนอัตรากำลัง ปี ๓ ปี (ปี ๒๕๗๐)	โครงสร้าง		มติ คณะอนุฯ
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	ตามโครงสร้าง	ไม่ตามโครงสร้าง	
๑	อบต.นารายณ์ อ.เมืองนครพนม	พนักงานส่วนตำบล วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)			+๑					✓		เห็นชอบ
๒	อบต.กุรุคุ อ.เมืองนครพนม	พนักงานจ้าง คนงาน (ทั่วไป) คนงาน (ทั่วไป)	+๑	+๑						✓ ✓		เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อบต.ดงขวาง อ.เมืองนครพนม	พนักงานจ้าง คนงานประจำเครื่องสูบน้ำ (ทั่วไป) (ทดแทนลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ)								✓		เห็นชอบ
๔	อบต.โพธิ์ตาก อ.เมืองนครพนม	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	-๑ +๑ -๑ +๑							✓ ✓ ✓ ✓		เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
๕	อบต.ท่าค้อ อ.เมืองนครพนม	พนักงานส่วนตำบล นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปก./ชก.) นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	+๑ +๑		+๑					✓ ✓ ✓		เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ

บัญชีสรุปการเสนอการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)
เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

อำนาจนาแก

ที่	อบต./อำนาจนาแก	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๐)	โครงสร้าง		มติ คณะอนุฯ
			ส.ป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ตรวจสอบภายใน	(ตามประกาศฯ ปี ๒๕๖๓)	ไม่ตามโครงสร้าง	
๑	อบต.ก้านเหลือง อนาแก	พนักงานสูบน้ำ (ทั่วไป) พนักงานจ้าง	+๑							✓		เห็นชอบ
๒	อบต.พุ่มแก อนาแก	นายช่างไฟฟ้า (ปจ./ชง.) พนักงานส่วนตำบล			+๑					✓		เห็นชอบ
๓	อบต.นาแก อนาแก	นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	+๑							✓		เห็นชอบ
		นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)			+๑					✓		เห็นชอบ
		พนักงานจ้าง										
		คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-๑							✓		เห็นชอบ
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (การกิจ)		-๑						✓		คงไว้
		คนงานทั่วไป (ทั่วไป)		-๑						✓		เห็นชอบ
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกิจ)					+๑				✓	ไม่เห็นชอบ
		ปรับลดระดับ									✓	
๔	อบต.นาคู อนาแก	ครู ศศ.๒ เลขที่ตำแหน่ง ๑๙๓๐๘๖๖๐๐๑๓๓ เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย										เห็นชอบ
		พนักงานจ้าง										เห็นชอบ
		คนสวน (ทักษะ) (การกิจ)	-๑							✓		เห็นชอบ
		คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๒							✓		เห็นชอบ
		พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทั่วไป)	+๑							✓		เห็นชอบ

บัญชีสรุปการเสนอการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)
เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

อำเภอธาตุพนม

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ							ค่าจ้าง ม.๓๕ ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๗๐)	โครงสร้าง		มติ คณะอนุฯ
			ส.ป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ตรวจสอบภายใน		ตามโครงสร้าง	(ตามประกาศฯ ปี ๒๕๖๓)	
๑	อบต.ดอนนางหงส์ อ.ธาตุพนม	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (ภารกิจ)		+๑						๓๕.๒๐%	✓		เห็นชอบ
๒	อบต.อุ่มเหมา อ.ธาตุพนม	พนักงานจ้าง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) ภารกิจ) (รถกระเช้า)	+๑		+๑					๓๒.๓๒%	✓		เห็นชอบ
๓	อบต.โพนแพง อ.ธาตุพนม	พนักงานส่วนตำบล นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	-๑							๓๗.๓๐%	✓		เห็นชอบ
๔	อบต.นาถ่อน อ.ธาตุพนม	คงตามแผนเดิม								๒๙.๑๐%			เห็นชอบ
๕	อบต.กุตฉิม อ.ธาตุพนม	คงตามแผนเดิม								๓๗.๔๔%			เห็นชอบ
๖	อบต.แสนพัน อ.ธาตุพนม	คงตามแผนเดิม								๓๗.๑๓%			เห็นชอบ
๗	อบต.พระกลางทุ่ง อ.ธาตุพนม	คงตามแผนเดิม								๒๔.๓๑%			เห็นชอบ

บัญชีสรุปการเสนอการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)
เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

อำเภอท่าอุเทน

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๗๐)	โครงสร้าง		มติ คณะอนุฯ
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิ การ	สาธารณสุข		ตรวจสอบ ภายใน	(ตามประกาศฯ ปี ๒๕๖๓) ตามโครงสร้าง ไม่ตามโครงสร้าง	
๑	อบต.พระทาย อ.ท่าอุเทน	พนักงานส่วนตำบล นิติกร (ปก./ชก.) นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	+๑						๓๑.๒๒%	✓	เห็นชอบ	
			+๑							✓	เห็นชอบ	
										✓	เห็นชอบ	
										✓	เห็นชอบ	
			+๒							✓	เห็นชอบ	
๒	อบต.ท่าจำปา อ.ท่าอุเทน	พนักงานส่วนตำบล วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชก.)			+๑				๒๖.๙๗%	✓	เห็นชอบ	
			+๑						✓	เห็นชอบ		
			-๑ (ว่างแล้วยุบ)					✓	เห็นชอบ			
๓	อบต.พนอม อ.ท่าอุเทน	พนักงานส่วนตำบล นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร (การกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (การกิจ)			+๑				๒๙.๐๗%	✓	ไม่เห็นชอบ	
			+๑						✓	ไม่เห็นชอบ		
			-๑					✓	เห็นชอบ			
๔	อบต.ไชยบุรี อ.ท่าอุเทน	พนักงานส่วนตำบล เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว (ปง./ชง.)	-๑						๒๘.๗๐%	✓	เห็นชอบ	

บัญชีสรุปการเสนอการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๒)
 เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

อำเภอเรณูนคร

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๐)	โครงสร้าง		มติ คณะอนุฯ
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	(ตามประกาศฯ ปี ๒๕๖๓)	ไม่ตามโครงสร้าง	
๑	อบต.เรณูนคร อ.เรณูนคร	พนักงานส่วนตำบล										เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
		นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	+๑							✓		
		นักจัดการงานช่าง (ปก./ชก.)			+๑					✓		
		เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)			+๑					✓		
๒	อบต.เรณูนคร อ.เรณูนคร	พนักงานจ้าง										เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (การกิจ)	+๑							✓		
		พนักงานขับรถบรรทุกขยะ (ทั่วไป)	+๑							✓		
		พนักงานจ้าง										
๓	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-๑							๓๖.๐๕%		เห็นชอบ ให้คงไว้ ให้คงไว้
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกิจ)		-๑						✓		
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกิจ)					-๑			✓		
		พนักงานส่วนตำบล								✓		
	อบต.นาขาม อ.เรณูนคร	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)										ให้คงไว้ เห็นชอบ เห็นชอบ
		เจ้าพนักงานประปา (ปง./ชง.)			-๑						✓	
		นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.)			-๑						✓	
		ปรับเกลียดำแหน่งพนักงานจ้าง										
		ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (การกิจ) สำนักปลัด อบต. ปรับเปลี่ยนไปกองช่าง	-๑		+๑							เห็นชอบ
		คนงานทั่วไป (ทั่วไป) กองช่าง จำนวน ๒ อัตรา ปรับเปลี่ยนไปกองการศึกษาศึกษา ๑ อัตรา และสำนักปลัด อบต. ๑ อัตรา)	+๑		-๒	+๑						

บัญชีสรุปการเสนอการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)
เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

อำเภอบ้านแพง

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๗๐)	โครงสร้าง		มติ คณะอนุฯ
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	(ตามประกาศ ปี ๒๕๖๓)	ไม่ตามโครงสร้าง	
๑	อบต.หนองแวง อ.บ้านแพง	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป (ทั่วไป) ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)				+๑ +๑				✓ ✓		เห็นชอบ เห็นชอบ
					+๑	-๑			๒๖.๑๓%			เห็นชอบ เห็นชอบ
๒	อบต.โพนทอง อ.บ้านแพง	คงตามแผนเดิม							๓๒.๗๑%			เห็นชอบ
	อบต.นาเช อ.บ้านแพง	คงตามแผนเดิม							๓๘.๐๔%			เห็นชอบ
๔	อบต.ไผ่ล้อม อ.บ้านแพง	คงตามแผนเดิม							๓๔.๓๘%			เห็นชอบ
๕	อบต.นาจัว อ.บ้านแพง	คงตามแผนเดิม							๓๓.๔๖%			เห็นชอบ

บัญชีสรุปการเสนอการจัดทำแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)
เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

อำนาจนาม

ที่	อ.บต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๗๐)	โครงสร้าง			มติ คณะอนุฯ
			สป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	(ตามประกาศ ปี ๒๕๖๓)	ตามโครงสร้าง	ไม่ตามโครงสร้าง	
๑	อ.บต.นาทม อ.นาทม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานการเกษตร (ปง./ชง.)	-๑							๒๘.๙๗%	✓		เห็นชอบ
๒	อ.บต.หนองซน อ.นาทม	<u>พนักงานส่วนตำบล</u> เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) พนักงานจ้าง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) (ภารกิจ) คนงานทั่วไป (ทั่วไป)	-๑							๒๗.๒๑%	✓		เห็นชอบ
					+๑						✓		เห็นชอบ
					+๒						✓		เห็นชอบ
๓	อ.บต.ดอนเตย อ.นาทม	<u>คงตามแผนเดิม</u>								๓๓.๒๓%			เห็นชอบ

บัญชีสรุปการเสนอการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๗๐-๒๕๗๒)
เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙

อำเภอวังยาง

ที่	อ.บ.ต./อำเภอ	ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ที่กำหนดเพิ่ม/ยุบเลิก	ส่วนราชการ						ค่าใช้จ่าย ม.๓๕ ตาม แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๗๐)	โครงสร้าง		มติ คณะอนุฯ
			ส.ป.	คลัง	ช่าง	ศึกษา	สวัสดิการ	สาธารณสุข	ตรวจสอบ ภายใน	(ตามประกาศฯ ปี ๒๕๖๓)	ไม่ตามโครงสร้าง	
๑	อ.บ.ต.ยอดเขาด อ. วังยาง <i>วังยาง</i>	พนักงานส่วนตำบล นิติกร (ปก./ชก.) วิศวกรโยธา (ปก./ชก.) เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) พนักงานจ้าง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (ภารกิจ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ภารกิจ)	+๑		+๑	+๑				๓๗.๔๖%	✓ ✓ ✓ ✓ ✓ ✓	ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ เห็นชอบ ไม่เห็นชอบ
๒	อ.บ.ต.วังยาง อ.วังยาง	พนักงานส่วนตำบล นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) ปรับเกลี่ย เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง ไป กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	-๑	-๑		+๑				๓๑.๘๘%	✓ ✓	เห็นชอบ เห็นชอบ
๓	อ.บ.ต.โคกสี อ.วังยาง	คงตามแผนเดิม								๓๔.๘๙%		เห็นชอบ