บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล โทร. ๐๔๒-๐๕๐๒๑๒

ที่ นพ ๗๕๓๐๑/ **วันที่** ๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคขึ้น โดยให้ครอบคลุมด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการฯ การบริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ตรงกับสมรรถนะประจำตำแหน่ง การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ การพัฒนาภาวะผู้นำให้กับข้าราชการ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดีและสามารถบริหารทรัพยากรบุคคให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรให้ประสบความสำเร็จและได้ประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

๓. ข้อเสนอแนะ

บัดนี้ ได้สิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แล้ว จึงรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อให้ผู้บริหารได้ทราบและพิจารณา แก้ไขเปลี่ยนแปลง ปรับปรุงให้ครอบคลุมและครบทุกด้าน รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุนิสา ภูมิชัย)
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

.....

.....

(นายจิรพัฒน์ เชื้อตาวงศ์)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

(นางรัตนาภรณ์ สาระวิถี)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

ความเห็นผู้บริหาร

.....

.....

(นายเอี่ยม วรรณสา)
ตำแหน่ง รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล
ปฏิบัติราชการแทน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

ตารางสรุปอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
(ข้อมูล ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ประเภท	จำนวนคนตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวนคนครอง	ตำแหน่งว่าง	หมายเหตุ
พนักงานส่วนตำบล	๒๔	๑๘	๖	
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล	๖	๖	๐	
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๓	๕	
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๓	๘	๕	
รวมทั้งสิ้น	**๖๑**	**๔๕**	**๑๖**	

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. เพื่อจัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าให้ชัดเจน ๒. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๑. ความสำเร็จในการจัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ๒. ความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลัง ๓. ความสำเร็จในการจัดทำแผนเส้นทางความก้าวหน้า ๔.	๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) โดยมีการกำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ซึ่งจะแสดงแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพในระบบจำแนกตำแหน่ง ๒. แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เป็นการวางแผนอัตรากำลังล่วงหน้าเพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและเพื่อรองรับความก้าวหน้าในสายงานตามระบบจำแนกตำแหน่ง
๒. การวางแผนอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจ	๑. เพื่อวางแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องและเพียงพอกับปริมาณงาน ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนราชการ รวมถึงโครงสร้างองค์กรที่ชัดเจน เพื่อให้การบริหารงานบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากรที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ โดยคำนึงถึงวัฒนธรรมความคิดของบุคลากร	๑. ความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.	๑. การประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนมได้มีมติเห็นชอบ ๒. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ที่วางไว้	เป็นการวางแผนอัตรากำลังล่วงหน้าเพื่อให้สอดคล้องและเพียงพอกับปริมาณงาน ภารกิจ หน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละส่วนงานตามโครงสร้างส่วนราชการ

ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๓. การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	๑. เพื่อพัฒนาความรู้ด้าน IT ของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ๒. เพื่อจัดทำฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบราหารงานบุคคล	๑. บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะด้าน IT ๒. ข้อมูลสารสนเทศที่ได้รับการจัดทำเป็นฐานข้อมูล เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล	๑. การบันทึกฐานข้อมูลสารสนเทศด้านบุคลากรที่เป็นปัจจุบัน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ๒. บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมความรู้ด้าน IT เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงานด้านระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ	๑. เพื่อให้มีฐานข้อมูลบุคลกรที่ครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ๒. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้าน IT มากยิ่งขึ้น
๔. การพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมของผู้บริหารยุคใหม่ที่ให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานควบคู่กับประสิทธิภาพปฏิบัติงาน	๑. เพื่อพัฒนาผู้บริหารให้มีภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ๒. จัดให้มีระบบการสอนงาน เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ปฏิบัติงานควบคู่กันไป	๑. ร้อยละผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนา ๒. จำนวนบุคลากรงานการเจ้าหน้าที่ได้รับการสอนงาน	๑. ผู้บริหารได้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์และพฤติกรรมและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่	๑. ผู้บริหารที่ได้รับการฝึกอบรมได้รับการพัฒนาภาวะผู้นำ มีวิสัยทัศน์ และพฤติกรรมในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
๕. การส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล	๑. เพื่อจัดทำแผนการจัดสวัสดิการของบุคลากรให้สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร ๒. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	๑. ความสำเร็จในการจัดทำแผนสวัสดิการบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ๒. ความสำเร็จในการส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	๑. การจัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน ๒. โครงการหน้าบ้าน น่ามอง ๓. โครงการบ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง	๑. ส่งเสริมให้พนักงานงานทุกคนมีสุขภาพจิตที่ดีในการทำงาน ๒. ส่งเสริมให้พนักงานมีการปลูกผักทานเองทั้งที่บ้านและที่ทำงาน รวมถึงส่งเสริมให้ชุมชนได้มีส่วนร่วมในโครงการดังกล่าว

ประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๖. การพัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับหน่วยงาน	๑. เพื่อให้มีระบบสร้างแรงจูงใจในการทำงานให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม	๑. จำนวนบุคลากรที่มีสมรรถนะสูงที่ อบต.โนนตาล รักษาไว้ได้	๑. บุคลากรที่มีอยู่ในองค์กร มีหัวหน้าส่วนราชการครบทุกส่วนงาน และมีจำนวนพนักงานที่มีสมรรถนะในตำแหน่งวิชาการเกือบทุกสายงาน	๑. ส่งเสริมให้พนักงานได้มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตนเอง ๒. ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพทุกสายงาน ๓. สร้างขวัญกำลังใจในการทำงานของคนในองค์กร เช่น การให้ของขวัญสำหรับสมาชิกใหม่ของครอบครัวพนักงาน มีอุปกรณ์ในการทำงานที่เพียงพอ มีสถานที่ทำงานที่ปลอดภัย

อุปสรรค/ปัญหาในการดำเนินงาน

ลำดับที่	ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	หมายเหตุ
๑	ข้อจำกัดด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	ควรเพิ่มงบประมาณในการบริหารงานบุคคล	
๒	ระเบียบกฎหมายไม่เอื้ออำนวยในการสร้างความก้าวหน้า	กรมส่งเสริมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบกฎหมายเพื่อให้บุคลกรมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ	
๓	มีภารกิจเพิ่มมากขึ้นจากการถ่ายโอนภารกิจให้ อปท.	หากมีการโอนภารกิจให้ อปท.ควรจะมีการจัดสรรงบประมาณมาด้วยให้เพียงพอต่อการดำเนินงาน	
๔	อัตรากำลังไม่เพียงพอกับภารกิจและปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย	ควรมีการปรับเพิ่มอัตรากำลังให้เพียงพอต่อการปฏิบัติหน้าที่และปรับปรุงแผนให้อัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน	
๕.	บุคลากรยังขาดความรู้และทักษะในการปฏิบัติงาน	ควรมีการส่งพนักงานไปอบรมเพื่อให้ได้ความรู้เพิ่มเติมและความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำมาพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	
๖.	ความไม่ชัดเจนในเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการ	ควรมีการจัดทำแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ชัดเจน มีระบบสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	