

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

ประเด็นกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ											
				พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
ด้านการสรรหา	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-	-	←											→
	การสรรหาพนักงาน	-	ดำเนินการสรรหาพนักงานเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	←											→
ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล	๓๐,๐๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐										←		→
	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายของอบต.	๓๐,๐๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตร ๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	←		→									
	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับบาทหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง อบต.โนนตาล	-	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐					←		→			←		→

ประเด็นกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาในการดำเนินการ												
				พ.ศ. ๒๕๖๗			พ.ศ. ๒๕๖๘									
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ธำรงรักษาไว้	โครงการคัดเลือกบุคลากรที่ดีเด่น อบต.โนนตาล	-	ได้พนักงานผู้ที่ได้รับการ คัดเลือกเป็นบุคลากรที่ดีเด่นและ เป็นแบบอย่างที่ดีในการ ประพฤติตน								↔					
	โครงการไฝ่ธรรมะนางค์กร เป็นสุข	๒๐,๐๐๐	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ๒. ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ เข้าใจใน และสามารถนำ หลักธรรมมาใช้ใน ชีวิตประจำวันและการ ปฏิบัติงานได้										↔			
	โครงการสร้างสุข สวดมนต์ รักษาศีล	-	มีคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา องค์การบริหารส่วนตำบล และ พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วม กิจกรรมเคารพธงชาติ สวดมนต์ ไหว้พระ ไม่น้อยกว่า ๔๐ คนต่อ เดือน	←												→