

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดตำแหน่ง (ใช้ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.กลางกำหนด) โดยคาดคะเนว่าจะมีการใช้กำลังข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้างตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด เพื่อให้มีความสอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และเพื่อเป็นการรองรับการเปลี่ยนแปลงทางด้านนโยบายต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ ซึ่งขณะนี้ประเทศไทยได้เข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนแล้ว ทำให้ต้องมีการวางแผนทางในการจัดหาอัตรากำลังที่เหมาะสมกับปริมาณงานและเป็นการกำหนดทิศทาง เป้าหมาย ในการพัฒนาข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้างโดยมีเนื้อหาสาระที่เกี่ยวข้องกับระเบียบ กฎหมาย ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.เทศบาล อบต.) ที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.เทศบาล อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. ก.อบต.) จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล ก.อบต.) แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ. เทศบาล ก.อบต.) วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครพนม เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามหมวดที่ ๒ การกำหนดประเภท จำนวน และอัตราตำแหน่ง

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตราค่าจ้าง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัดนครพนม) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตราค่าจ้าง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล สามารถวางแผนอัตราค่าจ้างในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนที่ปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถควบคุมการค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล โดยมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล เป็นประธาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการและมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คน เป็นเลขานุการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ขึ้น โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และสภาพปัญหาของตำบลโนนตาล เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล บรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตราค่าจ้าง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยพิจารณาว่างานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจหรือไม่ อย่างไร หากงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจในอนาคตก็ต้องมีการวางแผนกรอบอัตราค่าจ้างให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความพร้อมในเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายใน การจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครพนมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทบุคลากรท้องถิ่น (พนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา พนักงานจ้าง) โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพและต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานส่วนท้องถิ่นในส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่างานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นงานบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐาน งานเทคนิคด้านช่างหรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้น จึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบมากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นการคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความเห็นจากผู้มีส่วนได้เสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานที่ตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนการพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติ และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลังนี้จะ เป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการอันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

๔.๑ สภาพทั่วไป

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลมีฐานะเป็นนิติบุคคลและเป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๓๙ โดยมีผู้บริหารองค์กรตั้งรายนามดังนี้

- | | |
|----------------------------|---|
| ๑. นายออน ไอน์ | ตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหาร คนแรก |
| ๒. นายสมเกียรติ นครั้งสุ | ตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหาร |
| ๓. นายสุริยะ จันทะชิน | ตำแหน่ง ประธานกรรมการบริหารและนายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๔. นายสุขสันต์ สุวรรณมาโจ | ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๕. นายคทาเทพ วดีศิริศักดิ์ | ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล |
| ๖. นายสุภวิทย์ พรธมวงศ์ | ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบล คนปัจจุบัน |

ที่ตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ตั้งอยู่เลขที่ ๖๔/๑ หมู่ที่ ๒ บ้านตาล ตำบลโนนตาล อำเภوتاอูเทน จังหวัดนครพนม อยู่ห่างจากอำเภوتاอูเทน ประมาณ ๓ กิโลเมตร ตั้งอยู่รอบนอกของอำเภอและห่างจากจังหวัดนครพนมประมาณ ๓๑ กิโลเมตร

เนื้อที่ พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล มีทั้งหมดจำนวน ๔๐,๓๗๕ ไร่ หรือประมาณ ๖๔.๖๐ ตารางกิโลเมตร

อาณาเขตและแผนที่

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลท่าอูเทน	อำเภوتاอูเทน	จังหวัดนครพนม
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลรามราช	อำเภوتاอูเทน	จังหวัดนครพนม
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลเวินพระบาท	อำเภوتاอูเทน	จังหวัดนครพนม
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลนาขมิ้น	อำเภอโพนสวรรค์	จังหวัดนครพนม

ลักษณะภูมิประเทศ พื้นที่ส่วนใหญ่ในตำบลโนนตาล เป็นพื้นที่ราบลุ่มเหมาะสมแก่การทำนา ทำไร่ ดินส่วนใหญ่มีปัญหา คือ ดินจืดแห้งน้ำมีเพียงพอสำหรับการเกษตร จะมีขาดแคลนบางพื้นที่เท่านั้นและบางส่วน เป็นป่าเบญจพรรณ มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ที่ใช้ในการเกษตร และการประมง คือ กุดคล้าว หนองแขว ห้วยอีแก้ง ฯลฯ

ภูมิอากาศ ลักษณะภูมิอากาศเป็นมรสุม ๓ ฤดู คือ

- | | | | |
|-----------|-------------------------------|-----|---------------|
| - ฤดูร้อน | เริ่มตั้งแต่ เดือน กุมภาพันธ์ | ถึง | เดือน พฤษภาคม |
| - ฤดูฝน | เริ่มตั้งแต่ เดือน มิถุนายน | ถึง | เดือน กันยายน |
| - ฤดูหนาว | เริ่มตั้งแต่ เดือน ตุลาคม | ถึง | เดือน มกราคม |

จำนวนประชากร ข้อมูลประชากร ณ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙ จากงานทะเบียนฯ ที่ทำการปกครองอำเภوتاอูเทน ประชากรทั้งสิ้น ๗,๔๘๐ คน แยกเป็น ชาย ๓,๖๙๓ คน และ หญิง ๓,๗๘๗ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ยประมาณ ๑๑๖ คน / ตารางกิโลเมตร

จำนวนหมู่บ้าน ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล มีทั้งหมด ๑๕ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่ / ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
หมู่ที่ ๑ บ้านกลาง	๒๑๔	๓๙๑	๔๓๘	๘๒๙
หมู่ที่ ๒ บ้านตาล	๑๑๙	๒๑๕	๒๐๑	๔๑๖
หมู่ที่ ๓ บ้านนาผักปอด	๒๑๘	๔๒๖	๔๐๖	๘๓๒
หมู่ที่ ๔ บ้านกุดกุ่มน้อย	๖๔	๑๓๗	๑๕๔	๒๙๑
หมู่ที่ ๕ บ้านกุดกุ่มใหญ่	๗๑	๑๓๖	๑๕๖	๒๙๒
หมู่ที่ ๖ บ้านกะเสริม	๑๓๙	๙๙	๑๓๒	๒๓๑
หมู่ที่ ๗ บ้านกุดสะกอย	๑๔๕	๒๔๕	๒๓๔	๔๗๙
หมู่ที่ ๘ บ้านโพน	๒๑๙	๔๐๑	๔๑๕	๘๑๖
หมู่ที่ ๙ บ้านธาตุ	๘๓	๑๖๐	๑๕๑	๓๑๑
หมู่ที่ ๑๐ บ้านคำฮาก	๑๕๔	๓๓๕	๓๔๔	๖๗๙
หมู่ที่ ๑๑ บ้านน้อยทวย	๑๑๒	๒๒๕	๒๖๗	๔๙๒
หมู่ที่ ๑๒ บ้านดงยาง	๗๙	๑๕๗	๑๕๗	๓๑๔
หมู่ที่ ๑๓ บ้านธาตุชุมทาง	๑๕๐	๒๕๖	๒๔๖	๕๐๒
หมู่ที่ ๑๔ บ้านธาตุหัวบึง	๑๓๑	๒๕๐	๒๓๑	๔๘๑
หมู่ที่ ๑๕ บ้านกลาง	๙๖	๑๗๖	๑๙๑	๓๖๗
หมู่ที่ ๐ -	๑	๘๔	๖๔	๑๔๘
รวม	๑,๙๙๕	๓,๖๙๓	๓,๗๘๗	๗,๔๘๐

๔.๒ สภาพทางเศรษฐกิจ

- อาชีพ ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม ได้แก่ ทำนา ทำไร่ และเลี้ยงสัตว์
- ปลูกสับปะรดปลูกยางพารา ฯลฯ และประกอบอาชีพ ประมง บางช่วงของปีในแหล่งน้ำธรรมชาติ
- กรรมสิทธิ์ในที่ดินทำกิน ประชากรส่วนใหญ่มีที่ดินทำกินของตนเองไม่ต้องเช่า
- หน่วยธุรกิจในเขต อบต.

รีสอร์ท - ที่พัก	๔	แห่ง
ปั้มน้ำมันและก๊าซ	๓	แห่ง
โรงสี	๓๘	แห่ง
โรงอิฐ	๑	แห่ง
ทำท่อหล่อเสา	๒	แห่ง

๔.๓ สภาพทางสังคม

โรงเรียนประถมศึกษา	๕	แห่ง
โรงเรียนมัธยมศึกษา	๑	แห่ง
โรงเรียนอาชีวศึกษา	๑	แห่ง
ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน / ห้องสมุดประชาชน	๑๑	แห่ง

- สถาบันและองค์กรทางศาสนา

วัด ๑๘ แห่ง
สำนักสงฆ์ ๔ แห่ง

- สาธารณสุข

โรงพยาบาลของรัฐขนาด ๓๐ เตียง ๑ แห่ง
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล ๒ แห่ง
อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำร้อยละ ๑๐๐

- ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมตำรวจ ๑ แห่ง - ที่พักสายตรวจ ๑ แห่ง

- การคมนาคม (แสดงจำนวนและสภาพทางคมนาคมทางบก)

๑) เส้นทางคมนาคมสายหลัก ๒ เส้นทาง คือ เส้นทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๑๒ สายนครพนม – หนองคาย และเส้นทางหลวง หมายเลข ๒๐๒๘ สายท่าอุเทน – กุสุมาลย์
๒) ใช้ติดต่อระหว่างหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ จังหวัด และมีเส้นทางเชื่อมหมู่บ้านต่างๆ ในเขตตำบลรวม ๑๐ เส้นทาง

- การโทรคมนาคม

โทรศัพท์สาธารณะ ๑๕ แห่ง
โทรศัพท์ประจำหมู่บ้าน ๑๕ แห่ง
หอบรรยายข่าว ๑๕ แห่ง

- การไฟฟ้า มีไฟฟ้าเข้าถึงทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน

- แหล่งน้ำธรรมชาติ ลำน้ำ,ลำห้วย ๑๗ แห่ง /บึง,หนอง และอื่น ๆ ๑๐ แห่ง รายละเอียดดังนี้

หมู่ที่ / ชื่อหมู่บ้าน			ลำห้วย (แห่ง)	บึง,หนอง (แห่ง)
หมู่ที่ ๑	บ้านกลาง		๑	-
หมู่ที่ ๒	บ้านตาล		๑	๑
หมู่ที่ ๓	บ้านนาผักปอด		๒	๑
หมู่ที่ ๔	บ้านกุดกุ่มน้อย		๑	-
หมู่ที่ ๕	บ้านกุดกุ่มใหญ่		๑	๑
หมู่ที่ ๖	บ้านกะเสริม		๑	๑
หมู่ที่ ๗	บ้านกุดสะกอย		๑	๑
หมู่ที่ ๘	บ้านโพน		๓	-
หมู่ที่ ๙	บ้านธาตุ		๑	๑
หมู่ที่ ๑๐	บ้านคำฮาก		๒	-
หมู่ที่ ๑๑	บ้านน้อยทวย		-	๑
หมู่ที่ ๑๒	บ้านดงยาง		-	-
หมู่ที่ ๑๓	บ้านธาตุชุมทาง		๒	-
หมู่ที่ ๑๔	บ้านธาตุหัวบึง		๑	๑
หมู่ที่ ๑๕	บ้านกลาง		-	๒

- แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

ฝาย	๒	แห่ง (อยู่ในหมู่ที่ ๖ และหมู่ที่ ๕)
บ่อน้ำตื้น	๒๑๙	แห่ง
บ่อโยก	๒๖	แห่ง
เขื่อน	๑	แห่ง (อยู่ในหมู่ที่ ๖)

- ทรัพยากรในพื้นที่

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่ ดินลูกรัง ดินเหนียว ที่ใช้ในการทำเครื่องปั้นดินเผา

- มวลชนจัดตั้ง

ลูกเสือชาวบ้าน	๓	รุ่น ๔๕๐ คน
กลุ่มแม่บ้าน	-	รุ่น ๒๐๐ คน
สมาชิก อปพร.	๒	รุ่น ๒๐๐ คน

- ศักยภาพในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

จำนวนบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลรวมทั้งสิ้น ๔๖ คน

- พนักงานส่วนตำบล	๑๔ คน
- ครูผู้ดูแลเด็ก	๖ คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๕ คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	๑๑ คน

- ศักยภาพชุมชนและพื้นที่ที่มีการรวมกลุ่มของประชาชน

- มีผลผลิตจากกลุ่มการทำไร่สับปะรดตลอดปี
- มีอุตสาหกรรมในครัวเรือน (เครื่องปั้นดินเผา) ๔ เดือน ใน ๑ ปี (ระหว่าง มกราคม – เมษายน)
- มีกลุ่มแม่บ้านเกษตรกรจัดทำสินค้าเกษตรจำหน่าย
- มีกลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกยางพารา
- มีกลุ่มทอผ้าพื้นเมือง และ
- กลุ่มที่จัดตั้งโดยหน่วยงานของรัฐอีกหลายกลุ่ม

- ศักยภาพองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

- ประมาณการรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
จำนวน ๔๑,๖๖๒,๐๘๔.- บาท แยกเป็น
รายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง ๔๑๗,๒๔๖.- บาท
รายได้ที่รัฐบาลเก็บแล้วจัดสรรให้ ๑๖,๖๑๘,๖๐๐.- บาท
รายได้ที่รัฐบาลอุดหนุน ๒๔,๖๒๖,๒๓๘.- บาท

- จุดเด่นของพื้นที่

ตำบลโนนตาล เป็นตำบลที่มีเส้นทางคมนาคมสะดวกมีทางหลวงแผ่นดิน ๒ สาย สภาพพื้นที่เหมาะในการทำการค้า และการเกษตรการปลูกยางพารา มีผลผลิตจากการทำไร่สับปะรดตลอดปี มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่จะพัฒนาเป็นแหล่งเพาะพันธุ์ปลาและเลี้ยงปลา และแหล่งน้ำธรรมชาติที่จะพัฒนาเป็นแหล่งท่องเที่ยวได้ อันจะช่วยให้ประชาชนในพื้นที่มีรายได้เพิ่มขึ้น

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ของการบริหารทรัพยากรบุคคล

จุดแข็ง (Strengths) - พนักงาน ลูกจ้าง มีความจริงใจในการให้บริการประชาชน - มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ - มีการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานในแต่ละตำแหน่งที่ชัดเจน - มีการส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศและ IT ที่ทันสมัย - ผู้บริหารให้การสนับสนุนการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและด้านพัฒนาบุคลากร	จุดอ่อน (Weaknesses) - การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาคส่วนยังขาดความเชื่อมโยงเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน - เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานขาดความรู้ในการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ - เจ้าหน้าที่มีความตระหนักรู้ในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย - ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิด รวมถึงคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน - มีจำนวนเจ้าหน้าที่ไม่ครบตามจำนวนตำแหน่งที่กำหนดในกรอบอัตรากำลัง เช่น จพง.จัดเก็บฯ, บุคลากร, นักพัฒนาชุมชน, นวก.การเงินฯ ทำให้ไม่มีผู้รับผิดชอบงานในตำแหน่งดังกล่าว
โอกาส (Opportunities) - นโยบายรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนาและการแข่งขัน - กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสนับสนุนให้มีการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลในด้านต่างๆ โดยจัดหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาด้านบุคลากรทั้งด้านสายงาน ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงานส่วนตำบล - ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ - อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของจังหวัดนครพนม - ประชาชนให้ความสนใจต่อการปฏิบัติงานของ อบท. - หน่วยงานสถาบันการศึกษาสนใจที่จะจัดหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรของ อบท.	ภัยคุกคาม(Threats) - ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน - กระแสความนิยมของต่างชาติมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน - กระแสความขัดแย้งทางการเมือง - ความยุติธรรมขององค์กร

๕. การกิจ อำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลมีการกิจ อำนาจ หน้าที่ตามมาตรา ๖๗,๖๘ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยแยกด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (มาตรา ๖๗ (๑) , ๑๖ (๒))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (มาตรา ๖๘ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (มาตรา ๖๘ (๒))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การสาธารณสุข โภคและการก่อสร้างอื่น ๆ (มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุข (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร (มาตรา ๑๖ (๖))

๒. ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (มาตรา ๖๗ (๖))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (มาตรา ๖๗ (๓))
- (๓) ให้มีและบำรุงสถานที่ประชุม การกีฬาการพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ(มาตรา ๖๘ (๕))
- (๔) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๕) การส่งเสริมการฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๖) การจัดการศึกษา (มาตรา ๑๖ (๙))
- (๗) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส(มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๘) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (มาตรา ๑๖ (๒))
- (๙) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๕))
- (๑๐) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (มาตรา ๑๖ (๑๙))
- (๑๑) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ (มาตรา ๑๖ (๑๓))
- (๑๒) การส่งเสริมกีฬา (มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๑๓) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน (มาตรา ๑๖ (๒๐))
- (๑๔) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๑))
- (๑๕) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์ (มาตรา ๑๖ (๒๒))

๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (มาตรา ๖๗ (๔))
- (๒) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน (มาตรา ๖๘ (๘))
- (๓) การผังเมือง (มาตรา ๖๘ (๑๓))
- (๔) การรักษาความปลอดภัยความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น (มาตรา ๖๘ (๑๓) ๑๖ (๒๕))
- (๕) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๖) การควบคุมอาคาร (มาตรา ๑๖ (๒๘))
- (๗) การรักษาความสงบเรียบร้อยการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (มาตรา ๑๖ (๓๐))

๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว (มาตรา ๖๘ (๖))
- (๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกร และกิจการสหกรณ์ (มาตรา ๖๘ (๕))
- (๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (มาตรา ๖๘ (๓))
- (๔) ให้มีตลาด (มาตรา ๖๘ (๑๐))
- (๕) ส่งเสริมการท่องเที่ยว (มาตรา ๖๘ (๑๒))
- (๖) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์ (มาตรา ๖๘ (๑๑))
- (๗) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (มาตรา ๑๖ (๖))
- (๘) การพาณิชยกรรมและการส่งเสริมการลงทุน (มาตรา ๑๖ (๗))
- (๙) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง (มาตรา ๑๖ (๑))

๕. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คัดกรอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๖๗ (๗))
- (๒) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย (มาตรา ๑๖ (๘))
- (๓) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม (มาตรา ๑๖ (๒๔))

๖. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (มาตรา ๖๗ (๘))
- (๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (มาตรา ๖๗ (๕))

๗. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน (มาตรา ๑๖ (๑๕))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎร ในการมีมาตรการป้องกัน (มาตรา ๑๖ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้านตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถจะแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ได้เป็นอย่างดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยคำนึงถึงความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ประกอบด้วย การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : มาตรา ๖๗ , ๖๘ หมายถึง พ.ร.บ.สภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ (และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖)

มาตรา ๑๖ หมายถึง พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๖. ภารกิจหลักและภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๓. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๕. ด้านการพัฒนาการเมืองและการบริหาร
๖. ด้านการส่งเสริมการศึกษา
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณี
๒. การสนับสนุนและส่งเสริมศักยภาพกลุ่มอาชีพ
๓. การส่งเสริมการเกษตรและการประกอบอาชีพทางการเกษตร
๔. ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน

๖.๑ นโยบายแนวทางการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

วิสัยทัศน์

“โนนตาลเมืองน่าอยู่ เพื่อฟูแหล่งท่องเที่ยวชุมชน บนพื้นฐานการอนุรักษ์วัฒนธรรมชนบประเพณี”

พันธกิจ

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
- (๒) การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
- (๓) การจัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ
- (๔) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่น ๆ
- (๕) การสาธารณสุขการ
- (๖) การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ
- (๗) การพาณิชย์ และการส่งเสริมการลงทุน
- (๘) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๙) การจัดการศึกษา
- (๑๐) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
- (๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๑๒) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย
- (๑๓) การจัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
- (๑๔) การส่งเสริมกีฬา
- (๑๕) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๑๖) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๑๗) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
- (๑๘) การกำจัดมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย
- (๑๙) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
- (๒๐) การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
- (๒๑) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
- (๒๒) การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์
- (๒๓) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัย โรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ
- (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดินทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒๕) การผังเมือง
- (๒๖) การขนส่งและการวิศวกรรมจราจร
- (๒๗) การดูแลรักษาที่สาธารณะ
- (๒๘) การควบคุมอาคาร
- (๒๙) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓๐) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- (๓๑) กิจการอื่นใดที่เป็นผลประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

๑. การคมนาคมสะดวก

๒. ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ เพียงพอและทั่วถึง

๓. การบริหารจัดการมีประสิทธิภาพ

๔. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น และการบริหารจัดการที่ดี

๕. ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้เพียงพอแก่การดำรงชีวิต

๖. ประชาชนมีน้ำสำหรับอุปโภคบริโภคอย่างเพียงพอตลอดปี และสามารถใช้น้ำประปาจากแหล่งน้ำธรรมชาติเพื่อการเกษตร

๗. ส่งเสริมเทคโนโลยีด้านการศึกษา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณี

๘. ให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า

๙. จัดการทรัพยากรธรรมชาติ สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ไม่ให้เกิดมลพิษ ความเป็นอยู่อย่างยั่งยืน

๑๐. ความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๑๑. ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๖.๑.๑ นโยบายด้านการบริการประชาชน

๑) ให้บริการประชาชนด้วยความสะดวก รวดเร็ว ถูกต้อง เป็นธรรมและประชาชนมีความพึงพอใจ

๒) พัฒนางานด้านประชาสัมพันธ์ให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ชัดเจน และครอบคลุมทั่วถึง โดยมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลและข่าวสารที่เป็นประโยชน์ ให้ประชาชนรับทราบตามหอกระจายข่าว วารสาร สื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ รวมถึงสถานีวิทยุ

๖.๑.๒ นโยบายด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

๑) ก่อสร้าง ขยาย ปรับปรุง โครงสร้างพื้นฐาน เช่น สะพาน ถนน เส้นทาง คมนาคม ขนส่งต่างๆ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล เพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและพื้นที่เกษตรให้มีความสะดวกปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น

๒) ก่อสร้างปรับปรุง ระบบระบายน้ำให้ครอบคลุมพื้นที่ เพื่อให้การระบายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพไม่มีปัญหาน้ำท่วมขัง

๓) ส่งเสริมและปรับปรุงภูมิทัศน์ของชุมชนให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อยสวยงาม

๖.๑.๓ นโยบายด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑) พัฒนาระบบการจัดเก็บขยะให้มีประสิทธิภาพ ไม่มีปัญหาขยะตกค้าง

๒) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดระบบการรักษาความสะอาดของถนนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล รวมถึงความสะอาดในลำคลองต่าง ๆ

๓) ส่งเสริม สนับสนุนการฟื้นฟูและรักษาแหล่งน้ำ ลำคลองให้สะอาด สามารถใช้ประโยชน์ได้

๔) ส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมของประชาชนและชุมชนในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕) ส่งเสริม สนับสนุนการจัดบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนให้มากยิ่งขึ้น

๖) ส่งเสริมการพัฒนา ความรู้ ความสามารถของอาสาสมัครสาธารณสุขหมู่บ้าน (อสม.) และให้มีส่วนร่วมในการบริการสาธารณสุขอย่างจริงจัง

๗) ส่งเสริม สนับสนุนการให้ความรู้เรื่อง การปรับปรุง คุณภาพ ความสะอาด ความปลอดภัยของอาหาร และการยกระดับในเรื่องคุณภาพคุณภาพ มาตรฐานแก่ผู้ประกอบการร้านค้าขายอาหาร

๘) ส่งเสริม สนับสนุน เพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการงานด้านป้องกันและระงับโรคติดต่อที่รวดเร็ว ปลอดภัย

๙) สนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพระบบประปาหมู่บ้านให้มีคุณภาพและทั่วถึง

๖.๑.๔ นโยบายด้านการศึกษา กีฬาและนันทนาการ

๑) ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้ของประชาชน โดยจัดให้มีบริการสัญญาณอินเทอร์เน็ตไร้สาย (FREE Wi-Fi) ตามจุดต่างๆ ภายในตำบล

๒) พัฒนาศูนย์พัฒนาเด็กเล็กให้มีคุณภาพสามารถรองรับและพัฒนาเด็กในท้องถิ่นให้มีศักยภาพตามวัย

๓) ส่งเสริม สนับสนุน การเล่นกีฬาของประชาชน เยาวชน เพื่อเสริมสุขภาพ สร้างความสามัคคี และใช้เวลาว่าง ให้เกิดประโยชน์ เช่น สนับสนุนให้มีสนามกีฬาหรือลานกีฬาประจำหมู่บ้าน การสนับสนุนอุปกรณ์กีฬา การจัดการแข่งขันกีฬา เป็นต้น

๔) ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีกิจกรรมนันทนาการต่างๆ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพร่างกายและจิตใจที่ดีให้แก่ประชาชน โดยจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจประจำตำบล

๖.๑.๕ นโยบายด้านพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

๑) ส่งเสริม ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และผู้ยากไร้ให้ได้รับการดูแลช่วยเหลือ

๒) จัดให้มีสวัสดิการต่าง ๆ สำหรับผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ติดเชื้อเอดส์ ตามนโยบายรัฐบาล

๓) ส่งเสริมให้มีกิจกรรมในการพัฒนาและเป็นประโยชน์ให้กับสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการและประชาชนทั่วไป

๖.๑.๖ นโยบายด้านการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๑) ส่งเสริม สนับสนุนการปฏิบัติงาน ศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดให้มีรถบรรทุกน้ำ หรือรถดับเพลิง เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัยและเพียงพอดูแลสวัสดิการและพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันฯ ให้มีความรู้ ความสามารถพร้อมปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) บูรณาการและปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายปกครอง ชุติรักษาความปลอดภัย หมู่บ้าน ตำรวจ ชุมชน ในการดูแลรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

๓) จัดให้มีรถกู้ชีพ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่ทันสมัย เพื่อให้บริการและช่วยเหลือประชาชนในยามฉุกเฉินตลอด ๒๔ ชั่วโมง สอดรับกับโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ชีพกู้ภัย (OTOS) โครงการระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยงานท้องถิ่น (EMS)

๔) ปรับปรุงระบบไฟฟ้าสาธารณะให้สว่างปลอดภัยในทุกพื้นที่ ติดตั้งเครื่องดับเพลิงและกล้อง CCTV ให้ครอบคลุมพื้นที่เสี่ยงและให้ความรู้ ข้อมูลข่าวสารในเรื่องสาธารณภัยแก่ประชาชน

๖.๑.๗ นโยบายด้านการเมือง การบริหารและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๑) ให้ประชาชนทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ผ่านกระบวนการประชาคมหมู่บ้านและท้องถิ่น

๒) ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล รวมถึงความเข้าใจในเรื่องการเมือง การปกครองในระบอบประชาธิปไตย

๓) พัฒนาประสิทธิภาพของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ในเรื่องการบริหารประชาชน การอุทิศตนให้กับราชการ รักองค์กร และมีความสามัคคีกัน

๖.๑.๘ นโยบายด้านการส่งเสริมอาชีพและการสร้างเศรษฐกิจ

- ๑) ส่งเสริม สนับสนุนการมีอาชีพ การสร้างอาชีพ และพัฒนาความสามารถในการประกอบอาชีพของประชาชน
- ๒) สนับสนุนสินค้าชุมชน และพัฒนาสินค้าให้เป็นที่ยอมรับและต้องการโดยทั่วไป
- ๓) สนับสนุนสินค้าชุมชน กลุ่มอาชีพ มีผลิตภัณฑ์เด่น สามารถสร้างรายได้ สร้างชื่อเสียงให้ท้องถิ่นได้
- ๔) ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีตลาดหรือแหล่งจำหน่ายสินค้าชุมชน และสินค้าทางการเกษตร
- ๕) ก่อสร้าง ปรับปรุง และพัฒนาระบบส่งน้ำเพื่อการเกษตรให้มีประสิทธิภาพครอบคลุมพื้นที่เกษตรให้มากยิ่งขึ้น
- ๖) สนับสนุนการขยายเขตไฟฟ้าภาคครัวเรือนและพื้นที่เกษตรให้ทั่วถึงเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

๖.๑.๙ นโยบายด้านการส่งเสริมวัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่น

สนับสนุนการบำรุงรักษา พื้นฟู ศิลปะ ประเพณี และวัฒนธรรมของท้องถิ่น เพื่อเป็นเครื่องมือในการสร้างความสมัครสมาน สามัคคี ของประชาชน และรักษาไว้ซึ่งมรดกทางวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

สภาพปัญหาและผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ชื่อปัญหา	สภาพปัญหา
ปัญหาทางเศรษฐกิจ	๑. เกษตรกรส่วนใหญ่มีฐานะยากจน รายได้น้อยขาดเงินทุนมีหนี้สินมาก ๒. เกษตรกรส่วนใหญ่ขาดอาชีพเสริมหลังจากการทำนา ๓. เกษตรกรขาดความรู้ ความเข้าใจ ระบบการบริหารการผลิต ๔. ตลาดสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมรองรับผลผลิตเกษตรมีน้อย และการผลิตไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ๕. เกษตรกรส่วนใหญ่ทำการเกษตรแบบดั้งเดิม ทำให้ได้ผลผลิตต่ำและไม่มีคุณภาพ ๖. กลุ่มอาชีพส่วนใหญ่ขาดความรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการ และด้านอื่น ๆ ๗. ประชาชนหรือกลุ่มอาชีพต่าง ๆ ขาดจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มและด้านการเงิน ๘. ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ไม่คุ้มทุน
ปัญหาด้านสังคม	๑. การลักลอบเสพและค้ายาเสพติดในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลยังมีอยู่ ๒. การส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นยังไม่ค่อยได้ผลเพราะเป็นเรื่องใหม่ ประชาชนยังไม่ค่อยเข้าใจ ๓. การพัฒนาองค์กรชุมชนให้เข้มแข็งเป็นไปได้ยาก เนื่องจากประชาชนส่วนใหญ่ขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานและการร่วมกิจกรรม ๔. ประชาชนส่วนใหญ่ขาดจิตสำนึกในการรักษาความสะอาด และสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี ไม่มีระเบียบวินัย ทิ้งขยะมูลฝอยไม่เป็นที่ ๕. ประชาชนส่วนใหญ่ไม่ให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดขึ้น

ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑. เส้นทางคมนาคมภายในหมู่บ้านไม่ได้มาตรฐาน การสัญจรไปมาของประชาชนไม่สะดวก รวมถึงเส้นทางการขนส่งสินค้าการเกษตรไม่สะดวก ซึ่งก่อให้เกิดความเสียหายขึ้นกับผลผลิต ๒. การขยายเขตไฟฟ้าภายในหมู่บ้านยังไม่ทั่วถึงทุกหลังคาเรือน พื้นที่การเกษตรไม่มีไฟฟ้าเป็นส่วนใหญ่และไฟฟ้าสาธารณะ ไม่เพียงพอ ๓. ราษฎรไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย ๔. โทรศัพท์สาธารณะใช้การไม่ได้ ๖. น้ำท่วมที่อยู่อาศัย น้ำท่วมพื้นที่ทางการเกษตร
ปัญหาด้านแหล่งน้ำ	๑. แหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่ตำบลโนนตาลตื้นเขิน ๒. ระบบประปาภายในหมู่บ้านไม่ทั่วถึง และไม่สะอาดและไม่เพียงพอ
ปัญหาด้านสาธารณสุข	๑. ปัญหาเกี่ยวกับสุขภาพอนามัยของประชาชนไม่แข็งแรง ๒. การให้บริการของรัฐไม่ทั่วถึงและขาดบุคลากรด้านการแพทย์และสถานพยาบาลมีไม่เพียงพอ ๓. ประชาชนไม่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ
ปัญหาด้านการเมืองและการบริหาร	๑. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการยังไม่ทั่วถึง ไม่ได้รับความร่วมมือจากผู้นำชุมชนเท่าที่ควร ๒. ไม่มีการวางผังเมืองรวมขององค์การบริหารส่วนตำบล ๓. บุคลากรด้านการบริการไม่เพียงพอและไม่มีความสามารถด้านการบริหาร ๔. เครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ในการปฏิบัติงานไม่มีประสิทธิภาพ ๕. ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการปกครองระบอบประชาธิปไตยและไม่ให้ความสำคัญกับการเลือกตั้งทุกระดับ
ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๑. ปัญหาสภาพแวดล้อมภายในโรงเรียน ปัญหาน้ำท่วมซ้ำซากในฤดูฝน ๒. จำนวนเด็กเรียนดี แต่ขาดทุนทรัพย์ในการศึกษามีจำนวนมาก ๓. งบประมาณในการบริหารในโรงเรียนไม่เพียงพอ ๔. ขาดบุคลากรด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟูโบราณสถานและประเพณีวัฒนธรรม ๕. การบริหารงานสภาวัฒนธรรมไม่ต่อเนื่องและขาดงบประมาณอุดหนุนในการบริหารงานและจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของสภาวัฒนธรรม ๖. ระดับการศึกษาของประชาชนยังอยู่ในระดับต่ำ ๗. ประชาชนยังมีปัญหาด้านการอ่าน เขียน
ด้านทรัพยากรธรรมชาติ	๑. พื้นที่ป่าไม้ถูกบุกรุกทำลาย

และสิ่งแวดล้อม	๒. แหล่งน้ำลำธารต้นเงิน ๓. ปัญหาเหตุรำคาญจากการเลี้ยงสัตว์ ๔. ปัญหาขยะมูลฝอย และระบบการกำจัดขยะยังไม่มี ๕. ประชาชนขาดจิตสำนึกที่ดี ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติ
----------------	--

ผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑) การดำเนินงานด้านการเศรษฐกิจ

ได้ทำการปลูกสับปะรด อาชีพเครื่องปั้นดินเผา และปลูกยางพารา การสนับสนุนเงินทุน กลุ่มเกษตรกรทำนา สนับสนุนเงินทุนประกอบอาชีพ

๒) ด้านสังคม

จัดการแข่งขันกีฬาเยาวชนต่อต้านยาเสพติด จัดโครงการอบรมลูกเสือชาวบ้าน แก่ราษฎรในตำบล จัดการโครงการบำบัดยาเสพติดแก่ผู้ติดยาเสพติด โรคเอดส์ ภายในตำบลและตำบลใกล้เคียงจัดทำกิจกรรมทางศาสนา การจัดงานแข่งเรือ โครงการตำรวจชุมชน โครงการ อปพร.

๓) การดำเนินงานด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ดำเนินการก่อสร้างถนน คสล. ถนนลูกรังตัดใหม่ และซ่อมแซมถนนลูกรัง ก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน ขยายเขตไฟฟ้าหมู่บ้าน และก่อสร้างระบบไฟฟ้าส่องสว่างภายในหมู่บ้าน

๔) การดำเนินงานด้านแหล่งน้ำ

ขุดลอกแหล่งน้ำธรรมชาติ

๕) การดำเนินงานด้านสาธารณสุข

จัดซื้อเครื่องพ่นหมอกควัน จัดซื้อน้ำยาเคมีพ่นหมอกควัน จัดซื้อทรายอะเบท โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาไข้เลือดออก จัดตั้งกองทุนเพื่อป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า จัดตั้งกองทุนวัคซีน ส่งเสริมงบประมาณผู้ป่วยโรคเอดส์ สนับสนุนกองทุน สปสช.ระดับตำบลและสนับสนุนการบริหารงานของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)

๖) การดำเนินงานด้านการเมืองและการบริหาร

รณรงค์ประชาธิปไตย ดำเนินการโครงการชูธงประชาธิปไตย และสนับสนุนการเลือกตั้งทุกระดับ

๗) การดำเนินงานด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

ส่งเสริมและสนับสนุนศูนย์การเรียนรู้ชุมชน การจัดงานวันสัปดาห์ปลอดสารพิษ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว การทำบุญประเพณีประจำหมู่บ้าน สนับสนุนสภาวัฒนธรรมตำบลเพื่อบูรณะและปรับปรุงสำนักงานสภาวัฒนธรรมตำบล โครงการบวชนาคฤดูร้อนทุกปี การจัดงานประเพณีแข่งเรือถีบ ประจำปีทุกปี และสนับสนุนการจัดงานประเพณีไหว้พระธาตุโนนตาล ทุกปี

๖.๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน คุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- ๑.๒ ส่งเสริมสนับสนุนด้านการกีฬาและนันทนาการ

๑.๓ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาในทุกระดับพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษา และพัฒนาศักยภาพด้านการศึกษา

๑.๔ การพัฒนาศักยภาพและปลูกจิตสำนึกเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

๒.๑ บริหารจัดการศิลปะ วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒.๒ ส่งเสริมประเพณีท้องถิ่นและประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยว

๒.๓ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์และเชิงนิเวศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร

๓.๑ ส่งเสริมการพัฒนา และดูแลรักษาแหล่งน้ำธรรมชาติ เพื่อให้มีน้ำเพื่อการเกษตร และเพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค

๓.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การตลาด การลงทุน การพัฒนาอาชีพ สินค้าทางการเกษตร และวิสาหกิจชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การปรับสมดุลและเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ

๔.๑ มุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ โดยเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการเพื่อให้บริการประชาชน

๔.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและพัฒนาบุคลากรภาครัฐเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บ้านเมืองน่าอยู่

๕.๑ สนับสนุนการปรับปรุงและก่อสร้างถนน ทางระบายน้ำ สะพาน และโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นพัฒนาระบบการขนส่ง

๕.๒ การต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด การบำบัดและฟื้นฟู ยาเสพติด

๕.๓ การป้องกันและรักษาโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อแก่ประชาชน รวมทั้งพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน

๕.๔ พัฒนาและส่งเสริมจัดการขยะมูลฝอย น้ำเสียและมลพิษในชุมชน

๕.๕ การพัฒนาหมู่บ้านให้เข้มแข็ง

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ได้ศึกษาวิเคราะห์และทบทวนสภาพปัญหาความต้องการของประชาชนเพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ สามารถแก้ไขปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้มากที่สุด รวมทั้งรองรับภารกิจต่างๆ ที่เพิ่มขึ้นจากการถ่ายโอนภารกิจ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ได้มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วน ได้แก่ สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม กำหนดอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๕๐

อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องขอกำหนดตำแหน่งขึ้นใหม่เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นและแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาลต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ โดยมีมากำหนดโครงสร้างราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล จะกำหนดภารกิจงานด้านสาธารณสุขให้อยู่ในสำนักงานปลัด และงานด้านสันชนาการให้อยู่ในกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ดังนั้น จึงขอเพิ่มภารกิจงานดังกล่าวลงในโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล มีการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการเป็น ๔ ส่วน

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่	หมายเหตุ
-----------------------------------	-------------------------------	----------

สำนักปลัด อบต. - งานบริหารงานทั่วไป - งานนโยบายและแผน - งานการเจ้าหน้าที่ - งานกฎหมายและคดี - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานกิจการสภา อบต. - งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ - งานสาธารณสุข กองคลัง ฝ่ายการเงิน - งานการเงิน - งานบัญชี - งานตรวจสอบ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองช่าง - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประสานสาธาณูปโภค - งานธุรการ - งานถ่ายโอนธุรกิจพลังงาน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานการบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษาฯ - งานสันชนาการ - งานธุรการ	สำนักปลัด อบต. - งานบริหารงานทั่วไป - งานนโยบายและแผน - งานการเจ้าหน้าที่ - งานกฎหมายและคดี - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานกิจการสภา อบต. - งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ - งานสาธารณสุข กองคลัง ฝ่ายการเงิน - งานการเงิน - งานบัญชี - งานตรวจสอบ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ กองช่าง - งานก่อสร้าง - งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานประสานสาธาณูปโภค - งานธุรการ - งานถ่ายโอนธุรกิจพลังงาน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม - งานการบริหารการศึกษา - งานส่งเสริมการศึกษาฯ - งานสันชนาการ - งานธุรการ	
---	---	--

หมายเหตุ ในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและแผนอัตรากำลังใหม่ หากมีความจำเป็นด้านภารกิจและปริมาณงานสามารถกำหนดใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ไม่สามารถกำหนดฝ่าย/กองขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากการประเมินความเหมาะสมในการกำหนดฝ่าย/กอง เพิ่มขึ้นใหม่ จะต้องจัดทำแบบประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้เป็นการเฉพาะเสียก่อนเมื่อ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณีเห็นชอบให้มีการจัดตั้งหรือปรับปรุงส่วนราชการได้แล้ว ก็ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

ตามที่ได้มีการกำหนดอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี นำผลวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลังมาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

๙.๑ เงินเดือน หมายถึง เงินเดือน เงินประจำตำแหน่ง เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือนและเงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนที่จ่ายจริงตามระดับตำแหน่งและขั้นเงินเดือนของอัตรากำลังที่มีอยู่ปัจจุบัน ประกอบด้วย

๙.๑.๑ เงินเดือน (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๙.๑.๒ เงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร (ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น)

๙.๑.๓ เงินค่าตอบแทนที่จ่ายนอกเหนือจากเงินเดือน

๙.๑.๔ เงินเพิ่มอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือน เช่น

- เงินเพิ่มค่าวิชา (พ.ค.ว.)
- เงินเพิ่มพิเศษสำหรับการสู้รบ (พ.ร.ส.)
- เงินเพิ่มพิเศษค่าภาษามลายู (พ.ภ.ม.ป)
- เงินประจำตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.)
- เงินวิทยฐานะ
- เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของครุการศึกษาพิเศษ (พ.ค.ศ.)

ฯลฯ

๙.๒ คิดจาก ชั้นเงินเดือนของอัตรากำลังเดิมที่เพิ่มขึ้น (ประมาณการขั้นต่ำคนละ ๑ ชั้น ในแต่ละปี กรณีตำแหน่งที่มีคนครอง) รวมกับเงินเดือนที่จะต้องจ่ายให้กับอัตรากำลังที่จะกำหนดขึ้นใหม่ (เงินเดือนขั้นต่ำของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด + เงินเดือนขั้นสูงของระดับตำแหน่งที่ขอกำหนด หาร ๒ คูณ ๑๒)

๙.๒.๓ คิดจาก (๑) + (๒)

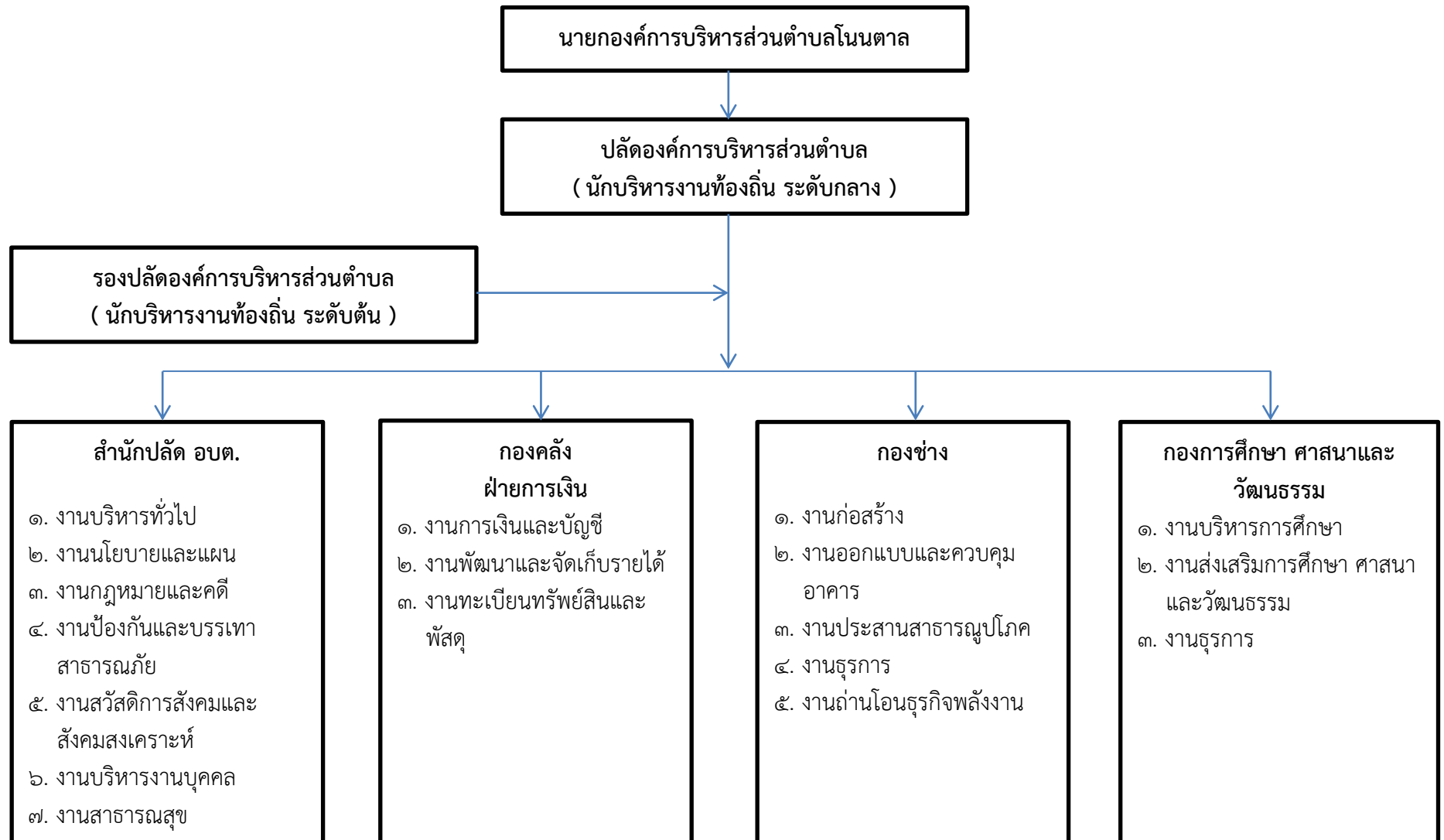
๙.๒.๔ รวมทั้งหมด

๙.๒.๕ คือ ประโยชน์ตอบแทนอื่น (ประมาณการไว้ร้อยละ ๒๐ คิดจาก (๓) ในแต่ละปี)

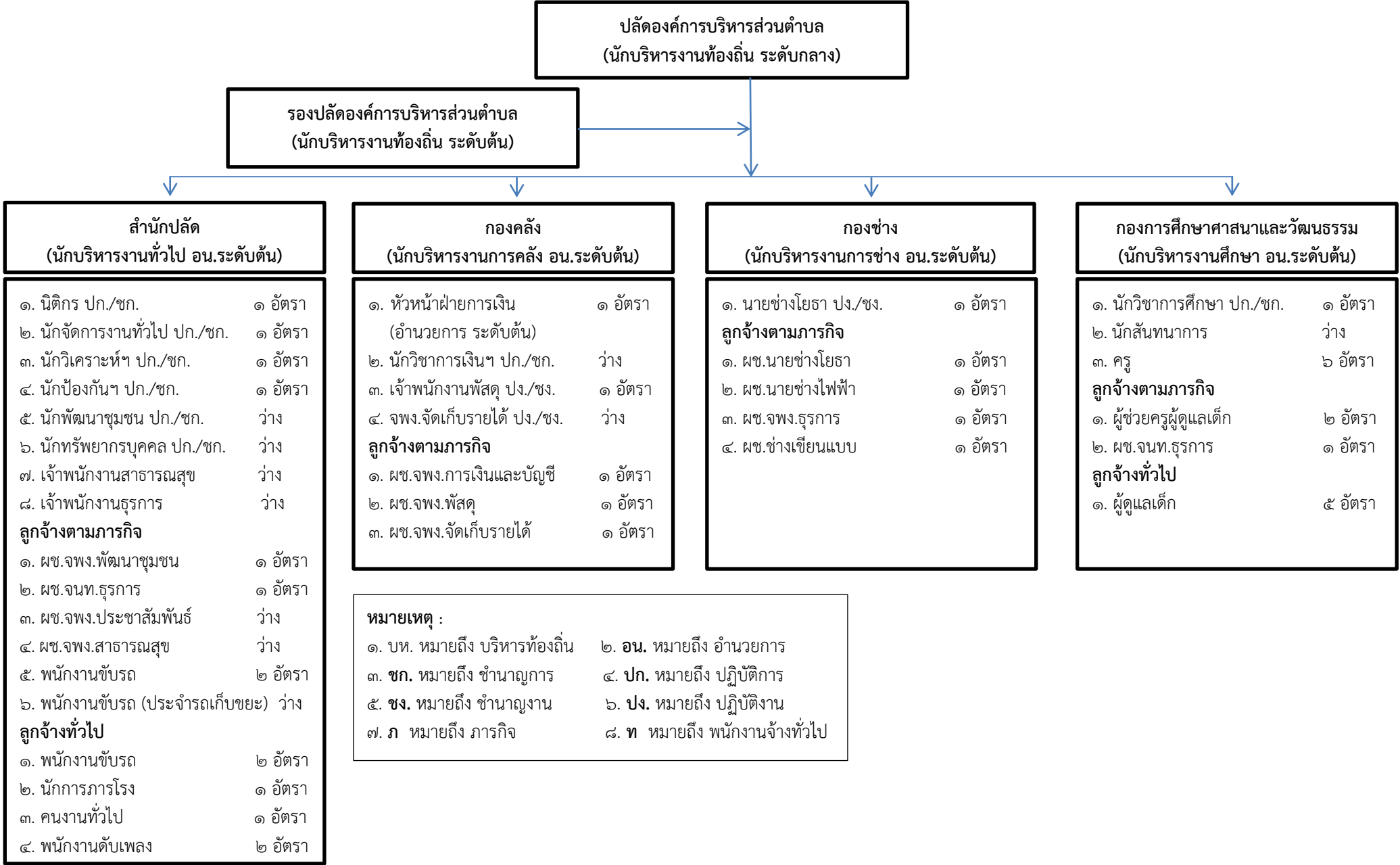
๙.๒.๖ คิดจาก (๔) + (๕)

๙.๒.๗ คิดจาก (๖) หาดด้วย งบประมาณรายจ่ายประจำปี คูณด้วย ๑๐๐

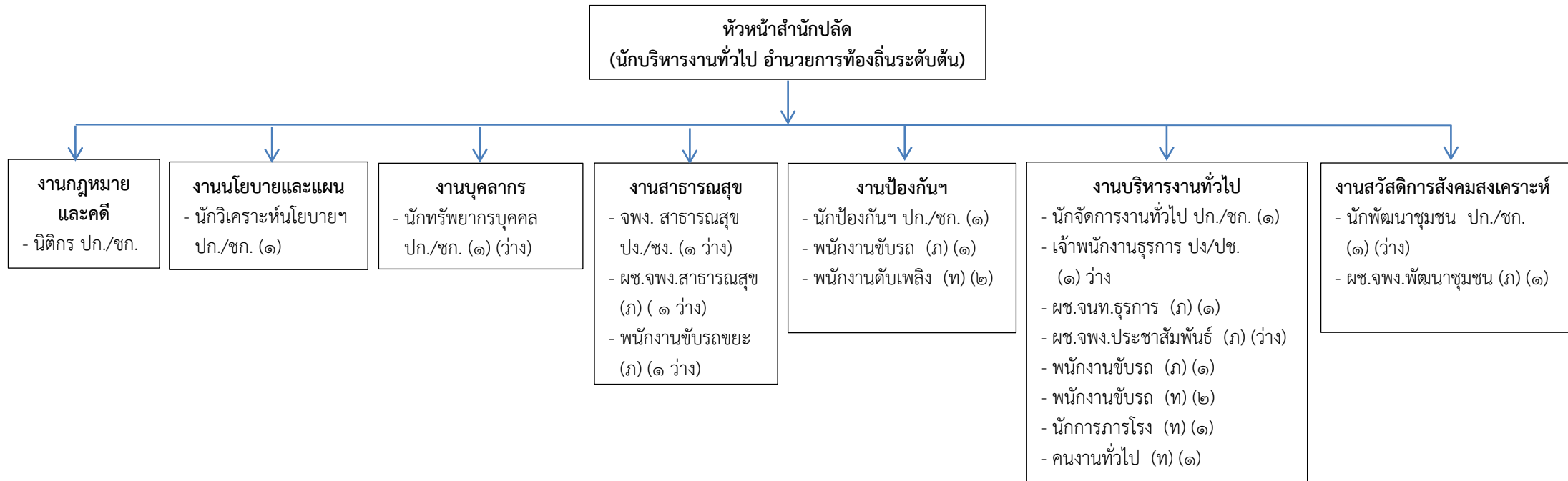
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล



แผนภูมิกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

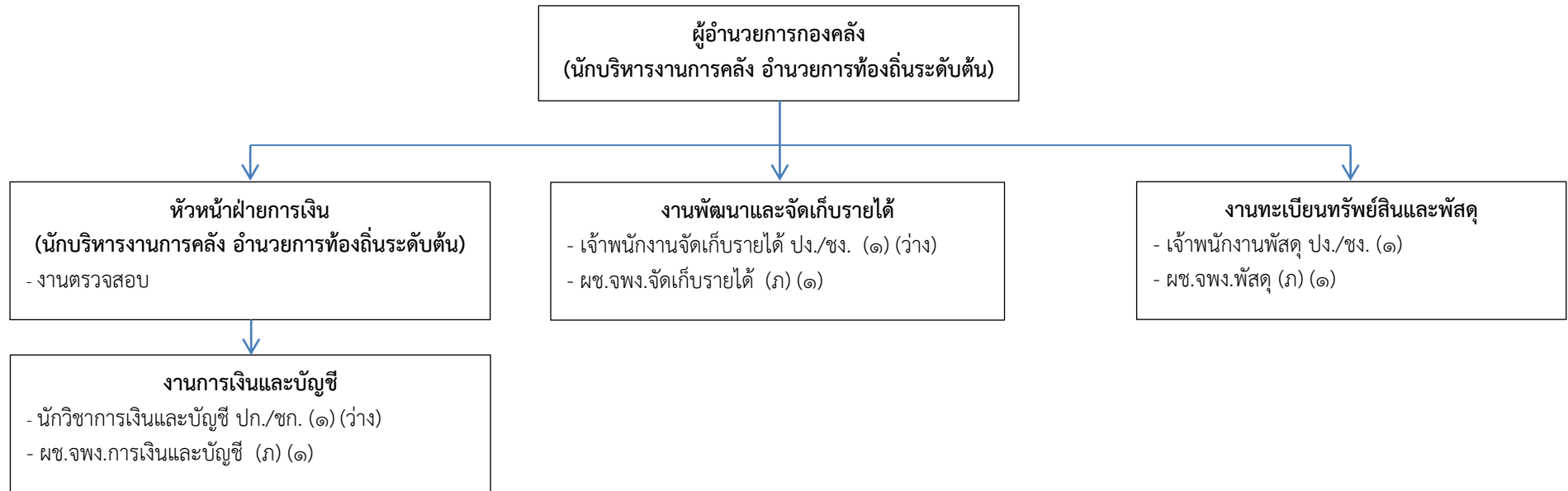


โครงสร้างสำนักงานปลัด



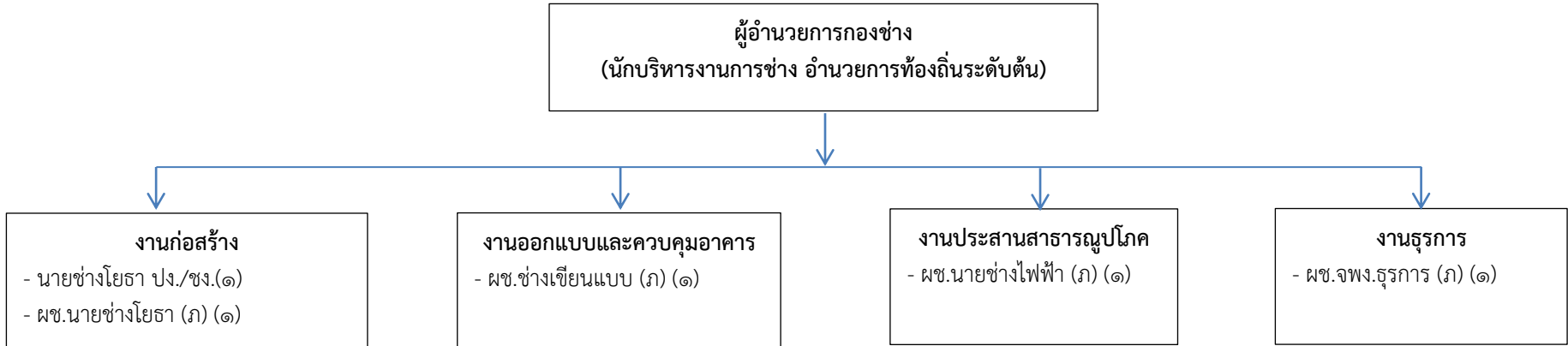
ระดับ	บพ. สูง	บพ. กลาง	บพ. ต้น	อน. สูง	อน. กลาง	อน. ต้น	ชช	ชนก. พศ	ชนก.	ปก.	อส.	ชนง.	ปง.	พนักงานจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวนคนที่ครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	๔	-	-	-	-	๔	๖
ตำแหน่งว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	๑	-	๓	-

โครงสร้างกองคลัง

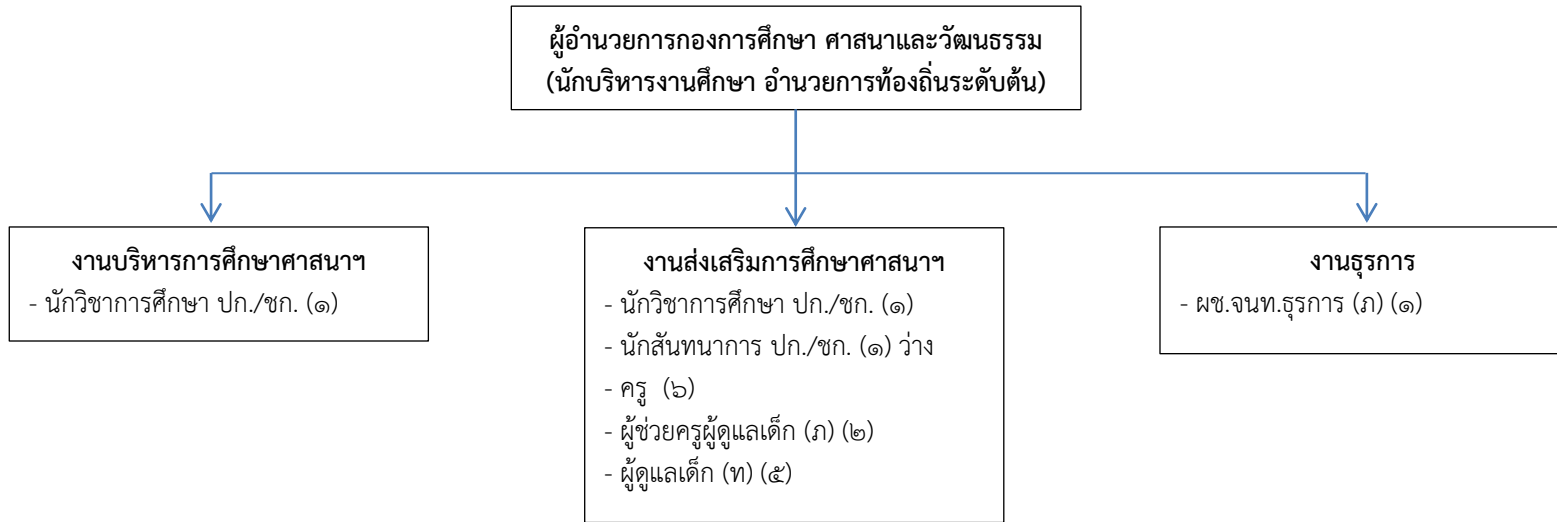


ระดับ	บพ. สูง	บพ. กลาง	บพ. ต้น	อน. สูง	อน. กลาง	อน. ต้น	ชช	ชนก. พศ	ชนก.	ปก.	อส.	ชนง.	ปง.	พนักงานจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวนคนที่ครอง	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	-	-	-	๑	-	๓	-
ตำแหน่งว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-

โครงสร้างกองช่าง

[illegible]

โครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม



ระดับ	บห. สูง	บห. กลาง	บห. ต้น	อน. สูง	อน. กลาง	อน. ต้น	ซซ	ชนก. พศ	ชนก.	ปก.	อส.	ชนง.	ปง.	พนักงานจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป
จำนวนคนที่ครอง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-
ตำแหน่งว่าง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-

[illegible]

๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

เพื่อให้การพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล เป็นไปอย่างมีระบบเป็นการเพิ่มความรู้ ทักษะ ทักษะที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรมอันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดแนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

ที่	การกำหนด	เป้าหมาย	หมายเหตุ
๑	การปฐมนิเทศงานมอบหมายหน้าที่ปฏิบัติงาน อย่างน้อยต้องมีหลักสูตรต่อไปนี้ - ความรู้เกี่ยวกับหลักและวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของ อบต. - ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ - ความรู้เกี่ยวกับงานที่ต้องปฏิบัติตามตำแหน่ง หน้าที่ - งานที่รับผิดชอบอื่นๆ ตามที่เห็นสมควร	๑ ครั้ง	พนักงาน,ลูกจ้างบรรจุใหม่หรือ เปลี่ยนสายงานทุกครั้งที่มีการ ปรับเปลี่ยนระดับพนักงานและ ลูกจ้างแยกเป็น - พนักงานจ้างทุกคน - สายปฏิบัติ - สายวิชาการ - สายบริหาร
๒	มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานที่บรรจุแต่งตั้ง - ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน - ผู้บังคับบัญชาพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพิ่มพูน ความรู้ ทักษะคุณธรรม จริยธรรม แต่ละ หน่วยงาน	๑ ครั้ง ๒ ครั้ง	พนักงาน/พนักงานจ้างทุกระดับ กรณีบรรจุใหม่พนักงานทุกระดับ มีการประชุมประจำเดือนของแต่ละ หน่วยงานแต่ละระดับ
๓	ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ งานโดยคำนึงถึงคุณภาพ ปริมาณงาน ความสามารถตลอดจนรักษาระเบียบวินัยที่ เหมาะสม	๒ ครั้ง	พนักงาน/พนักงานจ้างทุกระดับ
๔	ส่งเข้ารับการฝึกอบรมตามหน่วยงานอื่นความ เหมาะสมและตำแหน่งหน้าที่การงานที่รับผิดชอบ หรือตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย	ไม่ต่ำกว่า ๒ หลักสูตร /ปี	พนักงาน/พนักงานจ้างทุกระดับ
๕	ทัศนศึกษาดูงาน	๑ ครั้ง	ศึกษาดูงานเป็นกลุ่มหรือทั้งองค์กร
๖	ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระดับการศึกษาของ พนักงานและลูกจ้างให้ได้รับวุฒิการศึกษาหรือใบ ประกาศหรือการเรียนรู้เทคโนโลยี	๑ ครั้ง	พนักงานทุกระดับจะต้องได้รับการ ส่งเสริมสนับสนุนให้ได้รับ การศึกษา หรือเข้ารับการฝึกอบรม อย่างน้อย ๑ หลักสูตร
๗	การตอบแทนและยกย่อง พนักงานและลูกจ้าง ต้องได้รับการประเมินผลงานและคุณภาพงาน เป็นค่าตอบแทน เป็นการยกย่องจากสังคมให้ เกียรติ วุฒิบัตร เงินโบนัสหรือผลประโยชน์ตอบ แทนอื่นๆ โดยได้รับการประเมินจากประชาชน ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงานทุกคนในองค์กร	๑ ครั้ง	นอกจากการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับและตำแหน่ง

๘	อบต.จะต้องจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ ในองค์กรให้เพียงพอต่อการพัฒนาบุคคล	๑ ครั้ง/ปี	งบประมาณรายจ่ายประจำปี
๙	พนักงานและลูกจ้างต้องมีสุขภาพกายใจที่ดีซึ่งได้รับการตรวจสอบสุขภาพ การเล่นกีฬา สันทนาการ อื่นอย่างเพียงพอ		

๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล จะพึงปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต อย่างเต็มความสามารถ ด้วยความรอบคอบรวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และการบริการประชาชนอย่างเสมอภาค ซึ่งจะนำหลักปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ๖ ประการ มายึดเป็นแนวทางปฏิบัติ คือ

๑. **หลักนิติธรรม** : ออกระเบียบข้อบังคับ อบต.ชัดเจน เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๒. **หลักคุณธรรม** : การดำเนินงานเป็นไปอย่างสุจริต ถูกต้อง ดึงมบนพื้นฐานของศีลธรรมและจริยธรรมภายใต้ระเบียบของสังคม
๓. **หลักความโปร่งใส** : การบริหารและดำเนินงานสามารถเปิดเผยให้ประชาชนตรวจสอบได้
๔. **หลักการมีส่วนร่วม** : เปิดโอกาสให้ประชาชนและองค์กรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมและเสนอความเห็นในการตัดสินใจปัญหา
๕. **หลักความรับผิดชอบ** : มุ่งปฏิบัติงานเต็มความสามารถและรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานนั้น
๖. **หลักความคุ้มค่า** : บริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างประหยัดมีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์คุ้มค่าแก่ส่วนรวม