



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด งานการเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล โทร. ๐-๔๒๐๕-๐๒๑๒

ที่ นพ ๗๕๓๐๑ / ๑๘๑

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

ตามที่สำนักงานปลัด (งานการเจ้าหน้าที่) ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ และเดินทางไปศึกษาดูงานที่จังหวัดกาญจนบุรี นั้น

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดโครงการดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการดำเนินโครงการ ฯ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นายวรกานต์ มีแว)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

(นายสุวรรณ วงศ์ใหญ่)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

(นางรัตนารักษ์ สาระวดี)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

ลงชื่อ

(นายสุกวิทย์ พรหมวงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล



ที่ นพ ๗๕๓๐๑/๒๐

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล
อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ๔๘๑๒๐

๗

มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายอำเภอท่าอุเทน

อ้างถึง ๑. หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ที่ นพ ๗๕๓๐๑/๗๒๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓
๒. หนังสืออำเภอท่าอุเทน ที่ นพ ๐๐๒๓.๗/๓๘๗๕ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล
โนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อพัฒนาทักษะ เสริมสร้างให้มี
ความรู้ความสามารถ และประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนแก่บุคลากรในสังกัด โดยเดินทางเพื่อไปศึกษา
ดูงานนอกเขตพื้นที่จังหวัดนครพนม ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดกาญจนบุรี นั้น

บัดนี้ การดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงาน
ของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน
จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งรายงานผลการ
ดำเนินการโครงการ ฯ ดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุวิทย์ พรรณวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

สำนักงานปลัด อบต.โนนตาล
งานกาเจ้าหน้าที่
โทร / โทรสาร. ๐-๔๒๐๕-๐๒๑๒

ร่าง.....
พิมพ์.....
ทวน.....
ตรวจ.....



รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษา
ดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ดำเนินโครงการโดย

สำนักงานปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

บทสรุปผู้บริหาร

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้รับงบประมาณ จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ให้มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางตลอดจนเพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป อีกทั้งเพื่อแก้ไขระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง รวมทั้งสร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์กับองค์กรอื่น การเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีปฏิบัติงาน รวมทั้งสร้างนวัตกรรมใหม่ให้เข้ากับยุคที่เปลี่ยนแปลงไป ท้ายที่สุดเพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการอบรมบรรยายในเรื่อง ๑. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ การบริหารงานบุคคลท้องถิ่น การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ การดำเนินการทางวินัย ตามระเบียบหลักเกณฑ์ใหม่และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ๒. การสร้างความเข้มแข็งขององค์กร การสื่อสาร การประสานงานที่ดี และการทำงานเป็นทีม ๓. แนวทางการส่งเสริมสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการจัดการบริการสาธารณะ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๕ คน มีกำหนดการจัดฝึกอบรมในวันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้แก่ อบรมทางวิชาการในวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล และศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ จังหวัดกาญจนบุรี ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ

สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ

รายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดนครพนม

๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

๓.๑ การอบรมภาควิชาการ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

๓.๒ การศึกษาดูงานนอกสถานที่ออกเดินทางระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ จังหวัดกาญจนบุรี

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๔.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๔.๓ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงานและสร้างนวัตกรรมใหม่

๔.๔ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ รายการค่าใช้สอยในการดำเนินโครงการอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่ ตั้งไว้จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอน้ำขุ่น จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- จำนวนเป้าหมาย ๔๕ คน
- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ทั้งหมด ๔๕ คน

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗.๑ แผนการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔											
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๓			ปี พ.ศ. ๒๕๖๔								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอโครงการจัดตั้งงบประมาณ	↔											
๒. ประชุมคณะกรรมการวางแผนการดำเนินการ		↔										
๓. รวบรวมข้อมูลและจัดเตรียมข้อมูลก่อนดำเนินการ		↔										
๔. ดำเนินการ			↔									
๕. ติดตามผลการดำเนินการ				←								→

๗.๒ การประชาสัมพันธ์

- เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล
- แอปพลิเคชันไลน์
- หนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์

๗.๓ วิทยากร

- | | |
|------------------------|--|
| ๑. นายธิติพงศ์ กุลภา | ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ
สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครพนม |
| ๒. นางรัตนภรณ์ สาระวดี | ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล |
| ๓. นายเขมชาติ ลิ้มทัย | ศูนย์การเรียนรู้วิสาหกิจชุมชนเขมชาติ หนองบัว
(กลุ่มสายใยต้นกล้า) ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี
จังหวัดกาญจนบุรี |
| ๔. ร้อยตรีธรรมะ ดอกนาค | ศูนย์การเรียนรู้ ค่ายสุรสีห์ มณฑลทหารบก ที่ ๑๗ อำเภอเมือง
กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี |

๘. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน ๑๖ คน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๕ คน

เพศหญิง จำนวน ๒๙ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

สรุปผล

สรุปผลการดำเนินโครงการและผลการประเมินในภาพรวม ว่าเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือไม่ ดังตารางต่อไปนี้

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร
พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

จำนวน ๔๕ คน

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๑๖	๓๕.๕๖
	หญิง	๒๙	๖๔.๔๔
	รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐
๒) กลุ่มอายุ	๒๐ - ๓๐ ปี	๑๑	๒๔.๔๔
	๓๑ - ๔๐ ปี	๑๘	๔๐.๐๐
	๔๑ - ๕๐ ปี	๑๐	๒๒.๒๒
	๕๑ ปีขึ้นไป	๖	๑๓.๓๓
	รวม	๔๕	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ในจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๔๕ คน เป็นเพศชาย ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๕๖ เป็นหญิง ๒๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๔๔ โดยส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

จำนวน ๔๕ คน

ประเด็นการวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ไม่มี/ไม่ พบในการ ให้บริการ
๑. ประเด็นความพอใจในด้านกระบวนการ						
๑) กำหนดการและระยะเวลาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้มีความเหมาะสม	๗๗.๗๘	๑๕.๕๕	๖.๖๗	-	-	-
๒) ความปลอดภัยและความเหมาะสมของยานพาหนะที่ใช้ในการเดินทางไปศึกษาดูงาน	๗๕.๕๖	๑๓.๓๓	๑๑.๑๑	-	-	-
๓) เจ้าหน้าที่ (คนขับรถ/พนักงานประจำรถ) มีความกระตือรือร้น เอาใจใส่ในการให้บริการ พุดจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีความเป็นกันเอง	๖๒.๒๒	๒๒.๒๒	๑๕.๕๖	-	-	-
๔) สถานที่พักแรม และอาหารที่จัดให้มีความเหมาะสมเพียงพอ	๗๗.๗๘	๑๑.๑๑	๑๑.๑๑	-	-	-
๕) ได้รับการอำนวยความสะดวกจากหน่วยงานที่เข้าไปศึกษาดูงาน	๗๕.๕๕	๑๗.๗๘	๖.๖๗	-	-	-
๖) สถานที่ในการศึกษาดูงานมีความเหมาะสมต่อความรู้ที่ได้รับตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๗๗.๗๘	๑๓.๓๓	๘.๘๘	-	-	-
๗) กิจกรรมระหว่างศึกษาดูงานมีความเหมาะสม	๘๐.๐๐	๘.๘๘	๑๑.๑๑	-	-	-

ประเด็นการวัดความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ (ร้อยละ)					
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)	ไม่มี/ไม่พบในการให้บริการ
๒. ความพึงพอใจต่อสถานที่ศึกษาดูงาน						
๑) การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมท้องถิ่น เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี	๗๑.๑๑	๒๒.๒๒	๖.๖๗	-	-	-
๒) สถานที่การดำเนินการกิจกรรมสร้างทีมสัมพันธ์ (Team Building) กิจกรรมละลายพฤติกรรม การสร้างเป้าหมายและข้อตกลงร่วมกัน แบ่งกลุ่ม หาผู้นำทีม ผูกทักษะในการแก้ปัญหา การสร้างความสามัคคี	๖๖.๖๗	๒๒.๒๒	๑๑.๑๑	-	-	-
๓) ศูนย์การเรียนรู้วิถีสาขากิจกรรมชุมชนเข้มแข็ง ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	๖๖.๖๗	๒๔.๔๔	๘.๘๘	-	-	-
๔) ศูนย์การเรียนรู้รู้ค่ายสุรสีห์ตามแนวพระราชปณิธาน การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ค่ายสุรสีห์มณฑลทหารบก ที่ ๑๗ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	๗๑.๑๑	๑๗.๗๘	๑๑.๑๑	-	-	-
๕) องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแสลบ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี	๗๗.๗๘	๑๓.๓๓	๘.๘๘	-	-	-
๓. การนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติงาน						
๑) การนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน	๗๗.๗๘	๑๑.๑๑	๑๑.๑๑	-	-	-
๒) การนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน และการบอกต่อความรู้แก่ผู้อื่น	๗๑.๑๑	๑๕.๕๖	๑๓.๓๓	-	-	-
๔. ความพึงพอใจในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน โดยภาพรวม	๘๘.๘๘	๖.๖๗	๔.๔๔	-	-	-

ตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ในภาพรวมเมื่อพิจารณาในแต่ละกิจกรรมจะพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พอใจในทุก ๆ ประเด็น ดังนี้

ความพึงพอใจในด้านกระบวนการ

๑. กำหนดการและระยะเวลาในการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๗.๗๘ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๕.๕๕

๒. ความปลอดภัยและความเหมาะสมของยานพาหนะ มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๕๖ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๓.๓๓

๓. เจ้าหน้าที่ (คนขับรถ/พนักงานประจำรถ) มีความกระตือรือร้น เอาใจใส่ในการให้บริการ พูดจาสุภาพ ยิ้มแย้มแจ่มใส มีความเป็นกันเอง มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๖๒.๒๒ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๒๒.๒๒

๔. สถานที่พักแรมและอาหาร มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๗.๗๘ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๑.๑๑

๕. การอำนวยความสะดวกจากหน่วยงานที่เข้าไปศึกษาดูงาน มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๕.๕๕ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๗.๗๘

๖. ความเหมาะสมของสถานที่ในการศึกษาดูงานตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๗.๗๘ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๓.๓๓

๗. กิจกรรมระหว่างการศึกษาดูงาน มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๘๐.๐๐ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๘.๘๘

ความพึงพอใจต่อสถานที่ศึกษาดูงาน

๑. การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมท้องถิ่น เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๑.๑๑ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๒๒.๒๒

๒. สถานที่การดำเนินการกิจกรรมสร้างทีมสัมพันธ์ (Team Building) กิจกรรมละลายพฤติกรรม การสร้างเป้าหมายและข้อตกลงร่วมกัน แบ่งกลุ่ม หาผู้นำทีม ฝึกทักษะในการแก้ปัญหาการสร้างสามัคคี มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๖๖.๖๗ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๒๒.๒๒

๓. ศูนย์การเรียนรู้วิสาหกิจชุมชนเขมชาติ ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๖๖.๖๗ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๒๔.๔๔

๔. ศูนย์การเรียนรู้ค่ายสุรสีห์ตามแนวพระราชปณิธาน การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ค่ายสุรสีห์มณฑลทหารบก ที่ ๑๗ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๑.๑๑ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๗.๗๘

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแสลบ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี ผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๗.๗๘ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๓.๓๓

การนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๑. การนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวัน มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๗.๗๘ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๑.๑๑

๒. การนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในชีวิตประจำวัน และการบอกต่อความรู้แก่ผู้อื่น มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๗๑.๑๑ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๑๕.๕๖ และในระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๓๓

และผลของความพึงพอใจในภาพรวมต่อโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ในครั้งนี้ มีผู้ตอบแบบสอบถามให้คะแนนในระดับพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๘๘.๘๘ และระดับพึงพอใจมาก ร้อยละ ๖.๖๗ และพึงพอใจในระดับปานกลาง ร้อยละ ๔.๔๔

๙. ผลที่ได้รับของโครงการ

๙.๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ได้รับกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานและการพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชน

๙.๒ มีการสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานที่เข้าไปศึกษาดูงาน ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ วิธีปฏิบัติงาน ประสบการณ์ในการทำงาน จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าไปศึกษาดูงานของเทศบาลตำบลวังโพธิ์และองค์การบริหารส่วนตำบลดอนแสลบ

๙.๓ ได้รับความรู้จากกลุ่ม OTOP ชุมชน ในการนำทรัพยากรในชุมชนมาใช้ประโยชน์ในการสร้างรายได้ให้แก่คนในชุมชน ซึ่งสามารถนำมาเป็นแนวทางในการปรับใช้เป็นอย่างดีให้แก่ชุมชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

๙.๕ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากขึ้น จากการเข้าศึกษาดูงานที่ค่ายสุรสีห์ ตามแนวพระราชปรัชญา การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ค่ายสุรสีห์ มณฑลทหารบก ที่ ๑๓ อำเภอเมือง กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี และศูนย์การเรียนรู้วิถีชีวิตชุมชนเข้มชาติ ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี ในการเรียนรู้ถึงพันธุ์พืชสมุนไพรหลากหลายสายพันธุ์ และลักษณะทางกายภาพ การดูแลรักษา และการนำไปใช้ประโยชน์ ซึ่งสามารถนำไปเป็นแนวทางในการต่อยอดให้แก่ชุมชน

๙.๖ ได้เรียนรู้ในเรื่องการให้เกษตรกรและชุมชนในท้องถิ่น มีองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและ นวัตกรรมกับภูมิปัญญาท้องถิ่น มีความรู้ที่ทันสมัย สอดคล้องกับสภาพภูมิสังคม และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง การพัฒนาระบบเชิงนิเวศ ด้านการฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์พลังงาน และการ ใช้พลังงานทดแทน

๙.๗ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาลได้มีโอกาสในการแลกเปลี่ยนความคิด ทัศนคติ เสริมสร้างความเข้าใจอันดีต่อกัน ส่งผลให้เกิดความรักและความสามัคคีในกลุ่มคนทุกเพศทุกวัยในองค์กร

โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ยังได้รับความรู้จากการเข้าศึกษาดูงานในหน่วยงานต่างๆ ดังนี้

๑. การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรมท้องถิ่น เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

เทศบาลตำบลวังโพธิ์เป็นหน่วยการปกครองส่วนท้องถิ่น เดิมมีฐานะเป็นสุขาภิบาล เทศบาลตำบลวังโพธิ์ แรกเริ่มก่อตั้งตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๔๙๙ โดยจัดตั้งท้องถิ่นที่เป็นที่ตั้งของ ที่ว่าการกิ่งอำเภอไทรโยค ตำบลลุ่มสุม กิ่งอำเภอไทรโยค ขึ้นเป็น สุขาภิบาลลุ่มสุม กิ่งอำเภอไทรโยค อำเภอเมือง กาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ปีเดียวกัน โดยครอบคลุมพื้นที่บางส่วนของ ตำบลลุ่มสุม กิ่งอำเภอไทรโยค อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี นับเป็นสุขาภิบาลลำดับที่ ๑ ของอำเภอ ในที่สุดก็ได้มีพระราชกฤษฎีกายกฐานะกิ่งอำเภอขึ้นเป็นอำเภอ ตามประกาศพระราชกฤษฎีกาลงวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๐๖ โดยตั้งกิ่งอำเภอไทรโยค อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี เป็น อำเภอไทรโยค โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ปีเดียวกัน และพร้อมกับโอนสุขาภิบาลลุ่มสุม มาขึ้นกับอำเภอไทรโยค พ.ศ. ๒๕๒๕ ได้มีการ ขยายเขตสุขาภิบาลลุ่มสุม ตามความเจริญของชุมชนที่ขยายนอกเขตสุขาภิบาล เพื่อความเหมาะสมในการบริหาร กิจการและการทะนุบำรุงท้องถิ่น ตามประกาศกระทรวงลงวันที่ ๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๒๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๙ ตุลาคม ปีเดียวกัน ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้มีพระราชบัญญัติเปลี่ยนแปลงฐานะสุขาภิบาลทั่วประเทศเป็นเทศบาล ตำบล ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๖ ตอนที่ ๙ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๒ มีผลใช้บังคับ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๔๒ สุขาภิบาลลุ่มสุม จึงเปลี่ยนแปลงฐานะเป็นเทศบาลตำบลลุ่มสุม นับตั้งแต่นั้นเป็นต้นมา ซึ่งตามหลักการและเหตุผลการประกาศใช้พระราชบัญญัติฉบับนี้ ก็เพื่อให้สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๔๐ และเป็นการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยมีเทศบาล ประสงค์จะขอเปลี่ยนชื่อเพื่อความเหมาะสมและสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของประชาชนในเขตเทศบาล ตามประกาศ กระทรวงลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๙ เรื่อง เปลี่ยนชื่อเทศบาล โดยเทศบาลตำบลลุ่มสุม อำเภอไทรโยค จังหวัด กาญจนบุรี เป็น เทศบาลตำบลวังโพธิ์ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๐ ตุลาคม ภายในวันเดียวกัน

เทศบาลตำบลวังโพธิ์บริหารองค์กรโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

๑. หลักนิติธรรม ได้แก่ การตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับต่างๆ ให้ทันสมัยและเป็นธรรมเป็นที่ยอมรับของ สังคม และสังคมนิยมพร้อมใจปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับเหล่านั้น โดยถือว่าเป็นการปกครองภายใต้กฎหมายมิใช่ ตามอำเภอใจหรืออำนาจของตัวบุคคล

๒. หลักคุณธรรม ได้แก่ การยึดถือในความถูกต้องดีงาม

๓. หลักความโปร่งใส ได้แก่ การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรทุกวงการให้มีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย ประชาชนเข้าถึงข่าวสารได้สะดวก เป็นกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบความถูกต้องได้ชัดเจนขึ้น

๔. หลักการมีส่วนร่วม ได้แก่ การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ แสดงความคิดเห็นในการตัดสินใจปัญหาของประเทศไม่ว่าด้วยการแจ้งข่าวสารหรือการไต่สวนสาธารณะ การประชาสัมพันธ์ การแสดงประชามติ

๕. หลักความรับผิดชอบ ได้แก่ การตระหนักในสิทธิหน้าที่ ความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจปัญหาของบ้านเมือง และกระตือรือร้นช่วยแก้ปัญหาตลอดจนการเคารพในความเห็นที่ต่างกัน และความกล้าที่จะรับผลจากการกระทำของตนเอง

๖. หลักความคุ้มค่า ได้แก่ การจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม โดยรณรงค์ให้คนไทยมีความประหยัด ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

๒. ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ในระดับองค์กร)

• ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ในระดับองค์กร) มีอยู่ด้วยกัน ๗ ประการ ได้แก่

(๑) มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการทำการวิเคราะห์หาจุดอ่อนจุดแข็ง (SWOT Analysis) ขององค์กร โดยการระดมความคิดเห็นจากบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีทิศทางในการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน โดยการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นและเสนอแนะแนวทางแก้ไขร่วมกัน ทั้งนี้ได้คำนึงถึงสภาพภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ นอกจากนั้นแล้วยังต้องคำนึงถึงยุทธศาสตร์และเป้าหมายของการดำเนินงานของจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับที่สูงกว่า

(๒) การสร้างความรู้ ความเข้าใจและถ่ายทอดประสบการณ์ให้แก่บุคลากรในองค์กรผู้บริหารขององค์กรทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ โดยผู้บริหารได้นำเอาพื้นฐานความรู้และประสบการณ์เชิงธุรกิจมาประยุกต์ใช้กับการบริหารองค์กร รวมทั้งมีแนวความคิดในเรื่องการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่นที่เป็นอิสระมุ่งสู่การรับใช้ประชาชนมาถ่ายทอดความรู้และมุมมองให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อให้ทุกคนมีความรู้และมุมมองในการดำเนินงานเปิดกว้างและไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นการเพิ่มศักยภาพการทำงานให้แก่บุคลากร

(๓) การส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกันมีการส่งเสริมการทำงานอย่างบูรณาการ โดยการทำงานร่วมกันระหว่างกอง/ฝ่ายต่างๆ หรือส่งเสริมการทำงานเป็นทีม มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด เช่น ในการจัดเก็บภาษีอากร กองคลัง ต้องประสานงานให้ผู้ช่วยพัฒนาชุมชนกองส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ทำงานในพื้นที่ช่วยจัดเก็บภาษีให้ หรือประสานงานให้เจ้าหน้าที่ศูนย์ประสานงานอำเภอจัดเก็บภาษีให้ นอกจากนี้ยังต้องมีการทำงานร่วมกันระหว่างนักการเมือง ข้าราชการและประชาชน และทำงานเป็นทีมจากหน่วยงานภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน

(๔) ลักษณะผู้บริหารมีภาวะความเป็นผู้นำผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีลักษณะความเป็นผู้นำสูง มีความรู้ความสามารถ กล้าคิด กล้าเปลี่ยนแปลง กล้ารับผิดชอบในการตัดสินใจในการดำเนินงาน มีความมุ่งมั่นในการทำงาน กระตือรือร้น ใฝ่เรียนรู้ คิดเร็ว ทำเร็ว และมีความคิดริเริ่มในโครงการใหม่ๆ หรือนวัตกรรมเสมอ โดยนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้กับการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากนั้นผู้บริหารยังต้องมีทัศนคติที่เปิดกว้าง รับรู้ รับฟังสิ่งใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความเสียสละ และอุทิศตนในการทำงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๕) บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้เข้ารับการอบรมและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนั้นบุคลากรในระดับปฏิบัติงานต้องมีความรอบรู้ มีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความรับผิดชอบสูง และอุทิศตน พยายามทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งบุคลากรยังต้องมีความคล่องตัวในการยอมรับกับการเปลี่ยนแปลง มีการเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมกัน

(๖) การบริหารงานที่มีความคล่องตัวส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารงานที่มีความคล่องตัว โดยการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานให้สั้นลง ทั้งนี้ผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดนโยบายหรือทิศทางการทำงาน ในขณะที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องนำแผนและนโยบายลงสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร หากผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาอุปสรรคในการทำงานจะร่วมกันแก้ไขปัญหาระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำ

(๗) การรับฟังความคิดเห็นจากภายนอกในการพัฒนาการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก ได้แก่ ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อช่วยในการเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรภายในองค์กรและเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานและโครงการ เช่น การตั้งสภาที่ปรึกษา รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารงานและเสนอโครงการตรงตามความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจมากที่สุด นอกจากนั้นยังเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคคลภายนอก เช่น การจัดตั้งสถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่น โดยมีวิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้และร่วมมือในการดำเนินโครงการ รวมทั้งการศึกษาดูงานหรือโครงการที่ดีและประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับองค์กรของตน



๒. ศูนย์การเรียนรู้วิสาหกิจชุมชนเขมชาติ ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ศูนย์การเรียนรู้วิสาหกิจชุมชนเขมชาติ ได้ดำเนินการแปรรูปผลิตภัณฑ์สมุนไพร คือ การเปลี่ยนแปลงสถานะของสมุนไพร ให้แตกต่างไปจากเดิม เพื่อประโยชน์ในการใช้งานที่หลากหลายมากขึ้น สมุนไพรหลายชนิดและมีสรรพคุณทางยาที่แตกต่างกัน ดังนั้น การศึกษา รูป รส กลิ่น สี และชื่อสมุนไพร จึงเป็นปัจจัยหนึ่งที่มีความสำคัญ เพื่อให้การแปรรูปผลิตภัณฑ์สมุนไพรมีคุณภาพดี ตลอดจนการเก็บรักษาผลิตภัณฑ์ให้มีคุณภาพใกล้เคียงผลิตภัณฑ์เดิมมากที่สุด เนื่องจากผลิตภัณฑ์บางประเภทไม่สามารถคงสภาพอยู่ได้นาน การแปรรูป จึงเข้ามามีบทบาทสำคัญมากขึ้น เพื่อให้เกิดผลดีต่อการแปรรูป คงไว้ซึ่งคุณค่าและสรรพคุณที่ดีของพืชสมุนไพร

สมุนไพรและคุณประโยชน์ สมุนไพร คือ ของขวัญที่ธรรมชาติมอบให้กับมวลมนุษยชาติ คนไทยไม่เพียงแต่ใช้ สมุนไพรเป็นยารักษาโรคเท่านั้น แต่นำมาดัดแปลงเพื่อบริโภคในรูปของอาหารและเครื่องดื่ม สมุนไพรบำรุงสุขภาพชีวิตความเป็นอยู่ของคนไทยนั้นมีรากฐานมานานนับร้อยนับพันปี อารยะธรรมต่างๆ ที่ถือเป็นเอกลักษณ์ในการแสดงถึงเผ่าพันธุ์และความเป็นผู้เจริญแล้ว สิ่งหนึ่งที่แสดงออกมาได้เป็นอย่างดีก็คือ ศิลปะที่ผสมผสานและผูกพันอยู่ในการใช้ชีวิตประจำวันของคนไทยนั่นเอง ศิลปะเหล่านี้รวมไปถึงการกินด้วยอาทิ เช่น การตั้งสำรับและการประกอบจัดอาหาร ก็ไม่เพียงเพื่อความอร่อยลิ้นอย่างวิเศษเพียงประการเดียว ยังมีความสวยงามในการจัดแต่งเป็น องค์ประกอบของอาหารให้งามตายิ่งขึ้นไปอีก จึงไม่น่าแปลกเลยที่อาหารและเครื่องดื่มของไทย นั้นจะแฝงไว้ด้วยเจตนารมณ์ให้ผู้บริโภคได้ซึมซับทั้งรสชาติและคุณประโยชน์ไปพร้อมๆ กันอย่างชาญฉลาด การแปรรูปสมุนไพรของศูนย์การเรียนรู้วิสาหกิจชุมชนเขมชาติ จะเน้นสมุนไพรพื้นบ้าน ที่มีการปลูกกันมากในแต่ละชุมชน เนื่องจากเกษตรกรรอบๆ ศูนย์ฯ มีอาชีพเกษตรกรเป็น หลักเกือบทุกบ้านจะปลูกสมุนไพร และพืชผักสวนครัวไว้กินเอง รวมถึงปลูกเป็นไม้ประดับ ควบคู่กับการทำพืชสวนชนิดอื่นๆ การส่งเสริมให้เกษตรกรรู้จักสมุนไพร และคุณประโยชน์ของ สมุนไพรใกล้ตัวที่มีคุณค่ามากกว่าการใช้บริโภคเพียงอย่างเดียวจึงเกิดขึ้น การส่งเสริมสุขภาพประชาชนด้วยการพึ่งตนเองจึงเน้นการดูแลรักษาสุขภาพในเบื้องต้น ก่อนโรคภัยไข้เจ็บจะมาถึง ด้วยสมุนไพรที่มีอยู่ในชุมชน รวมถึงการแปรรูปสมุนไพรในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้เกษตรกร และ กลุ่มแม่บ้าน มีรายได้เสริมนอกภาคการเกษตร ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ลดรายจ่ายใน ครัวเรือน และยังช่วยส่งเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจ ความสามัคคีของชุมชนอีกด้วย

ประโยชน์ของสมุนไพร คือ

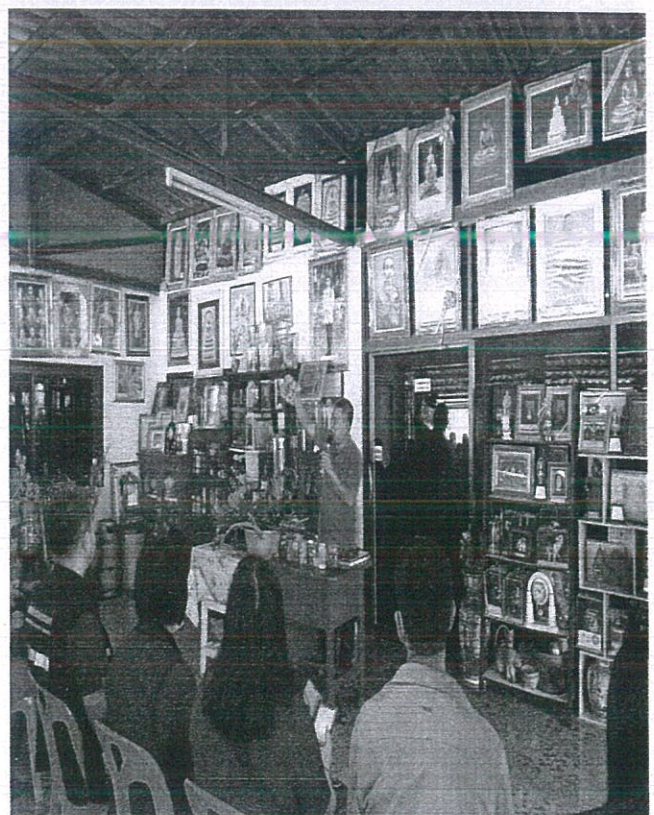
๑. ใช้เป็นยาบำบัดรักษาโรค
๒. ใช้เป็นอาหาร
๓. ใช้เป็นเครื่องสำอาง
๔. ใช้เป็นอาหารเสริมบำรุงร่างกาย
๕. ใช้ขับสารพิษ
๖. ใช้เป็นเครื่องดื่ม
๗. ช่วยส่งเสริมความมั่นคงทางเศรษฐกิจ

การจัดกลุ่มสมุนไพรเพื่องานแปรรูป

๑. สมุนไพรล้างพิษ ได้แก่ รางจืด ย่านาง หมอน้อย พลูคาว เป็นต้น
๒. สมุนไพรที่ให้ความชุ่มชื้นแก่เส้นผม ผิวหนัง ลดและป้องกันรอยเหี่ยวย่น ได้แก่ น้ำมันงา น้ำมันมะพร้าว น้ำมันดอกทานตะวัน น้ำมันรำข้าว ว่านหางจระเข้ บัวบก น้ำผึ้ง ข้าว กล้อง ขมิ้นชัน ว่านนางคำ กลั้วๆ แครอท แดงกวา บอระเพ็ด เกสรทั้ง ๕ (มะลิ, พิกุล, บุนนาค, สารภี, บัวหลวง) เป็นต้น
๓. สมุนไพรที่ฤทธิ์ฆ่าเชื้อแบคทีเรีย ช่วยสมานแผลให้หายเร็ว ลดรอยแผลเป็น ลดรอยต่างดำ ได้แก่ มังคุด ทับทิม ว่านหางจระเข้ บัวบก ขมิ้น จันทน์แดง หม่อน พญาสัตบรรณ สารส้ม ทองพันชั่ง น้ำปู่นมใส นมผึ้ง เกสรผึ้ง พลูคาว เป็นต้น
๔. สมุนไพรที่ใช้ทำความสะอาดผิว ชะล้างความมัน เร่งการผลัดเซลล์ ได้แก่ มะขาม มะเขือเทศ ส้มป่อย มะขาม ปู่ม กระเจี๊ยบ เปลือก ลั่นทม เกล็ด ว่านสากเหล็ก ไพล มะคำดีควาย ขึ้นฉะ พริกขี้หนู เป็นต้น

๕. สมุนไพรที่ลดการอักเสบ และ ลดอาการแพ้และระคายเคือง และโรคผิวหนังได้แก่ ขมิ้น ฟ้าทะลายโจร บัวบก กานพลู พญายา จันทน์แดง เท้ายายม่อม เมล็ดดอกบานเย็น ทองพันชั่ง ย่านางแดง รวงจืด ตำลึง ดินสอพอง เหงือกปลาหมอ เสลดพังพอน ลำมะงา ผักบู่ พลุ ผักบู่ทะเล ชุมเห็ดเทศ ชุมเห็ดไทย บอระเพ็ด เป็นต้น

๖. สมุนไพรที่มีกลิ่นหอมช่วยแต่งกลิ่น และมีสรรพคุณทางยา ได้แก่ เกสรทั้ง ๕ การบูร พิมเสน ขมิ้นชัน ว่านนางคำ ไพล วรรณิการ์ แก้ว สีสาวดี ปิบ โมก กระดังงา กุหลาบ ว่านสาวหลง กานพลู จำปี แฝกหอม มะกรูด ชิงช้า ตะไคร้มะนาว ส้มเขียวหวาน ฝรั่ง เป็นต้น ๗. สมุนไพรที่ให้สีสันสวยงามใช้แต่งแต้มอาหาร และเครื่องสำอาง ได้แก่ ขมิ้น ใบเตย อัญชัน แครอท ผักปลัง ครั่ง ผางเสน วรรณิการ์ เป็นต้น



๓. ศูนย์การเรียนรู้ค่ายสุรสีห์ตามแนวพระราชปรัชญา การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ค่ายสุรสีห์ มณฑลทหารบก ที่ ๑๗ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

“แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์การเรียนรู้ตามแนวพระราชปรัชญา ณ มณฑลทหารบกที่ ๑๗ ค่ายสุรสีห์ ตำบลลาดหญ้า อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี โดยแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวพระราชดำริใน พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ ที่พระราชทานมานานกว่า ๓๐ ปี เป็นแนวคิดที่ตั้งอยู่ บนรากฐานของวัฒนธรรมไทย เป็นแนวทางการพัฒนาที่ตั้งบนพื้นฐานของ ทางสายกลาง และความไม่ประมาท คำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัวเอง ตลอดจนใช้ความรู้และคุณธรรม เป็นพื้นฐานใน การดำรงชีวิต ที่สำคัญจะต้องมี “สติ ปัญญา และความเพียร” ซึ่งจะนำไปสู่ “ความสุข” ในการดำเนินชีวิตอย่าง แท้จริง

กิจกรรมการเรียนรู้ภายในศูนย์การเรียนรู้ค่ายสุรสีห์ ตามแนวพระราชปรัชญา

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ได้รับเกียรติจาก ร้อยตรีธรรมะ ดอกนาถ วิทยากร ผู้มาบรรยายให้ความรู้และนำ ชมศูนย์การเรียนรู้แห่งนี้ จากการน้อมนำแนวพระราชปรัชญาของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการของศูนย์การเรียนรู้ จนนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นอย่างเป็นรูปธรรมในกิจกรรมหลัก ๔ กิจกรรมด้วยกัน ได้แก่

๑. น้ำ คือ ชีวิต สิ่งสำคัญสำหรับการทำเกษตร คือ น้ำ โดยเริ่มจากการขุดสระขนาดใหญ่ ขนาด ๕ ไร่ และ ขุดสระขนาดเล็ก กระจายอยู่โดยรอบพื้นที่ เพื่อกักเก็บน้ำไว้ใช้สำหรับการทำเกษตร นอกจากนี้ ยังมีการสร้างฝาย เพื่อช่วยชะลอน้ำ ป้องกันน้ำหลากเข้าสู่สระใหญ่ ซึ่งเป็นวิธีการในการบริหารจัดการน้ำ โดยศูนย์การเรียนรู้แห่งนี้ได้ รวบรวมองค์ความรู้เกี่ยวกับการสร้างฝายไว้ ดังนี้ ประเภทของฝาย แบ่งตามลักษณะโครงสร้างได้ ๓ แบบ คือ

๑) ฝายแบบผสมผสาน ทำจากวัสดุธรรมชาติ เช่น กิ่งไม้ก้อนหิน นำมาวางเรียงซ้อนกัน เหมาะ สำหรับพื้นที่ต้นน้ำลำธาร โดยควรสร้างระยะห่างกัน ๕ เมตรต่อตัว และไม่ควรสร้างในลำห้วยที่เป็นทางโค้ง เพราะจะ ทำให้น้ำไหลผ่านไม่ได้เกิดการเปลี่ยนทิศทาง และขัดเข้าหาตลิ่งแทน ส่งผลให้ตลิ่งถูกกัดเซาะได้

๒) ฝายกึ่งถาวร ทำจากขอนไม้ยางรถยนต์เก่า และใช้ปูนซีเมนต์มาเป็นส่วนผสม จึงมีลักษณะ เป็นฝายปูน เพื่อเพิ่มความคงทนถาวรให้กับฝาย ควรสร้างในช่วงปลายฤดูหนาว โดยสร้างระยะห่างกัน ๒๐ เมตรและ ๓๐ เมตร

๓) ฝายถาวร ทำจากวัสดุที่มีความแข็งแรง เช่น เหล็กเส้น ไม้ไผ่ และใช้ปูนซีเมนต์มาเป็นส่วนผสมใน การสร้างฝาย ทำให้ฝายมีความคงทนและมีอายุการใช้งานถึง ๑๐ ปีขึ้นไป โดยควรสร้างบริเวณปลายลำห้วยที่น้ำไหล ไม่แรง เหมาะสำหรับพื้นที่กลางน้ำและปลายน้ำ มีประโยชน์ในการช่วยชะลอน้ำ กักเก็บน้ำ เพื่อใช้ในการเกษตร

๒. ดิน เนื่องจากดินของพื้นที่แห่งนี้มีลักษณะเป็นดินทรายกะทิ ซึ่งเป็นดินที่ขาดธาตุอาหารประกอบกับ พื้นที่แห่งนี้เคยเป็นพื้นที่ทิ้งขยะมาก่อน เมื่อต้องการปรับเปลี่ยนให้เป็นพื้นที่ทางการเกษตรจึงจำเป็นต้องทำ การปรับปรุงคุณภาพของดินด้วยการปลูกพืชตระกูลถั่ว หลีกเลี่ยงการใช้สารเคมี เพื่อป้องกันการทำลายจุลินทรีย์ในดิน ตลอดจนมีการปลูกหญ้าแฝกเพื่อป้องกันการชะล้างพังทลายของหน้าดิน นอกจากนี้การขุดลำรางและสระโดยรอบ พื้นที่ ยังเพิ่มความชุ่มชื้นให้กับดินด้วย

๓. ทฤษฎีใหม่ เป็นการบริหารจัดการที่ดินและน้ำ เพื่อการเกษตรในที่พื้นที่ขนาดเล็กให้เกิด ประโยชน์สูงสุด โดยแบ่งพื้นที่ออกเป็น ๔ ส่วน ตามอัตราส่วน ๓๐ : ๓๐ : ๓๐ : ๑๐ ดังนี้

๑) พื้นที่ส่วนที่หนึ่ง ประมาณ ๓๐% ให้ขุดสระเก็บกักน้ำ เพื่อใช้เก็บกักน้ำฝนในฤดูฝนและใช้เสริม การปลูกพืชในฤดูแล้ง ตลอดจนการเลี้ยงสัตว์น้ำและพืชน้ำต่างๆ

๒) พื้นที่ส่วนที่สอง ประมาณ ๓๐% ให้ปลูกข้าวในฤดูฝน เพื่อใช้เป็นอาหารประจำวัน สำหรับ ครอบครัวให้เพียงพอตลอดปี เพื่อตัดค่าใช้จ่ายและสามารถพึ่งตนเองได้

๓) พื้นที่ส่วนที่สาม ประมาณ ๓๐% ให้ปลูกไม้ผล ไม้ยืนต้น พืชผัก พืชไร่ พืชสมุนไพร เพื่อใช้เป็น อาหารประจำวัน หากเหลือบริโภคก็นำไปจำหน่าย

๔) พื้นที่ส่วนที่สี่ ประมาณ ๑๐% เป็นที่อยู่อาศัย เลี้ยงสัตว์และโรงเรือนอื่น ๆ

๔. เกษตรอินทรีย์เน้นการทำเกษตรอย่างประณีต ไม่ใช้สารเคมีเพื่อความปลอดภัยของผู้บริโภคและเพื่อรักษาคุณภาพของดินและสิ่งแวดล้อม

๕. ปุ๋ยสัตว์ นอกเหนือจากกิจกรรมด้านการเกษตรแล้ว ศูนย์การเรียนรู้แห่งนี้ยังมีการเลี้ยงสัตว์นาชนิดเพื่อสร้างรายได้และเป็นสวัสดิการให้แก่กำลังพล เช่น

๑) การเลี้ยงไส้เดือนดิน ไส้เดือนดินมีประโยชน์ในการช่วยย่อยสลายอินทรีย์วัตถุในดินให้กลับมาเป็นสารอาหารที่สำคัญแก่พืช การเลี้ยงไส้เดือนดินจะเลี้ยงไว้ในกะละมัง ใส่มูลวัวนมลงไปเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการสร้างจุลินทรีย์ ประโยชน์ของไส้เดือนดิน คือ มูลไส้เดือนและน้ำหมักมูลไส้เดือนนำไปใช้เป็นปุ๋ยชีวภาพช่วยบำรุงดินและต้นไม้ได้เป็นอย่างดีส่วนตัวไส้เดือนนำไปทำเป็นยารักษาโรคได้ ซึ่งไส้เดือนที่เพาะเลี้ยงมีอยู่สองสายพันธุ์ คือสายพันธุ์ดอกแก้ว ซึ่งนิยมนำไปใช้เลี้ยงกุ้งล็อบสเตอร์ทำให้ลอกคราบไว และสายพันธุ์แอฟริกันไนท์ ครอเลอร์

๒) การเลี้ยงไก่ออร์แกนิก เป็นการเลี้ยงไก่บ้านด้วยกากมะพร้าวคั้นตากแห้งและรำบดละเอียดเพื่อนำไข่ไปขาย โดยครัวเรือนหนึ่งควรเลี้ยงแม่ไก่ ๕ ตัว และพ่อไก่ ๒ ตัว

๓) ฟาร์มมดแดง เป็นการเลี้ยงมดแดงโดยการแขวนกระบอกไม้ไผ่ที่บรรจุน้ำและอาหารของมดแดงไว้ตามต้นไม้ซึ่งมดแดงจะวางไข่ช่วงเดือนมีนาคม - กรกฎาคม โดยไข่มดแดงสามารถนำไปจำหน่ายสร้างรายได้ได้ถึงกิโลกรัมละ ๒๐๐ - ๓๐๐ บาท

๔) หมูหลุม เป็นการขุดบ่อลึกประมาณ ๔๐ เซนติเมตร ใส่ขี้เลื่อยลงไป เพื่อทำเป็นที่เลี้ยงหมูซึ่งจะช่วยลดมลภาวะทางกลิ่นได้ สำหรับอาหารที่ใช้เลี้ยงหมูนำมาจากโรงอาหารผสมกับผักหญ้าแล้วนำไปต้มให้หมูกิน

๖. ประมง ได้แก่

๑) การเลี้ยงปลาเป็นการเลี้ยงปลาดุกนาในบ่อดิน โดยใช้ระยะเวลาเลี้ยง ๔ เดือน ซึ่งการเลี้ยงปลาในบ่อดินจะทำให้ปลาไม่มีกลิ่นคาว และนอกจากนี้ยังสามารถนำเลนในบ่อไปทำบ่ออินทรีย์ได้

๒) การเลี้ยงปลาในบ่อพลาสติก ทำบ่อขนาดกว้าง ๒ เมตร ยาว ๔ เมตร ลึก ๑ ใช้พลาสติกปูรองพื้นบ่อ และนำปลาตุ๋นเสียบมาเลี้ยงในบ่อ โดยใช้ระยะเวลาการเลี้ยง ๘ เดือน ก็สามารถนำไปจำหน่ายได้ส่วนพื้นที่โดยรอบบ่อสามารถปลูกพืชผักสวนครัวไว้รับประทานได้

๗. ปลูกป่าในใจคน พื้นที่ของศูนย์การเรียนรู้แห่งนี้มีพื้นที่ป่าอยู่ ๒ แห่ง คือ

๑) ฝืนป่าฝั่งทางตะวันตก เป็นป่าเบญจพรรณ เนื้อที่ประมาณ ๑๐๐ ไร่ โดยปล่อยให้คงสภาพป่าเดิมไว้และมีการกันขอบเขตไว้เพื่อป้องกันการบุกรุกทำลายป่า

๒) ฝืนป่าฝั่งทางตะวันออก เป็นป่าเบญจพรรณเนื้อที่ประมาณ ๑๒๐ ไร่ ถูกนำมาจัดเป็นโซน “ปลูกป่าในใจคน” เพื่อให้คนได้เห็นถึงประโยชน์และความสำคัญของป่าไม้รวมถึงการรักษาฝืนป่า ซึ่งเมื่อคนได้รับความรู้และความเข้าใจแล้ว คนก็จะสามารถอยู่ร่วมกับป่าได้ และช่วยรักษาฝืนป่าให้คงอยู่ตลอดไป

นอกจากนี้ ยังมีการนำต้นไม้มาปลูกเพิ่มเติมในบางส่วน โดยใช้หลักการปลูกป่า ๓ อย่าง ประโยชน์ ๔ อย่าง เช่น ไม้ เป็นไม้สี่เขียวที่ให้ออกซิเจนมากที่สุด ซึ่งศูนย์การเรียนรู้แห่งนี้มีการปลูกไม้ไว้ถึง ๔ ชนิดด้วยกัน ได้แก่ ไม้หว้าน ใช้เป็นวัสดุในการสร้างฝายได้, ไม้ราชินีนิยมเอาไปทำบันได นั่งร้าน, ไม้หม่าจู, ไม้มงคล, ไม้ป่า ใช้ทำกระดาด, ไม้ซางหม่น หน่อมีรสชาติดอ่อย นำไปทำคุกกี้ได้ ใบนำไปคั่วใช้ชงชา มีสารต้านอนุมูลอิสระ, ไม้ตรงล้มแล้ง, ไม้สี่สุกและไม้ปึกกิ่ง

๘. พืชสมุนไพร จากการสำรวจป่าเบญจพรรณในพื้นที่แห่งนี้ ทำให้พบว่ามีพืชสมุนไพรอยู่หลายชนิด จึงจัดเป็นโซนสาธิตขึ้นภายในพื้นที่ปลูกป่าในใจคน เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับพืชสมุนไพร อีกทั้ง ยังได้นำพืชสมุนไพรบางชนิดมาปลูกเพิ่มเติมไว้ด้วย เช่น

๑) ว่านหางจระเข้ นำยามาทาหน้า จะทำให้หน้าขาวใส ส่วนวันสามารถใช้ทาแผลไฟไหม้น้ำร้อนลวก

๒) ว่านงาช้าง รากนิยมนำมาดองสุรา ทำให้น้ำคาวปลาแห้งเร็ว

๓) ลั่นทมกร ช่วยพอกอากาศ

๔) เถาวัลย์เปรียง แก้อาการปวดหลัง

๕) วาสนาเลื้อย นำมาต้มอาบ แก้อาการคัน

๖) ตีป्लीใช้เป็นเครื่องเทศ ช่วยขับลม ช่วยให้เจริญอาหาร
๗) หนุมานประสานกาย รักษาโรคหอบหืด
๘) พักข้าว มีสารต่อต้านอนุมูลอิสระยอดสามารถนำไปจิ้มน้ำพริกได้ส่วนลูกอ่อนนิยมนำไปทำแกงส้ม
๙) หนุ้าปักกิ่ง มีสารต่อต้านอนุมูลอิสระ และช่วยผ่อนคลาย
๑๐) พลุคว มีสารต้านมะเร็ง แต่ใบจะมีกลิ่นคาวเหมือนปลา
๑๑) ทุเสื่อ ป้องกันมะเร็งต่อมลูกหมาก ส่วนใบให้นำไปย่างไฟอ่อน แล้วคั้นเอาน้ำ นำมาเทใส่หู
ช่วยแก้อาการปวดหู

๑๒) ชะพลูใบสด ใช้ทานช่วยแก้อาการเบื่ออาหาร ช่วยให้เจริญอาหาร ส่วนรากเมื่อนำไปต้มดื่มช่วย
แก้ความดัน

๑๓) มะละกอกินใบ (ผักคะน้าเม็กซิกัน ผักหวานญี่ปุ่น ผักไชยา ผงชูรส) รักษาโรคหืดหอบ
๑๔) เสลดพังพอน นำใบมาชยี้ให้ละเอียดผสมกับสุราขาว ใช้ทาแก้ปวดเริ่ม สำหรับเสลดพังพอน
เพศเมีย ชาวเหนือนิยมนำไปทำแกงแค

๑๕) ผักชีลาวฝรั่ง ช่วยลดความดันโลหิตสูง บำรุงหัวใจ แก้หอบหืด อาการปวดท้องแน่นท้อง
ช่วยขยายหลอดเลือด แก้โรคเบาหวาน

๑๖) เหงือกปลาหมอแก้อาการคัน เป็นยาอายุวัฒนะช่วยบำรุงประสาท รักษากระดูกขา แกล้มพิษ
๙. พลังงานทดแทน มีการสร้างพลังงานเพื่อไว้ใช้เอง โดยศูนย์การเรียนรู้แห่งนี้ได้ศึกษาและพัฒนาพลังงาน
ทดแทนขึ้นมา ได้แก่

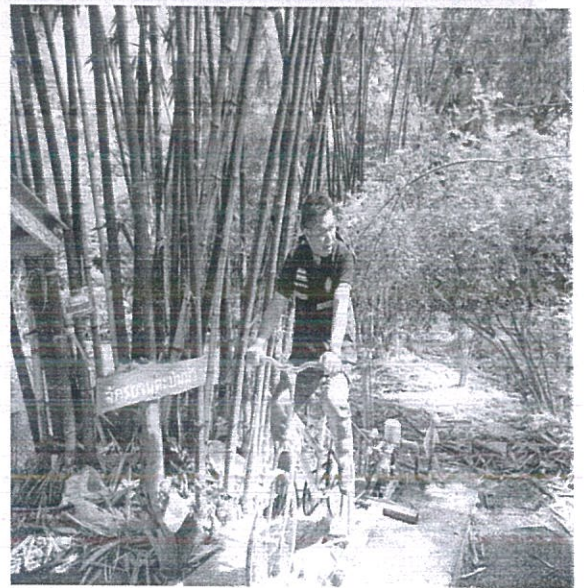
๑) การผลิตก๊าซชีวภาพ เป็นการนำอุจจาระมาหมักไว้ในบ่อเกรอะ ขนาดกว้าง ๒ เมตร ยาว ๔ เมตร
เป็นเวลา ๔ เดือน จนเกิดก๊าซมีเทน จากนั้นจึงนำมาบรรจุไว้ในถังพลาสติกลักษณะคว่ำหงายโดยมีน้ำหล่อถึงไว้ใช้เป็น
เชื้อเพลิงในการทำอาหารได้

๒) การผลิตก๊าซชีววมวลเป็นการนำขยะชีววมวล เช่น ชังข้าวโพดกลบ หนุ้าแห้ง มาเป็นเชื้อเพลิง
ในการเผา โดยมีพัดลมหอยโข่งเป็นช่วยทำให้เกิดความร้อน เกิดเป็นก๊าซคาร์บอนมอนอกไซด์ก๊าซไฮโดรเจนและก๊าซ
มีเทน

๓) จักรยานตะบันน้ำ เป็นการปั่นจักรยานเพื่อสูบน้ำขึ้นมาจากบ่อ แทนการใช้พลังงานที่สิ้นเปลือง
โดยจะติดตั้งสปริงเกอร์ไว้ตามต้นไม้ต่าง ๆ เพื่อที่เวลาสูบน้ำขึ้นมา น้ำจะถูกปล่อยไปรดน้ำต้นไม้เหล่านั้น

๔) ตู้อบพลังงานแสงอาทิตย์โดยการนำเอาของสดมาใส่ในตู้พอแดดส่องเข้ามาเกิดความร้อนไอน้ำจะ
ระบายออกทางช่องทางที่ทำเป็นหน้าต่างไว้ ซึ่งอุณหภูมิภายในตู้จะร้อนกว่าอุณหภูมิภายนอก ๕ องศาเซลเซียส

จากกิจกรรมต่างๆ ของศูนย์การเรียนรู้แห่งนี้ จะเห็นได้ว่า มีการน้อมนำแนวทางตามพระราชดำริ
ของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาปฏิบัติให้เห็นเป็นรูปธรรม ภายใต้องค์ความรู้โครงการ
ในพระราชดำริ และจากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ซึ่งสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินการชีวิตได้อย่างมีความสุข
มั่นคง และยั่งยืน



๔. องค์การบริหารส่วนตำบลคอนแสลบ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี

ปัญหาขยะมูลฝอยชุมชนของประเทศไทย นับว่าเป็นปัญหาสำคัญที่อยู่คู่กับสังคมไทยมายาวนานไม่ว่าจะเป็นปริมาณการผลิตขยะที่เพิ่มขึ้น ซึ่งจากสถานการณ์ขยะมูลฝอยในปี ๒๕๕๖ มีปริมาณขยะมูลฝอย ถึง ๒๖.๗๗ ล้านตัน ได้รับการจัดการอย่างถูกต้องเพียง ๗.๒ ล้านตันที่เหลือเป็นการกำจัดขยะมูลฝอยที่ไม่ถูกต้องตามหลักวิชาการ ซึ่งสามารถนำกลับมาใช้ประโยชน์ได้เพียง ๕.๑ ล้านตัน ซึ่งปัญหาดังกล่าวก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม และส่งผลกระทบต่อสุขอนามัยของประชาชน โดยขยะชุมชนที่เกิดขึ้นสามารถจำแนกตามองค์ประกอบได้ ๔ ประเภท ได้แก่ ขยะย่อยสลาย ขยะรีไซเคิล ขยะอันตราย และขยะทั่วไป โดยขยะแต่ละประเภทจะต้องได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม โดยมีขั้นตอนวิธีดำเนินการ อันประกอบไปด้วย ๖ ขั้นตอน ภายใต้หลักการ การลดปริมาณขยะและการใช้ซ้ำ (Reduce and Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycling) การผลิตพลังงาน (Energy Recovery) และการกำจัดขั้นสุดท้าย (Final Disposal)

ในการดำเนินการแก้ไขปัญหามลพิษชุมชนที่ผ่านมา องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นพบว่าปัญหาสำคัญในการดำเนินการแก้ไขปัญหามลพิษชุมชนที่ผ่านมา ได้แก่ ข้อจำกัดด้านงบประมาณ ข้อจำกัดในด้านสมรรถนะองค์กร ปัญหาด้านการผลักดันนโยบายสู่การปฏิบัติ ปัญหาข้อจำกัดด้านสถานที่ ปัญหาผลกระทบของสารเคมีต่อสุขภาพและสิ่งแวดล้อม ปัญหาด้านการประชาสัมพันธ์ จากปัญหาดังกล่าวข้างต้นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เสนอแนวทางและมาตรการในการแก้ไขปัญหามาตรการ ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนระบบการจัดการขยะมูลฝอยชุมชนแบบครบวงจรและระบบศูนย์รวมสนับสนุนและขยายผลให้ประชาชนลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยจากบ้านเรือนโดยหลักการ ๓Rs (Reduce Reuse and Recycle)

๒. สร้างแรงจูงใจด้านรายได้ให้กับประชาชนในการร่วมกันคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่บ้านเรือน ส่งเสริมธุรกิจรีไซเคิลหรือการแปรรูปใช้ใหม่ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๓. จัดทำระบบการเรียกคืนซากของเสียอันตรายจากผลิตภัณฑ์ที่ใช้แล้ว

๔. ให้องค์ความรู้และปลูกจิตสำนึกแก่ผู้ประกอบการที่นำเอาซากผลิตภัณฑ์ประเภทต่างๆ มาฆ่าและเพื่อขาย

๕. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดให้มีระบบหรือสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย

๖. ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาดและพัฒนาพลังงานทางเลือกโดยสนับสนุนและสร้างมาตรการจูงใจเพื่อให้นโยบายการแปรรูปขยะมูลฝอยเป็นพลังงาน

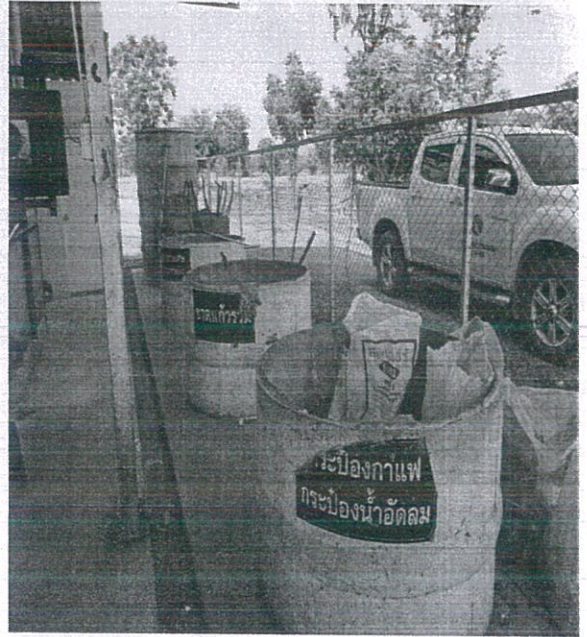
๗. กำหนดระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจัดการขยะมูลฝอย

๘. เร่งรัดการออกกฎกระทรวงภายใต้พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ กำหนดอัตราค่าธรรมเนียมการให้บริการกำจัดมูลฝอยเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปออกข้อบัญญัติท้องถิ่นในการจัดเก็บค่าธรรมเนียมเพื่อให้มีรายได้ที่เพียงพอในการเดินและบำรุงรักษาระบบอย่างต่อเนื่อง

๙. สร้างความรู้ความเข้าใจของประชาชนเกี่ยวกับปัญหาและความจำเป็นในการดำเนินการจัดให้มีระบบหรือสถานที่กำจัดขยะมูลฝอย มูลฝอยติดเชื้อ และของเสียอันตรายชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลคอนแสลบ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญและปัญหาขยะในพื้นที่ และเพื่อให้การแก้ไขปัญหามลพิษตามเป้าหมายและเป็นไปตามแนวทางทั้ง ๑๑ ประการ ในขั้นตอนการนำนโยบายไปปฏิบัติ ตลอดจนสร้างเครื่องมือสนับสนุนการแก้ไขปัญหามาตรการ จึงได้จัดทำเตาเผาขยะแบบควบคุมอากาศ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาลได้เข้าศึกษาดูงานและเยี่ยมชมการจัดการขยะมูลฝอยซึ่งจัดทำเป็นศูนย์กำจัดขยะมูลฝอยแบบควบคุมอากาศ โดยมีการคัดแยกขยะ และนำมาจัดการอย่างเป็นระบบ โดยมีเตาเผาขยะระบบควบคุมอากาศ เป็นเตาเผาขยะ ขนาดกว้าง ๑.๔๐ เมตร สูง ๒.๓๐ เมตร ยาว ๒.๕๐ เมตร โคนปล่อง

เหล็กหล่อด้วยปูนทนไฟ หน้า ๕ ซม. และมีปล่องสแตนเลส สูง ๗.๕๐ เมตร มีระบบอากาศไหลเวียนด้วยธรรมชาติ ไม่ใช้ไฟฟ้าหรือพัดลม ใช้ขยะเป็นเชื้อเพลิงในการเผาไหม้ตัวเอง ไม่ใช้น้ำมัน แก๊ส หรือสารระเหยใดๆ มีห้องการเผาไหม้ถึง ๓ ชั้น ชั้นแรกเผาขยะ ชั้นที่สองเผาควัน และชั้นที่สามเผาควันซ้ำอีกรอบ เพื่อให้ควันที่ปล่อยออกมาไม่เป็นมลพิษกับอากาศ จะเผาขยะได้ประมาณ ๑๒๐ - ๑๕๐ กก./ชม. มีช่องใส่ขยะ ๑ ช่อง และมีช่องดักขี้เถ้าอยู่ด้านล่าง เป็นเตาเผาขยะที่มีควัน แต่มีระบบการควบคุมอากาศ ไม่ให้ควันที่ปล่อยออกมาเป็นมลพิษกับอากาศ

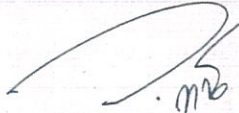


๑๐. จุดอ่อน ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

๑๐.๑ การเข้าศึกษาดูงานแต่ละแห่งค่อนข้างมีระยะทางที่ห่างกัน จึงทำให้เวลาในการเข้าศึกษาดูงานมีความคลาดเคลื่อนเล็กน้อย

๑๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป

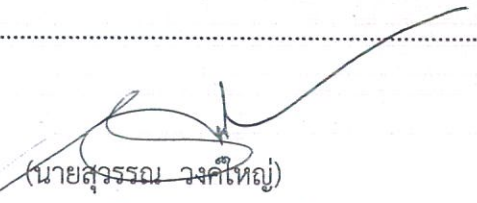
จากการสรุปผลการดำเนินงาน ผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ การวิเคราะห์ปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะเห็นได้ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาลสามารถดำเนินโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล ได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยสรุปได้จากการตอบรับเข้าร่วมอบรมของบุคลากรเป็นไปตามเป้าหมายที่ได้วางเอาไว้ ส่วนในการดำเนินโครงการในครั้งต่อไปคาดว่าจะเน้นในด้านของการให้ความรู้อย่างต่อเนื่องรวมถึงความรู้ในแขนงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาลและการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป


(นายวรกานต์ มีแนว)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความคิดเห็น.....

- เพื่อประมวลและเก็บข้อมูลไปใช้สำหรับผลัดกิจกรรมต่อไป


(นายสุรธร วงศ์ใหญ่)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

รักษาราชการแทน หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ความคิดเห็น.....

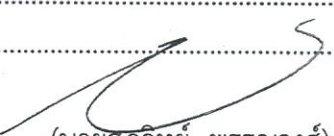

(นางรัตนภรณ์ สารวิถิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ความคิดเห็น.....

- ทราบ


(นายสุกวิทย์ พรธวงค์)

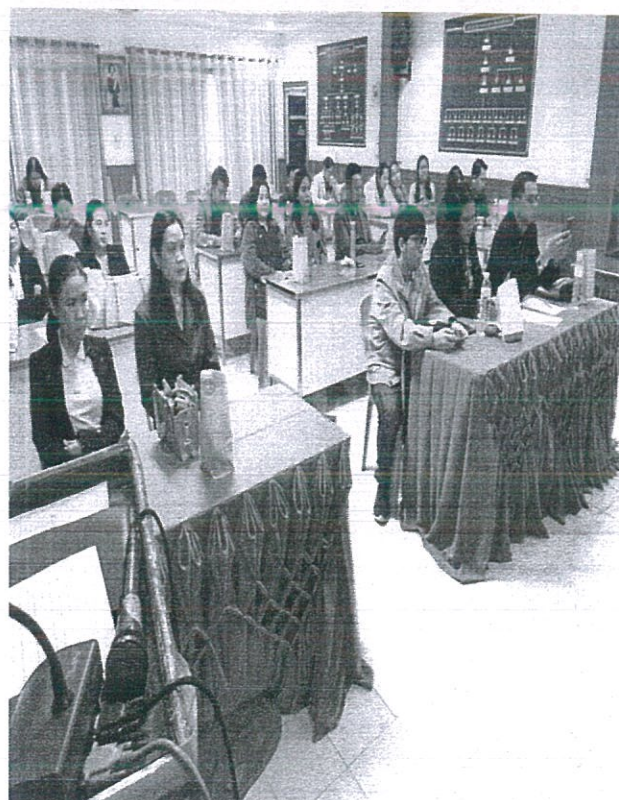
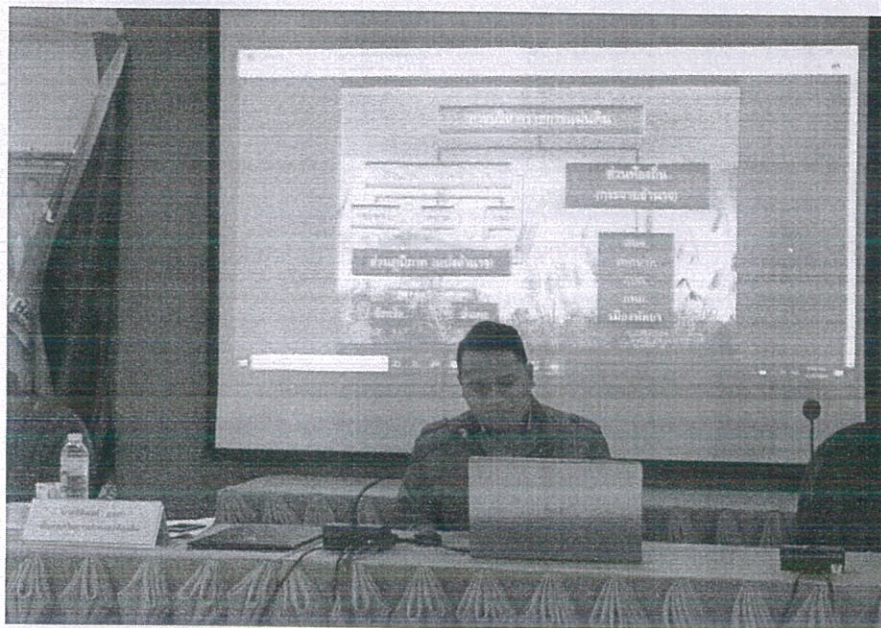
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล

วันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

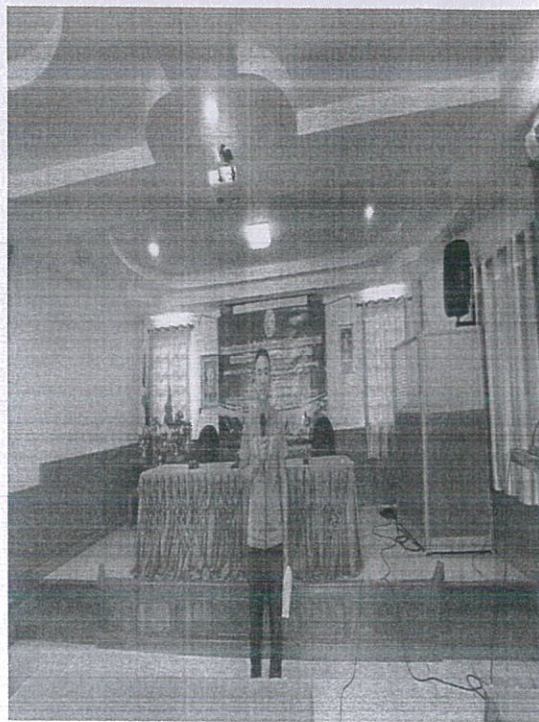
ภาพประกอบ
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันฝึกอบรม ๖ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล



ภาพถ่ายประกอบโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษา
ดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



ภาพประกอบ
โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล
และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนตาล อำเภอท่าอุเทน จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วันศึกษาดูงาน ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

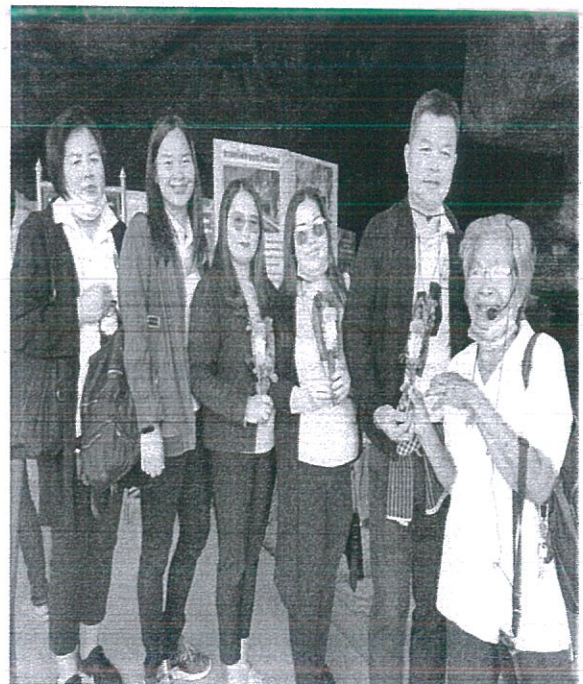
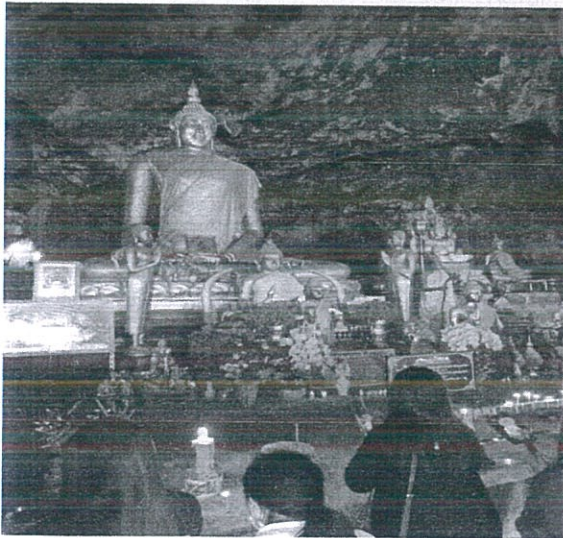
ณ เทศบาลตำบลวังโพธิ์ อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี



ภาพถ่ายประกอบโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษา
ดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



ภาพถ่ายประกอบโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษา
ดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



ภาพถ่ายประกอบโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษา
ดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว

ทางรถไฟสายมรดก โข่วหนานโบราณ ส่องข้ามแดนจีน
เพื่อเรียนรู้วิถีชีวิต ศึกษาศิลปะวัฒนธรรม นามวังสโหล

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
สำนักงานเทศบาลตำบลวังสโหล
ตำบลชุมถิ่น อำเภอโพนไทร จังหวัดกาญจนบุรี
Tel. ๐๙๕๕๐๐๐๖ Fax. ๐๙๕๕๐๐๐๖
www.wangphocity.com

วันศึกษาดูงาน ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ศูนย์การเรียนรู้วิสาหกิจชุมชนชมชาติ ตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี



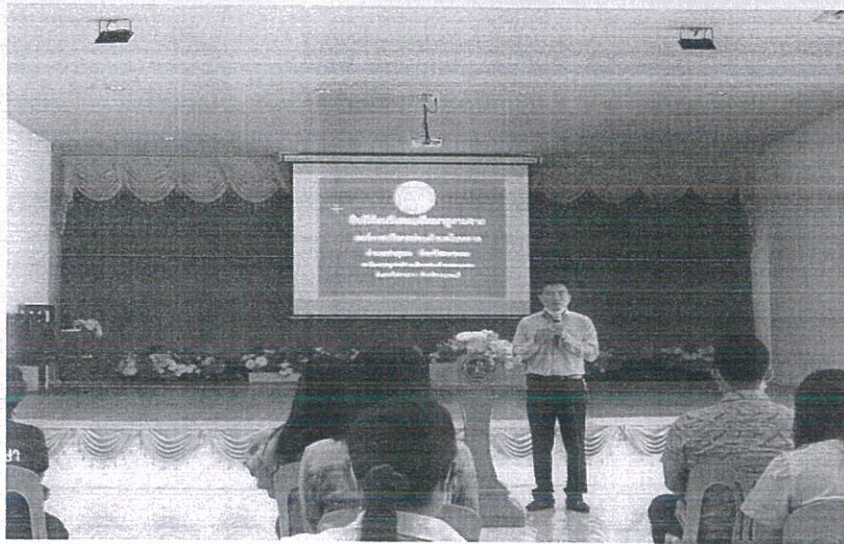
วันศึกษาดูงาน ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ ศูนย์การเรียนรู้ค่ายสุรสีห์ มณฑลทหารบก ที่ ๑๗ อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี



วันศึกษาดูงาน ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนแสลบ อำเภอห้วยกระเจา จังหวัดกาญจนบุรี



ภาพถ่ายประกอบโครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและศึกษา
ดูงานของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง



